

# INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

## 15. Estado de Información No Financiera

### 15.1. Modelo de negocio

#### 15.1.1. Descripción del modelo de negocio

El Grupo Técnicas Reunidas (TR) se dedica a la prestación de todo tipo de servicios de valor añadido de ingeniería y construcción de plantas industriales para la producción sostenible de combustibles limpios, gas natural y productos químicos, servicios que contemplan desde estudios de viabilidad o ingenierías básicas y conceptuales, hasta la ejecución completa de grandes y complejos proyectos “llave en mano”, incluyendo ingeniería y diseño, gestión de aprovisionamiento y entrega de equipos y materiales, construcción de instalaciones y otros servicios relacionados o vinculados, como la asistencia técnica, supervisión de construcción, dirección de obra, dirección facultativa, puesta en marcha y entrenamiento, y en ofrecer soluciones técnicas ligadas a la transición energética, la economía circular y a la descarbonización (hidrógeno renovable, biocombustibles, valorización de residuos, secuestro y captura de CO<sub>2</sub>, etc.).

Estas soluciones técnicas permiten a sus clientes desarrollar sus políticas de sostenibilidad y cumplir con sus objetivos de control de emisiones a través de la construcción y modernización de plantas industriales altamente eficientes en el ámbito de la energía, cumpliendo así con los requisitos normativos y compromisos voluntarios en esta materia.

El modelo de negocio de la Compañía se asienta sobre tres principios fundamentales, que ponen de manifiesto el compromiso de TR con el desarrollo de su actividad:

- La calidad de las plantas construidas por el Grupo, que convierte a TR en uno de los Grupos con mejor reputación del mercado y garantiza un flujo de negocio recurrente de sus clientes habituales.
- La flexibilidad manifestada en su capacidad de trabajar bajo estructuras contractuales muy diferentes, en entornos geográficos diversos y en plantas de muy diferente naturaleza. En esta línea, la capacidad de penetración de TR en nuevos mercados es elevada.
- La constante adaptación a los nuevos entornos, que en los tiempos actuales permite su rápida incorporación a tecnologías que requieren la transición hacia energías limpias, así como una respuesta inmediata ante el cambio de escenario operativo impulsado por la transformación digital.

#### 15.1.2. Organización y estructura

En los anexos I y II de las CCAA se puede consultar la estructura societaria de la Compañía.

#### 15.1.3. Líneas de Negocio

Técnicas Reunidas, dentro de su actividad de servicios de ingeniería y construcción, opera a través de diferentes líneas de negocio. Las líneas de negocio de combustibles limpios y petroquímica se engloban dentro de la actividad de crecimiento sostenible, mientras que las líneas de negocio de gas natural, economía circular, hidrógeno y captura y almacenamiento de carbono se engloban dentro de la actividad de descarbonización.

- **Combustibles Limpios:** la línea de Combustibles Limpios presta servicios de dirección, gestión, ingeniería, aprovisionamientos, construcción y puesta en marcha de instalaciones en toda la cadena de valor para la producción de combustibles que cumplen con las más altas especificaciones (Euro V / Euro VI). Estas instalaciones convierten corrientes residuales en combustibles de alta calidad, optimizando el uso de los recursos naturales. Además, la Compañía cuenta con una gran experiencia en el diseño y construcción de las tecnologías más avanzadas en procesos de producción de combustibles limpios. Del mismo modo, TR ofrece a sus clientes la posibilidad de modernizar plantas existentes con el objetivo de mejorar su eficiencia y progresar en las acciones y compromisos de sostenibilidad que hayan decidido implantar.
- **Petroquímica:** la línea de Petroquímica presta servicios de dirección, gestión, ingeniería, aprovisionamientos, construcción y puesta en marcha de instalaciones para la producción de materiales químicos básicos para la distribución de agua, la industria farmacéutica, sanitaria o de la alimentación o la eficiencia energética de la edificación y de sistemas de transporte, entre otros. Las plantas de producción de combustibles limpios se están integrando con operaciones petroquímicas, abasteciendo ambos mercados de una forma eficiente y flexible y optimizando el consumo de recursos naturales.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

- **Gas Natural:** la línea de Gas Natural presta servicios de dirección, gestión, ingeniería, aprovisionamientos, construcción y puesta en marcha de instalaciones en toda la cadena de suministro, desde la producción de gas natural hasta los terminales de regasificación, ya que el gas natural es un combustible clave para avanzar en los objetivos de descarbonización. En este sentido, TR ha diseñado y construido todo tipo de instalaciones, desde instalaciones de producción en campos de gas natural, hasta plantas de tratamiento y procesamiento, estaciones de compresión, licuefacción, tanques de almacenamiento y las instalaciones de regasificación final.
- **Economía circular:** las líneas de economía circular, Bioenergía y Bioquímica, presta similares servicios al resto de líneas para la producción de biometano y la conversión de biomasa y residuos en combustibles (biodiésel, bio-keroseno) y productos químicos (bioetanol, bio-metanol), electricidad y vapor. Técnicas Reunidas participa activamente en la estructuración de proyectos de estas tecnologías para su integración en las cadenas de valor existentes.
- **Hidrógeno:** la línea de Hidrógeno presta similares servicios al resto de líneas para la producción de hidrógeno, considerado una de las piedras angulares de un futuro sistema energético limpio, seguro y asequible. Técnicas Reunidas participa activamente en la estructuración de proyectos de hidrógeno verde (producido mediante la electrólisis del agua con energías renovables), hidrógeno azul (producido mediante la captura del carbono en el reformado de gas natural) y de amoníaco verde a partir de hidrógeno verde. El amoníaco verde es utilizado en la producción de fertilizantes y se utilizará como combustible en el transporte marítimo.
- **Secuestro y Almacenamiento de Carbono:** la línea de Secuestro y Almacenamiento de carbono presta similares servicios al resto de líneas para la captura de carbono en procesos industriales de actividades intensivas en energía, como la producción de combustibles limpios, industria química, industria cementera o siderúrgica. Técnicas Reunidas implanta plantas de captura de carbono en estos procesos industriales. El carbono capturado es posteriormente llevado a infraestructuras especializadas para su almacenamiento definitivo o convertido en combustibles sintéticos. Se prevé una importante actividad en este mercado, pues otras alternativas de descarbonización no son fáciles de instalar en estas plantas intensivas en consumo de energía.

La diversificación de las líneas de negocio permite una distribución de la cartera de proyectos.

Esta apuesta por la segmentación y la innovación ha permitido a la Compañía ser capaz de ejecutar proyectos de diversos alcances en múltiples geografías, como son, entre otros, aquellos relativos a estudios conceptuales, ingeniería básica, FEED, PMC, EPC, OBE o LSTK.

### 15.1.4. Entorno empresarial y mercados

Técnicas Reunidas opera en un entorno en constante evolución, marcado por el incremento de la demanda de energía de los países emergentes, la continua adaptación a los nuevos estándares medioambientales y la necesidad de evolución de las refinerías hacia configuraciones más complejas y rentables.

A su vez, este contexto de trabajo es cada vez más exigente por existir unos criterios de sostenibilidad, incluidos los medioambientales, cada vez más estrictos, el desarrollo de las nuevas tecnologías y una creciente competencia. En este sentido, los proyectos de TR son cada vez más complejos, con condiciones contractuales muy demandantes en cuanto a las especificaciones técnicas, el plazo, el alcance del trabajo y la ejecución.

La diversificación por productos y geografías permite a TR acometer las nuevas oportunidades que puedan surgir vinculadas con su actividad.

Para abastecer una demanda de energía creciente los clientes han de acometer inversiones y TR está bien posicionado y cuenta con las credenciales exigidas por los inversores y una experiencia constatada a lo largo de sesenta años a nivel mundial y, en particular, en aquellas geografías donde está previsto que se produzcan la mayoría de las inversiones.

En 2021, las condiciones de mercado han sido influidas por la pandemia del COVID-19. La aparición del coronavirus COVID-19 en China a finales de año 2019 y su expansión global durante 2020 y 2021, con nuevas variantes como Delta u Ómicron, ha tenido un impacto muy largo y relevante en la ejecución de los proyectos de TR, que priorizó desde el comienzo de las operaciones la salud de sus trabajadores, con plena coordinación con los clientes. A pesar de los avances en la vacunación en varios países del mundo durante la primera mitad de 2021, la aparición de nuevas variantes antes mencionadas creó retrasos para la vuelta a la actividad normal de la economía. Las medidas implantadas han afectado y afectan al ritmo de ejecución de los proyectos, más lento del inicialmente previsto, dado que algunos clientes optaron por reprogramar la licitación o la ejecución de proyectos. No obstante lo anterior, TR ha logrado una cifra de adjudicaciones relevante durante el ejercicio 2021, habiendo conseguido a la fecha de cierre del ejercicio la adjudicación

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

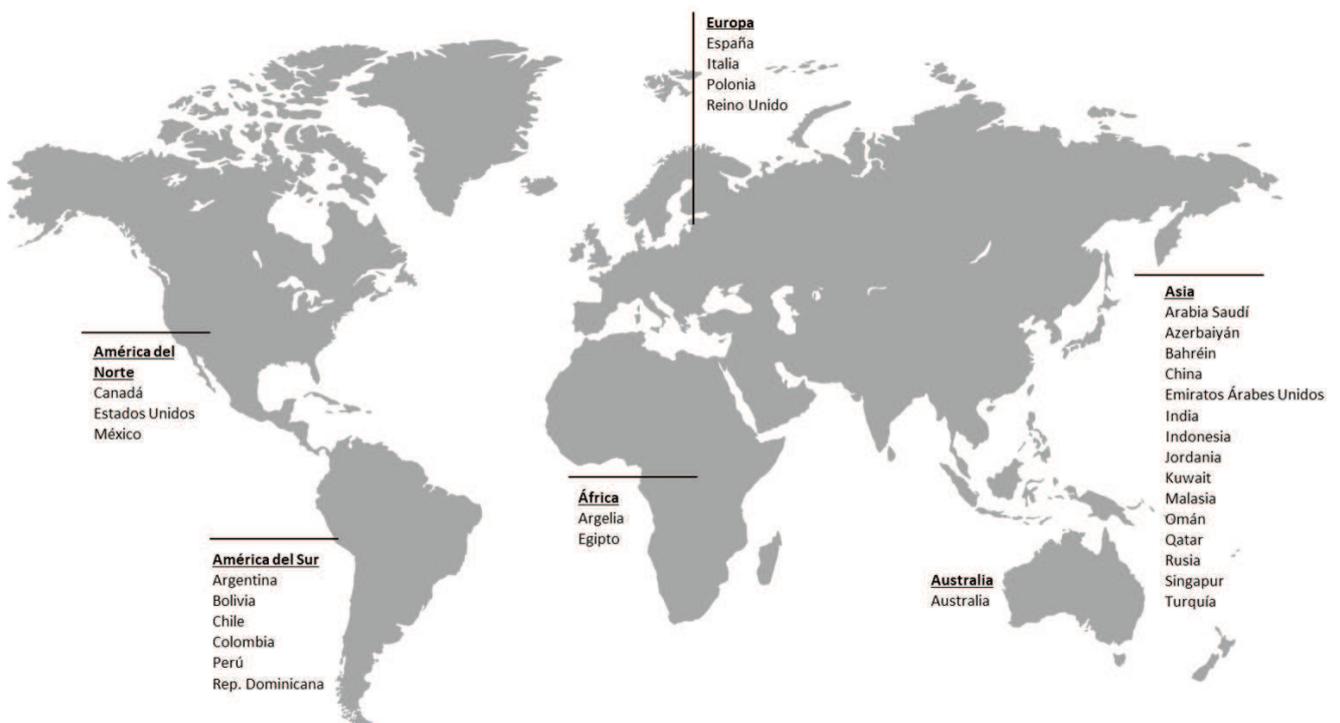
de importantes proyectos para clientes de primer nivel y una cartera de pedidos a cierre de ejercicio superior a los 10.000 millones de euros.

Estas adjudicaciones están en línea con las previsiones de las organizaciones internacionales, que concluyen que la demanda mundial y el consumo de energía seguirá creciendo en el medio largo plazo.

Para abastecer una demanda de energía creciente y que sea ambientalmente sostenible, se han de acometer inversiones en el establecimiento, la actualización y mejora de la eficiencia de instalaciones actualmente existentes, donde TR está bien posicionada y cuenta con las credenciales exigidas por los inversores, la capacidad técnica y una experiencia constatada a lo largo de sesenta años a nivel mundial y, en particular, en aquellas geografías donde está previsto que se produzcan la mayoría de las inversiones.

Del mismo modo, TR se encuentra bien posicionada, gracias a su liderazgo frente al cambio climático, la diversificación de sus actividades y su adaptación a nuevas tendencias que van más allá de la Ley. Todo ello permite a la Sociedad aprovechar las oportunidades que derivarán del aumento de la presión regulatoria en materia ambiental ya que dispone de la tecnología y soluciones adecuadas para que sus clientes puedan hacer frente a dichas crecientes exigencias ambientales. Esta diversificación de actividades se centra en la colaboración con el cliente en cuanto a la mejora ambiental de sus instalaciones: producción de combustibles limpios, gas natural y productos químicos y una amplia gama de soluciones ligadas a la sostenibilidad, a la economía circular, a la transición energética y la descarbonización (hidrógeno renovable, biocombustibles, valorización de residuos secuestro de CO<sub>2</sub>, etc.).

### LISTADO DE MERCADOS EN LOS QUE OPERA TÉCNICAS REUNIDAS



# INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

## 15.1.5. Factores y tendencias que pueden afectar a la evolución de la Compañía

Más allá de la evolución del mercado, la Compañía podría verse afectada por factores relacionados con otros ámbitos de su actividad. Por ello, Técnicas Reunidas detecta y analiza factores emergentes que podrían tener impacto en el modelo de gestión, con el fin de adoptar medidas en este sentido y adaptar su estrategia.



	ENTORNO FINANCIERO	ENTORNO OPERATIVO	EXIGENCIAS DE SEGURIDAD	EXIGENCIAS AMBIENTALES
<b>TENDENCIAS</b>	<p>Modelos de contratación y ejecución que dilatan los cobros de los clientes (facturación por hitos y no por grado de avance, reducción de pagos anticipados, retrasos en la resolución de reclamaciones y elevado volumen de avales de garantía).</p> <p>Incremento de la presión fiscal de los gobiernos para compensar déficits.</p> <p>Volatilidad de ciertas divisas emergentes.</p> <p>Evolución del USD, divisa de referencia de TR.</p> <p>Incremento de la percepción del riesgo por las entidades financieras respecto al sector de ingeniería.</p> <p>Incertidumbre respecto a la</p>	<p>Incertidumbre respecto a la evolución del precio del crudo, lo que impacta en las decisiones de inversión y en la ejecución de proyectos.</p> <p>Incertidumbre derivada del aumento de los precios de las materias primas y del coste del transporte.</p> <p>Incertidumbre geopolítica: Oriente Medio, Rusia, Estados Unidos, China, Reino Unido, América Latina y Norte de África.</p> <p>Utilización habitual por los clientes de modelo de contratación llave en mano, que traspasan un mayor riesgo al contratista.</p> <p>Aumento de la competencia en proyectos llave en mano.</p> <p>Incremento de la litigiosidad de</p>	<p>Adaptación a los requisitos de seguridad laboral establecidos por los países en los que se desarrollan proyectos de construcción.</p> <p>Mayor exigencia por parte de los clientes en lo relativo a las cualificaciones y requisitos para el personal asignado a obra con responsabilidades en seguridad y salud.</p> <p>Necesidad de programas de formación más prácticos en obras.</p> <p>Incorporación de nuevas tecnologías para un mejor desempeño y seguimiento de condiciones de seguridad y salud en los proyectos.</p> <p>Adaptación de los requisitos de seguridad y prevención exigidos por las instituciones sanitarias de cada</p>	<p>Creciente preocupación de los clientes en relación con los requisitos relacionados con la sostenibilidad de los proyectos.</p> <p>Mayor exigencia de requisitos ambientales y sociales por parte de entidades como clientes, Banco Mundial, entidades financieras o ECA's.</p> <p>Análisis cada vez más exigentes por parte de entidades financieras a requisitos sociales y ambientales. Aumento de la presión legislativa.</p> <p>Apuesta hacia unidades de proceso con diseños de alta eficiencia, orientadas a la captura de carbono, minimización de emisiones y</p>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

	<p>evolución del ciclo económico.</p> <p>Regulación de la OCDE sobre tributación (BEPS)</p> <p>Políticas de preservación de caja de los clientes.</p>	<p>clientes y subcontratistas.</p> <p>Nuevas demandas de los clientes en la estructura de ejecución de los proyectos (ejemplo: <i>joint ventures</i> o <i>revamping</i>).</p> <p>Posposición a las fases finales del proyecto de negociaciones críticas con clientes y proveedores.</p> <p>Necesidad de los clientes de búsqueda de financiación para sus proyectos.</p> <p>Apuesta hacia unidades de proceso con diseños de alta eficiencia, orientadas a la captura de carbono, minimización de emisiones y reaprovechamiento de residuos. Reprogramación de proyectos en curso como consecuencia de la evolución de la pandemia y del aumento del precio del petróleo.</p> <p>Tendencia a primar el uso de gas frente al petróleo.</p> <p>Apuesta de algunos países por la petroquímica y por propuestas de economía circular.</p>	<p>país en relación con el COVID-19.</p>	<p>reaprovechamiento de residuos, apoyando al modelo de la economía circular.</p>
--	---	---	--	---

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

		Mayor uso de tecnologías digitales como alternativa más eficiente frente a la tradicional presencialidad física.		
<b>¿CÓMO ESTÁ PREPARADA?</b>	<p>Mantenimiento de las líneas de financiación.</p> <p>Gestión de clientes y proveedores (periodos de pago y cobro, descuentos, confirming).</p> <p>Desarrollo de políticas encaminadas a una asignación de los beneficios a los países en los que se generan (BEPs).</p> <p>Política de cobertura de divisas vía forwards.</p> <p>Desarrollo de un pool de bancos muy diversificado, con gran presencia de banca local.</p>	<p>Continuar con la monitorización de las acciones de optimización de la estructura y mejora de la eficiencia derivadas del plan TR-ansforma.</p> <p>Diversificación geográfica y de producto.</p> <p>Experiencia en mercados sostenibles.</p> <p>Gestión selectiva de proyectos potenciales.</p> <p>Mayor integración con los clientes desde la fase inicial.</p> <p>Capacidad técnica y experiencia probada para llevar a cabo diseños de gran complejidad.</p>	<p>Implantación de un Sistema de Cumplimiento Normativo que contempla, entre otros, los riesgos ambientales, de salud y de seguridad laboral (HSE) y de índole penal.</p> <p>Formación a responsables de proyectos en estándares internacionales de seguridad y salud.</p> <p>Refuerzo de la colaboración entre Recursos Humanos y las áreas implicadas en las fases de construcción.</p> <p>Adquisición de software específico y migración de informes periódicos.</p>	<p>Refuerzo del sistema de evaluación de la capacidad de proveedores locales en materia social y ambiental.</p> <p>Realización de auditorías internas en materia ambiental y social.</p> <p>Identificación y seguimiento de los riesgos y oportunidades ambientales.</p> <p>Refuerzo del sistema de evaluación de la capacidad de proveedores locales en materia social y ambiental.</p>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

	<p>Reprogramación de calendarios de ejecución de proyectos y generación de margen.</p> <p>Ampliación y diversificación de fuentes de liquidez.</p> <p>Búsqueda de mecanismos que fortalezcan la estructura de capital y liquidez de la compañía (SEPI).</p>	<p><i>Know-how</i> y procedimientos de trabajo consolidados.</p> <p>Conocimiento de proveedores y colaboración con suministradores y subcontratistas relevantes.</p> <p>Conocimiento de los mercados locales donde la empresa ejecuta sus proyectos.</p> <p>Alianzas con competidores para determinados proyectos.</p> <p>Apalancamiento en tecnologías propias.</p> <p>Fortalecimiento del equipo jurídico e implicación en las diversas fases de ejecución de un proyecto.</p> <p>Apoyo a los clientes en la búsqueda de fuentes de financiación para la ejecución de proyectos, incluida la financiación bancaria cubierta vía seguros al crédito exportador que otorgan las Agencias de Crédito a la Exportación (ECAs).</p> <p>Flexibilidad y alta capacidad de</p>	<p>Organización de encuentros sobre temas de seguridad con proveedores críticos.</p> <p>Vinculación del 10 % de la retribución variable del consejero ejecutivo a aspectos de seguridad y salud.</p> <p>Creación del Comité de Seguimiento de COVID-19, e implantación de medidas específicas para minimizar los efectos de la pandemia sobre los trabajadores.</p>	<p>Vinculación del 10 % de la retribución variable del consejero ejecutivo a aspectos ambientales.</p> <p>Posición de liderazgo en el ámbito de sostenibilidad y tendencias del cambio climático.</p> <p>Diversificación de actividades enfocadas a la descarbonización.</p>
--	---	--	---	--

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

		<p>respuesta para adaptación a requisitos y restricciones locales, así como cambios de programación.</p> <p>Adaptación de sus estructuras comerciales y operativas para optimizar las probabilidades de consecución de adjudicaciones de proyectos y comenzar inmediatamente su ejecución.</p> <p>Refundación del Sistema de Control de Riesgos de la Compañía con el fin de contar con Análisis Predictivos para la toma de decisiones clave de la ejecución.</p> <p>Potenciación del enfoque económico de la operación y sus proyectos.</p> <p>Simplificación y adaptación del Reporte y del Control de Gestión a la nueva realidad de Técnicas Reunidas monitorizando con informes clave de P&amp;L y Caja el desempeño económico de los Proyectos.</p>		
--	--	--	--	--

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021



	CADENA DE SUMINISTRO Y SUBCONTRACTOS	INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	GOBIERNO Y SOSTENIBILIDAD	RECURSOS HUMANOS
<b>TENDENCIAS</b>	<p>Aumento de la importancia de compartir procesos y técnicas de gestión en la cadena de suministro con empresas multiculturales y del sector.</p> <p>Disminución de demanda, que puede reducir capacidad y calidad del mercado proveedor y un creciente riesgo financiero, unido a un aumento de no conformidades en calidad y retrasos en los suministros.</p> <p>Creciente incertidumbre geopolítica.</p> <p>Volatilidad de materias primas y divisas.</p> <p>Selección de empresas de montaje y construcción competitivas.</p> <p>Proteccionismo de las empresas al personal local.</p> <p>Litigiosidad de proveedores.</p> <p>Retrasos de la cadena de</p>	<p>Importancia de la digitalización y el uso de las nuevas tecnologías para incrementar la eficiencia, dar respuesta más rápida a los clientes, y reducir costes, entre otras razones.</p> <p>Foco en las materias primas y en especial en determinadas materias primas críticas o estratégicas para sectores relevantes como telecomunicaciones, defensa y aeronáutico o energético.</p> <p>Sostenibilidad, legislación ambiental, economía circular etc. como clara oportunidad de negocio para el desarrollo</p> <p>de tecnologías en relación con la gestión de residuos.</p> <p>Reducción de emisiones en las reglamentaciones de las plantas de ácido nítrico en lo referente a gases de efecto invernadero (NOx, N2O).</p> <p>Mejora en la recuperación de efluentes con alto</p>	<p>Aumento cuantitativo y cualitativo de la divulgación de información no financiera.</p> <p>Clasificación de las actividades globales de la economía bajo los criterios de la Taxonomía.</p> <p>Entrada en vigor de la normativa de Taxonomía Europea.</p> <p>Incremento de los requisitos exigibles en materia de cumplimiento normativo, incluyendo la lucha contra la corrupción, el fraude, el blanqueo de capitales y la financiación al terrorismo.</p> <p>Incidencia en la diversidad en los órganos de dirección de las Compañías.</p> <p>Intensificación de la actividad de los órganos de gobierno corporativo y necesidad de reforzar los sistemas de control interno y la gestión de riesgos, incluidos</p>	<p>Exigencia por parte de los clientes de recursos cada vez más cualificados que dominen no solo los aspectos técnicos sino las habilidades de gestión, control, seguridad y garantía de calidad.</p> <p>Consolidación de la internacionalización de la actividad de la Compañía.</p> <p>Exigencia cada vez más alta por mantener unos criterios de flexibilidad laboral y conciliación familiar.</p>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

	<p>suministro global.</p>	<p>contenido en nitratos en plantas de nitrato de amonio con objeto de minimizar el riesgo de contaminación del suelo.</p> <p>Establecimiento de líneas de colaboración con clientes, socios, suministradores y subcontratistas.</p> <p>Creciente importancia de las tecnologías dirigidas a la transición energética (ej. hidrógeno verde y descarbonización).</p> <p>Utilización de subproductos derivados de las tecnologías de transición energética como pueden ser amoniaco verde derivado del hidrógeno y subproductos del amoniaco como nítrico nitrato.</p> <p>Crecientes requisitos por parte de los clientes debido a la aparición del concepto "gemelo digital" y su implícita estandarización de datos.</p>	<p>los riesgos de naturaleza penal.</p> <p>Necesidad de asegurar un tratamiento equitativo de los accionistas y de tomar en consideración las preocupaciones del resto de los grupos de interés.</p> <p>Atención especial a las materias propias de sostenibilidad.</p> <p>Especial consideración de la sostenibilidad como aspecto del proceso de toma de decisiones.</p> <p>Mayores requerimientos de todos los grupos de interés en materia de lucha contra la corrupción y el fraude, incluyendo el blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.</p> <p>Necesidad de disponer de recursos altamente cualificados técnicamente y con fuertes habilidades de gestión, capacidad de orientación al cliente y a resultados.</p> <p>Supervisión de la implantación del Sistema de Gestión de Cumplimiento</p>	
--	---------------------------	--	--	--

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

			Penal por parte de la Comisión de Auditoría y Control.	
--	--	--	--	--

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

<p><b>¿CÓMO ESTÁ PREPARADA?</b></p>	<p>Desarrollo de herramientas tecnológicas de gestión de la cadena de suministro, globales y adaptables para el uso por parte de otras compañías del Grupo en diferentes ubicaciones.</p> <p>Refuerzo del informe de sinergias con mayor enfoque en la situación financiera del proveedor.</p> <p>Implantación durante el proceso de adjudicación de indicadores de precios históricos del material junto con el factor de corrección por mercado spot</p> <p>Maximización de la utilización de seguros para minimizar la volatilidad de materias primas.</p> <p>Dirección y control de las actividades de los subcontratistas de montaje y construcción hasta niveles de micro gestión en los casos requeridos.</p> <p>Ampliación y actualización de la base de datos de subcontratistas de ámbito mundial de la Compañía.</p>	<p>Desarrollos propios en todas las áreas de trabajo y en relación con la transición energética (ej. hidrógeno verde, captura y valorización de CO<sub>2</sub>).</p> <p>Estrategia en el ámbito de la digitalización para reforzar la competitividad, adaptarse a las demandas de los clientes y optimizar los procesos.</p> <p>Especialistas en la gestión de I+D+i y conocimiento en las áreas de desarrollo.</p> <p>Oferta de soluciones técnicas óptimas para el desarrollo de plantas industriales eficientes que permiten a los clientes ejecutar sus estrategias de sostenibilidad y de Control y reducción de emisiones.</p> <p>Potenciación del Centro Tecnológico José Lladó, con capacidades y recursos especializados en las líneas estratégicas de investigación.</p> <p>Contacto con suministradores de catalizadores en lo referente a tratamientos para</p>	<p>Aprobación de nuevas políticas de cumplimiento normativo.</p> <p>Constitución de un Comité de Taxonomía Europea que, multidisciplinar y bajo la dependencia del área de Sostenibilidad, clasifica toda la actividad de la Sociedad conforme a los criterios de la normativa.</p> <p>Profundización en acciones de sostenibilidad tanto a nivel global como en los proyectos que se ejecutan a través de la Política de Sostenibilidad y del Plan de Sostenibilidad, que recogen tanto los principios globales de actuación como numerosas acciones específicas y coordinadas entre las diversas áreas y departamentos de la Sociedad</p> <p>Revisión de las Políticas y procedimientos que componen el Sistema de Gestión de Cumplimiento.</p> <p>Políticas y compromisos que refuercen el compromiso con la diversidad, como la Política de Selección de Consejeros y de Diversidad en el Consejo de Administración de Técnicas Reunidas.</p>	<p>Incremento del peso de la formación orientada a habilidades y competencias de gestión.</p> <p>Formación continua en aspectos técnicos, innovación y <i>know how</i>.</p> <p>Globalización en la gestión de los recursos humanos en estrecha colaboración con los departamentos y proyectos vinculados.</p> <p>Gestión multipaís: adaptación de las políticas internas a normativas laborales y fiscales locales, así como a la cultura en el país de destino.</p> <p>Desarrollo de herramientas para analizar el mercado laboral de forma continua y localizar profesionales disponibles de alto nivel.</p> <p>Asignación de personal clave en la fase de realización del diseño de los proyectos.</p> <p>Análisis continuo del mercado laboral nacional e internacional para captar y retener a los mejores profesionales del sector.</p>
-------------------------------------	---	---	---	---

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

	<p>Realización de análisis técnicos y físicos para asegurar la capacidad de los subcontratistas para ejecutar los trabajos de construcción.</p> <p>Subcontratos orientados a trabajos en taller por categorías priorizadas, como; estructura metálica, tuberías, etc.</p> <p>Implantación de sistemas remoto que permiten digitalizar procesos como las inspecciones de talleres, reduciendo costes y tiempo.</p>	<p>minimización de gases de efecto invernadero en plantas de ácido nítrico.</p> <p>Profundización en el análisis de los proyectos para planificar su gestión a lo largo del periodo de ejecución.</p> <p>Introducción de la realidad virtual en el diseño y ejecución de los proyectos.</p> <p>Vigilancia tecnológica e Inteligencia Económica continua.</p> <p>Acuerdos con tecnólogos de electrolizadores y de amoniaco para completar la cadena de producción con tecnologías propias de nítrico y nitrato, derivados del amoniaco, manteniendo presencia activa en el negocio de plantas industriales de amoniaco.</p>	<p>Consolidación del papel de las comisiones del Consejo, principalmente en información no financiera, y consolidación de la Comisión de Gestión y Riesgos.</p> <p>Desarrollo y adaptación continua de la documentación interna alineada con las mejores prácticas de gobierno corporativo.</p> <p>Supervisión por parte de los órganos de gobierno corporativo de los riesgos fiscales y en la seguridad de la información.</p> <p>Refuerzo de los canales de comunicación con los principales grupos de interés.</p> <p>Reporte y verificación de información sobre sostenibilidad de acuerdo con los estándares más exigentes.</p> <p>Adaptación continua del Sistema de Gestión de Cumplimiento Normativo y la prevención de riesgos de índole penal, y su supervisión por parte de la Comisión de Auditoría y Control.</p> <p>Incorporación de parámetros</p>	<p>Flexibilización de horarios de trabajo para permitir una mejor conciliación de la vida personal y laboral, así como tratamiento personalizado de las solicitudes de adaptación de jornada por razones familiares.</p>
--	---	--	--	--

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

			<p>vinculados a la sostenibilidad en la retribución variable: 20% de la retribución total, 10% vinculada a aspectos de medio ambiente, y 10% a aspectos de seguridad y salud.</p> <p>Revisión de terceros en cuanto a que posean una cultura de cumplimiento normativo, especialmente en el ámbito de la lucha contra la corrupción y el fraude</p> <p>Supervisión por parte de la Comisión de Auditoría y Control del desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal.</p> <p>Diagnóstico de terceros de la idoneidad del sistema de Gestión de Cumplimiento existente con propuestas de mejora en su caso, especialmente en el ámbito de la lucha contra la corrupción y el fraude.</p> <p>Supervisión por parte de la Comisión de Auditoría y Control del desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal.</p>	
--	--	--	---	--

# INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

## 15.1.6. Objetivos y estrategia

La estrategia de TR se estructura en cuatro pilares fundamentales: metodología, diversificación, calidad y seguridad.

### a. Metodología:

La metodología está basada en el desarrollo, sistematización y correcta utilización de todo el conocimiento (*know-how*) que TR ha adquirido desde 1960 en proyectos realizados en todo el mundo. Esta apuesta por la metodología permite desarrollar la eficiencia de los procesos de trabajo, aspecto en el que TR viene incidiendo en los últimos ejercicios. En este pilar son imprescindibles tanto el excelente capital humano de TR, con profesionales altamente capacitados, como la innovación y digitalización de las metodologías de trabajo, aspectos integrados en el ADN de TR, que permite disponer de las soluciones técnicas precisas y del capital humano necesario para prestar a sus clientes servicios de alto valor añadido que les permitan cumplir sus objetivos de sostenibilidad, en particular aquellas referidas a la reducción de emisiones de sus centros de producción.

### b. Diversificación:

TR diversifica sus clientes, productos y áreas geográficas, contribuyendo a un crecimiento sostenible y a una transición energética efectiva. A su vez, la Compañía tiene clientes de reconocido prestigio que contribuyen a la consolidación de su presencia en el mercado y que presentan un elevado índice de recurrencia.

### c. Calidad:

TR incide en la calidad en todos sus procesos (para lo que resulta imprescindible una correcta selección de sus proveedores y subcontratistas) para ejecutar sus proyectos de conformidad con los requisitos establecidos en cada caso, y satisfacer así las necesidades de sus clientes, en particular en lo referido a los aspectos de sostenibilidad.

### d. Seguridad:

TR promueve la creación de una cultura corporativa específica en seguridad y salud laboral, impulsando procesos de formación para la plantilla y fomentando su participación en las tareas de prevención y el tratamiento de las condiciones de trabajo, promoviendo la corresponsabilidad en los distintos niveles de la organización.

Por otro lado, los objetivos anuales de TR son establecidos a nivel de departamento. Esto permite adaptar los objetivos a la estrategia de la Compañía e integrar al mismo tiempo las necesidades específicas de las áreas, por lo que los objetivos tienen un enfoque particularizado que facilita tanto su adaptación a cada caso concreto como su trazabilidad y comparabilidad. A continuación, se detallan los objetivos por área de TR:

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

<b>Objetivos de Secretaría General</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implantar el Plan de Sostenibilidad, en particular aquellas acciones a desarrollar en el corto plazo, bajo la coordinación del departamento de Sostenibilidad.</li> <li>- Aprobar políticas de desarrollo del sistema de Gobierno Corporativo de la Sociedad.</li> <li>- Mantener un elevado porcentaje de voto a favor en los puntos del orden del día de la Junta General de Accionistas de la Sociedad.</li> <li>- Aprobar una nueva Política de Remuneraciones de los Consejeros de la Sociedad.</li> <li>- Formar un Sistema de Control Interno de la Información No Financiera (SCIINF), que permita asegurar la calidad de la información no financiera publicada por la compañía. Objetivo para los ejercicios 2022 y 2023.</li> <li>- Establecer una metodología o modelo para la cuantificación y gestión de riesgos ESG, que permita disponer de un mapa de riesgos ESG en función de su impacto y probabilidad de ocurrencia.</li> </ul>
<b>Objetivos de RR.HH.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implantar un Plan de Igualdad negociado y consensado con los representantes de los trabajadores, que sea uniforme para todas las empresas que forman parte del Grupo TR.</li> <li>- Continuar dando soporte desde RR.HH. al proceso de integración operativa de las diferentes divisiones y empresas del Grupo TR.</li> <li>- Ampliar el alcance de la política retributiva basada en un sistema de retribución flexible y una dirección por objetivos.</li> <li>- Establecer un sistema de Valoración de Puestos de Trabajo que sirva de base de la política retributiva y los planes de desarrollo y de retención de talento.</li> <li>- Implantar y extender la política de condiciones de expatriación uniforme y consensuada a todas las empresas del Grupo TR.</li> <li>- Atracción y retención de talento para cubrir las necesidades de personal en todas las áreas de la Compañía y dar respuesta a la importante carga de trabajo del ejercicio 2022.</li> </ul>
<b>Objetivos de Medioambiente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar un análisis pormenorizado de los proyectos con el objetivo de informar de las buenas prácticas ambientales y su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.</li> <li>- Cumplir los objetivos marcados en el Plan de Sostenibilidad en relación con el área medioambiental.</li> <li>- Impulsar el uso de plataformas colaborativas y digitales que contribuyan a la disminución de la huella de carbono.</li> <li>- Implantar medidas para fomentar la eficiencia energética, como la utilización de sistemas inteligentes y el desarrollo de campañas de concienciación de empleados.</li> <li>- Desarrollar una estrategia de economía circular dentro del marco de la Política de Sostenibilidad de la compañía.</li> <li>- Reportar conforme a las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)</li> <li>- Ampliar la diversificación de actividades de Técnicas Reunidas en el ámbito de la descarbonización.</li> </ul>
<b>Objetivos de Transición Energética</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seguir avanzando y aumentando el número de proyectos de investigación en el ámbito de la transición energética y presentar proyectos para financiación en las convocatorias de los PERTE, Horizon, Innovation Funds, etc.</li> <li>- Colaborar con un equipo de tecnólogos y expertos nacionales e internacionales (con los que podrían alcanzarse acuerdos de colaboración) y con el equipo comercial de Técnicas Reunidas en la búsqueda activa de oportunidades, como ejemplo, servicios de consultoría en el ámbito de la transición energética, tanto</li> </ul>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

	<p>en número como en diversidad, atrayendo a nuevas empresas no centradas en el sector de oil&amp;gas y clientes menos tradicionales de Técnicas Reunidas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en licitaciones de proyectos en materia de transición energética y Optar a algún proyecto EPC relacionado con el hidrógeno renovable verde o azul.</li> <li>- Posicionar a TR como una empresa referente en el campo de la transición energética.</li> <li>- Impulsar la imagen de TR a través de su participación como expertos en foros u otros canales de divulgación de tecnologías y negocios asociados a la transición energética.</li> <li>- Llevar a cabo una comunicación interna más activa para difundir actividades relacionadas con el departamento dentro de la empresa.</li> </ul>
<b>Objetivos Innovación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollar la ingeniería básica de una nueva línea de producción de 150.000 t/a de la planta de Skorpion, así como el Revamping de la actual planta Skorpion en Namibia incluyendo en ambos casos las tecnologías LIP4CATTM y ZINCEXTM.</li> <li>- Continuar con el desarrollo de tecnologías en la línea estratégica de economía circular (residuos urbanos sólidos, componentes electrónicos, plásticos, efluentes industriales, etc.)</li> <li>- Continuar con el desarrollo de la tecnología de electrolizadores para la producción de hidrógeno verde (Electrolizadores AEM y electrolizadores SOEC) y contribuir a la descarbonización de actividades industriales mediante el uso del hidrógeno azul (Celsa y Arcelor).</li> <li>- Continuar con el desarrollo de tecnologías para la obtención y/o recuperación de materias primas críticas esenciales para la transición energética tales como litio, cobalto, tierras raras, etc.</li> <li>- Desarrollar proyectos de pirolisis para reciclar fibra de carbono y vidrio para los molinos eólicos.</li> <li>- Finalizar el desarrollo de la aplicación KPI Global para dotar a la Compañía con una mejor capacidad de toma de decisiones.</li> <li>- Constitución de dos <i>hubs</i> permanentes de innovación.</li> <li>- Definir y lanzar el proyecto de Data Governance que permita mejorar la gestión de los datos mediante la incorporación de la inteligencia artificial.</li> <li>- Trabajar en la preparación de candidaturas a proyectos europeos que se centran en la transición energética y la economía circular.</li> <li>- Continuar con la ejecución de la cartera de proyectos de desarrollo activos (Shinefleet, FusionFuture, Hymet, Undergy, Zeppelin).</li> <li>- Acordar con suministradores de catalizadores la posibilidad de utilizar catalizadores de abatimiento de N2O del tipo terciario de alta eficacia.</li> <li>- Inicio de la implantación de las herramientas Task Intelligence y Power BI Access Point.</li> <li>- Reactivación de la herramienta WPA e implementación de las herramientas Smart Construction 360, Walk &amp; Punch y Obra Conectada en el proyecto CRISP.</li> <li>- Implementación de la herramienta Vendor App en los proyectos SASA y SOCAR.</li> <li>- Implementación de las herramientas Digital Twin y Obra Conectada en el proyecto QatarGas.</li> <li>- Desarrollo de las herramientas TRIA (de Inteligencia Artificial), NPL (Natural Language Processing) y Compliance App.</li> <li>- Desarrollo de un Data Lakehouse.</li> </ul>
<b>Objetivos Financieros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cerrar el Acuerdo previo con la Administración Tributaria.</li> <li>- Capturar los mecanismos de liquidez asociados a los planes de la Unión Europea, el entorno COVID-19 y la transición energética.</li> </ul>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Continuar negociando líneas de avales a nivel bilateral y sindicado, para la ejecución de proyectos.</li> <li>- Reforzar la comunicación proactiva con el mercado.</li> <li>- Seguimiento del proceso de implantación del Plan de eficiencia de la compañía.</li> <li>- Continuar buscando mecanismos para reforzar las líneas financieras de la compañía.</li> <li>- Alinear la segmentación de negocio a líneas de actividad de sostenibilidad y transición energética.</li> </ul>
<b>Objetivos Aprovisionamiento s</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Continuar con la digitalización del procedimiento de evaluación de integridad de terceros en materia de Cumplimiento.</li> <li>- Finalizar el proceso de automatización robótica de procesos (RPA, por sus siglas in inglés) ya en curso e identificar nuevos procesos repetitivos a ser automatizados.</li> <li>- Mejorar, actualizar e identificar herramientas que permitan reducir procesos analógicos y generar una mayor trazabilidad y eficiencia de su seguimiento y ejecución.</li> <li>- Implementar una plataforma digital con el fin de mejorar la supervisión del trabajo de las Agencias de Inspección y los inspectores subcontratados, mediante auditorías y exámenes de cualificación para los trabajos que se pretendan asignar.</li> <li>- Establecer acuerdos marco con proveedores, agencias de inspección y <i>forwarders</i> estratégicos.</li> <li>- Implantar las acciones ligadas al área de aprovisionamientos en el marco de la Política de Sostenibilidad.</li> <li>- Iniciar el proceso de evaluación de terceros en materia de ciberseguridad y privacidad a través de <i>e-Supplier</i>.</li> <li>- Finalizar la unificación de procedimientos y metodologías de trabajo tras la fusión de Initec y Técnicas Reunidas.</li> <li>- Explorar nuevas opciones de subcontratación de embarques especiales de carga pesada.</li> <li>- Potenciar las compras centralizadas y el desarrollo de compras locales en fase final de los proyectos.</li> <li>- Minimizar el impacto de la volatilidad de las materias primas sobre el precio de los equipos, a través de un adecuado seguimiento del mercado y mediante la utilización de mecanismos de cobertura.</li> </ul>
<b>Objetivos de Construcción</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Concluir la revisión de procedimientos corporativos como parte del proceso de integración.</li> <li>- Finalizar los desarrollos informáticos en proceso, en especial los desarrollos de HCS web y la automatización de SQs, MRFs y OSDs y la automatización en la generación de paquetes de lazos y tubería.</li> <li>- Potenciar la contratación y formación de jóvenes profesionales.</li> <li>- Continuar reforzando la coordinación de las compras finales y la mejora de la gestión relativa al stock de materiales sobrantes.</li> <li>- Poner en marcha la automatización robótica de procesos (RPA, por sus siglas in inglés).</li> </ul>
<b>Objetivos de Seguridad y Salud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplir los objetivos marcados en la política de Sostenibilidad en relación con el área de seguridad en obra.</li> <li>- Continuar impulsando el plan de cultura de seguridad y salud, que incluya campañas de sensibilización y concienciación de los empleados.</li> <li>- Fomento de acciones encaminadas a lograr que Técnicas Reunidas sea una empresa saludable.</li> <li>- Dar mayor visibilidad a las buenas prácticas de HSE en las obras dentro de la compañía y potenciar la marca TR (HSE) hacia el exterior, incluyendo la optimización del proceso de auditoría de HSE en obra.</li> </ul>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejorar la protección de la seguridad y salud de los trabajadores considerando las circunstancias derivadas del COVID-19.</li> <li>- Seguir profundizando en el control de la efectividad de los sistemas de gestión de HSE en construcción, con la inclusión de nuevos indicadores de ejecución tales como el de control de Permisos de Trabajo (Plan the Work, Work the Plan).</li> <li>- Revisar el protocolo de comunicación que asegura que todos los proyectos reciben las acciones y lecciones aprendidas surgidas de los incidentes severos y potencialmente severos de la compañía.</li> </ul>
<b>Objetivos de la Unidad de Cumplimiento Normativo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisar y actualizar las políticas del sistema de gestión de cumplimiento penal para su adaptación a los estándares internacionales y buenas prácticas, en función del trabajo de diagnóstico interno realizado en 2021.</li> <li>- Obtener declaraciones de cumplimiento para directivos sobre las políticas principales de cumplimiento normativo revisadas tras el diagnóstico interno.</li> <li>- Establecer un programa de formación continua en materia de lucha contra el fraude y la corrupción.</li> <li>- Continuar con el despliegue de la función de cumplimiento normativo en aquellas áreas geográficas que por volumen y continuidad de negocio así lo requieran.</li> <li>- Implantar la herramienta de gestión que permita monitorizar de forma eficiente la matriz de riesgos penales y controles en las áreas de la organización afectadas por estos riesgos.</li> <li>- Reforzar el procedimiento de Diligencia Debida principalmente en las operaciones a nivel local.</li> <li>- Revisar y actualizar las políticas, la formación y efectividad del sistema de gestión de cumplimiento penal para su adaptación a los estándares internacionales y buenas prácticas.</li> <li>- Revisar y aprobar la Política de Cumplimiento Penal aplicable a toda la organización.</li> <li>- Actualizar el Código de Conducta Corporativo en base a las mejores prácticas del sector de actividad de la organización.</li> <li>- Reevaluar los Riesgos Penales, en base a los cambios organizativos y nuevos ámbitos de actuación.</li> <li>- Establecer una Política Anti-fraude global.</li> </ul>
<b>Objetivos Sociales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantener un elevado porcentaje de compras y subcontrataciones locales.</li> <li>- Mantener una actividad decidida de contribución al desarrollo de las comunidades locales.</li> <li>- Ejecutar las acciones previstas para 2022 en el Plan de Sostenibilidad.</li> </ul>

# INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

## 15.2 Factores de riesgo (no financieros) asociados a la actividad

Técnicas Reunidas dispone de herramientas y procedimientos necesarios que le ayudan a identificar, prevenir, minimizar y gestionar los riesgos vinculados a su actividad. En este sentido, la Compañía cuenta con un marco metodológico integral de gestión de riesgos que abarca todas las áreas y los proyectos en los que está involucrada.

A través de este marco integral TR elabora un catálogo de riesgos clave identificados de acuerdo con la metodología COSO 2013.

Para gestionar estos riesgos, la Compañía ha desarrollado diversos procedimientos y políticas de gestión, entre los que se encuentran los siguientes:

- Procedimientos relacionados con la naturaleza de los proyectos, tales como su selección, políticas de diversificación de riesgos geopolíticos y para preservar la capacidad técnica necesaria para ejecutarlos, compartir con terceros los riesgos de su ejecución, contratación de seguros, fórmulas de contratación de proveedores de calidad, etc.
- Procedimientos relacionados con la gestión económica de los proyectos: gestión del riesgo de cambio, de liquidez y de riesgos fiscales.
- Procedimientos relacionados con los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud.

A continuación, se detallan los principales riesgos de operación de la Compañía, incluyendo ámbitos no financieros como medio ambiente, seguridad y salud, personal y reputación. Para cada uno de estos riesgos se resumen los mecanismos de gestión con los que cuenta TR.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

Riesgo	Descripción	Principales mecanismos de gestión y mitigación del riesgo
<p>Variaciones de los costes en los proyectos.</p>	<p>Múltiples actores pueden incidir en una variación de las estimaciones de los costes en los proyectos llave en mano (se cierra un precio total al inicio mientras que los costes de ejecución pueden sufrir desviaciones), tales como la volatilidad de los precios de las materias primas, los cambios de alcance de los proyectos, el desempeño en plazo y calidad de los subcontratistas de construcción y montaje, la litigiosidad de clientes y proveedores, las decisiones de naturaleza geopolítica con impacto inmediato o las condiciones meteorológicas, entre otros. El entorno COVID-19 y postcovid ha incrementado la incidencia de todos estos factores.</p> <p>La valoración de todos estos factores implica un elevado nivel de juicio y estimaciones.</p> <p>El incumplimiento de los plazos de entrega puede llevar aparejado compensaciones al cliente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de nuevas fórmulas de contratación para mitigar riesgos.</li> <li>- Inclusión en contratos con proveedores y subcontratistas de cláusulas de derivación de responsabilidad.</li> <li>- Adquisición intensiva en los primeros meses de ejecución de aquellos equipos críticos y con alto nivel de sensibilidad al precio de las materias primas.</li> <li>- Contratación de derivados que permiten comprar a plazo determinadas materias primas y equipos esenciales.</li> <li>- Distribución de ejecución de la obra entre varios subcontratistas desde una etapa temprana de los proyectos.</li> <li>- Incremento de la supervisión a contratistas de construcción y montaje.</li> <li>- Inclusión en los presupuestos de contingencias para desviaciones.</li> <li>- Utilización de la opinión de asesores externos en la elaboración de estimaciones y juicios.</li> <li>- Seguimiento cercano de plazos de ejecución de proyectos para detectar retrasos, que permitan implementar mecanismos de aceleración y de mitigación del riesgo de penalizaciones.</li> </ul>
<p>Variaciones en el precio del crudo.</p>	<p>El precio del crudo, además de otros factores, incide en las decisiones de inversión, adjudicación y ejecución de los clientes del Grupo, así como en el de proveedores, competidores y socios.</p> <p>La acción comercial del Grupo está condicionada por el esfuerzo inversor de nuestros clientes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Predominio de las NOCs (compañías petroleras estatales) sobre IOCs (compañías petroleras privadas) en la cartera (las cuales incorporan a sus criterios de decisión otros factores más allá de los puramente económicos, como criterios geopolíticos y sociales).</li> <li>- Diversificación de producto y geografía.</li> <li>- Mitigación de riesgos con clientes y proveedores mediante la detección precoz de aquellos temas que puedan suponer una modificación al precio contractual.</li> </ul>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

<p>Ejecución de proyectos en múltiples geografías.</p>	<p>Los proyectos de TR se desarrollan en múltiples geografías, cada una de las cuales presenta un perfil de riesgo diferente a mitigar: tensiones políticas y sociales, ubicaciones con accesos limitados, seguridad jurídica limitada, exigencias en relación con el contenido local, posible doble tributación debida a la ejecución desde varias jurisdicciones simultáneamente, crecimiento de la presión fiscal en todas las geografías en las que el Grupo desarrolla su actividad o complejidad del proceso de asignación de márgenes en proyectos desarrollados simultáneamente en múltiples geografías, etc.</p> <p>El desarrollo de proyectos por primera vez en una determinada geografía incrementa el riesgo de desviación en márgenes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Selección de proyectos basada en un análisis detallado del cliente y del país (estableciendo una presencia local antes de realizar ofertas), y de otros aspectos como los márgenes específicos del proyecto y sus riesgos.</li> <li>- Análisis de las implicaciones tributarias de los proyectos contando para ello siempre con el asesoramiento de firmas reputadas de primer nivel, y monitorización de la normativa y posición IVA de los proyectos.</li> <li>- Uso de esquemas de construcción modular en geografías en las que la escasez de mano de obra o las condiciones del site permiten un ahorro frente a otras opciones.</li> <li>- Inclusión en los contratos, siempre que sea posible, de la remisión de disputas a tribunales o árbitros de países en los que TR dispone de experiencia.</li> <li>- Inclusión en los contratos, siempre que sea posible, de cláusulas que permitan revisar los precios en caso de modificaciones a la ley.</li> <li>- Flexibilidad para adaptarnos a los requisitos de contenido local.</li> <li>- Desarrollo de políticas BEPS.</li> <li>- Manual Interno de Riesgos Fiscales del Grupo que establece la estrategia fiscal y los procedimientos internos de gestión de riesgos fiscales del Grupo, en el que se incluyen acciones formativas y planes de investigación interna.</li> <li>- En la fase de oferta, se definen estrategias fiscales que minimizan el riesgo con asesores locales, incluso en mercados habituales del Grupo.</li> <li>- En la fase de ejecución, se supervisan las liquidaciones de impuestos presentadas, con apoyo de asesores locales y se identifican eventos o desviaciones respecto a las estrategias iniciales con el objetivo de corregirlas con el apoyo del área de Operaciones.</li> </ul>
<p>Concentración en número reducido de clientes.</p>	<p>La cartera, en determinados momentos, puede presentar una elevada concentración en un número reducido de clientes y en determinados países, de proveedores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Concentración únicamente en mercados en los que el Grupo cuenta con suficiente experiencia previa.</li> <li>- Política de diversificación que permite a TR acceder a muy diferentes mercados.</li> <li>- Despliegue de una relevante acción comercial en mercados y clientes en los que TR aún no tiene presencia.</li> <li>- Estrategias de atomización y diversificación de la construcción en varios proveedores locales e internacionales.</li> </ul>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

<p>Requisitos ambientales y de seguridad.</p>	<p>TR lleva a cabo proyectos, en los que una ejecución incorrecta podría generar riesgos con un elevado impacto en el medio ambiente o riesgos sensibles en materia de seguridad y salud.</p> <p>La Compañía trabaja en su control y minimización colaborando con sus clientes, subcontratistas y proveedores en este ámbito.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existencia de una Política y un Plan de Sostenibilidad e implantación de medidas en coherencia con ella.</li> <li>- Existencia en TR de un Sistema de Gestión Ambiental y de la Seguridad de acuerdo con la certificación ISO 45001 .</li> <li>- Aseguramiento de la gestión ambiental desde la fase de ingeniería. Extensión de este aseguramiento a proveedores y subcontratistas mediante auditorías y formación.</li> <li>- Refuerzo de la seguridad de los procesos desde la fase de diseño.</li> <li>- Promoción de la seguridad laboral en proveedores y subcontratistas.</li> <li>- Actualización de la Política de HSE (ISO 45001 e ISO 14001) introduciendo conceptos de sostenibilidad, consulta y participación, y bienestar y salud.</li> </ul>
<p>Variables económicas</p>	<p>Determinadas circunstancias económicas (variaciones de los tipos de cambio, del tipo de interés, predisposición a la financiación, fiscalidad, etc.) pueden impactar en la actividad y los resultados de TR.</p> <p>Periodo de tensiones geopolíticas con alto impacto en variables económicas.</p> <p>Elevado peso en las decisiones de nuestros clientes de las entidades u organismos que financian sus inversiones.</p> <p>Las entidades financieras han incrementado su percepción de riesgo en el sector en los últimos ejercicios, siendo más conservadores en el soporte al mismo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seguimiento continuo de los riesgos asociados a la divisa y contratación de los seguros de cambio.</li> <li>- Gestión de un balance sólido y disponibilidad de líneas de financiación adecuadas, incluidas las de soporte a empresas estratégicas gestionadas por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales.</li> <li>- Mitigación del riesgo de falta de liquidez de los clientes mediante la participación activa en los procesos de obtención de financiación de los mismos, a través de bancos que dan soporte a las operaciones en las que participa TR, así como mediante el uso de seguros a la exportación a través de bancos que dan soporte a las operaciones en las que participa TR y el contacto directo con entidades financiadoras de sus clientes, así como mediante el uso de seguros a la exportación.</li> </ul>
<p>Tecnologías de la información.</p>	<p>Con el incremento de la digitalización del Grupo, el riesgo de la intrusión en sus sistemas de cibercriminales se ha visto aumentado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información certificado de acuerdo a la ISO 27001:2013.</li> <li>- Formación en ciberseguridad a empleados.</li> <li>- Supervisión por el Comité de Seguridad de la Información de la implementación del Plan Estratégico de Ciberseguridad, de los resultados de las auditorías y de los principales riesgos y medidas aplicadas.</li> </ul>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

<p>Retención del personal clave y adaptación de los recursos a la carga de trabajo.</p>	<p>La pérdida de personal clave, así como carencias en su capacitación, puede aumentar el riesgo de no ejecutar de forma adecuada los proyectos. Además, la excesiva concentración de proyectos o la demora de los mismos pueden generar ineficiencias en la gestión del personal.</p> <p>Por otro lado, la Compañía se enfrenta a la menor disponibilidad de personal cualificado dada la mayor demanda a nivel mundial en áreas como las energías renovables o infraestructuras.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Procedimientos para identificar a los empleados esenciales que deben ser retenidos y aplicación a los mismos de políticas que contribuyan a su permanencia.</li> <li>- Implementación de una estructura de recursos humanos flexible para adaptarse con agilidad a las variaciones en el mercado.</li> <li>- Gestión globalizada de los recursos humanos para unificar los criterios aplicados en las distintas filiales.</li> </ul>
<p>Integridad y reputación.</p>	<p>Los comportamientos no íntegros o no responsables por parte de los empleados u otros terceros con los que colabora el Grupo (proveedores y subcontratistas) pueden afectar negativamente a la reputación y resultados de TR.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Normativa interna y formación para garantizar el comportamiento íntegro de los profesionales y disponibilidad de un Código de Conducta y de un canal de denuncias.</li> <li>- Exigencia a proveedores y subcontratistas de requisitos en materia ambiental, de derechos humanos y salud y seguridad y en materia de la lucha contra la corrupción y el fraude.</li> </ul>
<p>Proveedores y subcontratistas</p>	<p>Las tensiones entre países limitan el acceso a proveedores y subcontratistas.</p> <p>A causa de la pandemia se ha generado un marco de inestabilidad e incertidumbre que dificulta la planificación y gestión de los proyectos de forma eficiente.</p> <p>Aumento del riesgo de incumplimiento y abandono en los proyectos a causa de las implicaciones de la pandemia en el sector de la construcción.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ampliación de las listas de proveedores y subcontratistas que cumplen con los requisitos de los clientes.</li> <li>- Procesos de evaluación de subcontratistas incluyendo criterios de compliance y sostenibilidad, y mejora de los criterios de evaluación financieros y de HSE.</li> <li>- Implantación de planes de pago con los subcontratistas para minimizar los impactos en los proyectos por impagos y refuerzo de la colaboración con los subcontratistas de cara a establecer planes de acuerdo a las posibilidades de pago de los proyectos.</li> </ul>
<p>Calidad en la ejecución.</p>	<p>La calidad en la ejecución asegura no sólo el cierre pacífico del proyecto, sino que en el futuro se obtengan proyectos de naturaleza afín o con el mismo cliente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mecanismos de supervisión de la calidad en todas las fases de proyectos.</li> <li>- Creación de bases de datos que recogen el know-how y las mejores prácticas del Grupo.</li> <li>- Elaboración de los procedimientos de calidad por parte de todos los departamentos afectados, minimizando la posibilidad de desconocimiento, y revisión por parte del Departamento de Gestión del Conocimiento.</li> </ul>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

Cambio climático.	Los requisitos en materia de cambio climático pueden incidir en las necesidades de los clientes y en la forma en la que TR ejecuta sus proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La Sociedad dispone de capacidades técnicas elevadas en materia de ingeniería que permiten ofrecer a los clientes soluciones que les permitan desarrollar sus actividades en materia de sostenibilidad y sus iniciativas de reducción de emisiones a través, por ejemplo, de la modernización de instalaciones industriales preexistentes.</li> <li>- La Sociedad dispone de procedimientos técnicos avanzados que le permiten la ejecución de proyectos en condiciones ambientales extremas, tal y como ha demostrado en localizaciones como Arabia Saudí o Canadá.</li> </ul>
Nuevo escenario energético	La transición energética es una nueva realidad a la que tanto los clientes de TR como la misma Compañía deben adaptarse con el fin de cumplir con los presupuestos y plazos de descarbonización a los que se han comprometido los países.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La Sociedad dedica cada vez más recursos a la ejecución de proyectos en el campo de la transición energética, ayudando a sus clientes a adaptarse a los cambios regulatorios y las nuevas tendencias del mercado.</li> <li>- Técnicas Reunidas ha lanzado un marco de financiación, denominado Harvest, con el objetivo de financiar su compromiso con la descarbonización y la transición energética.</li> </ul>

Además de los riesgos operacionales mencionados previamente, Técnicas Reunidas evalúa otras posibles contingencias no financieras de menor materialidad para la Compañía con el objetivo de asegurar siempre el máximo nivel de desempeño en materia de sostenibilidad. El detalle de los procedimientos seguidos por la Compañía para la gestión de estos riesgos puede ser consultado en cada uno de los capítulos asociados del presente documento.

Por otro lado, cabe mencionar las especiales circunstancias que han tenido lugar a lo largo de los últimos dos ejercicios (2020 y 2021) como consecuencia de la irrupción del COVID-19, en particular las variantes Delta y Ómicron que han incidido en diversos aspectos de las operaciones de la Sociedad:

- En primer lugar, ha exigido la excelencia en la protección sanitaria de sus empleados, lo que ha supuesto medidas extraordinarias, tanto en las obras como en las oficinas, incluyendo un desarrollo extensivo del teletrabajo en las oficinas de Madrid.
- En segundo lugar, ha supuesto la reprogramación de proyectos relevantes de la Compañía en Oriente Medio, Asia y el norte de África, lo que implica una ralentización de la cifra de ventas devengadas, con un inmediato impacto en caja. También ha supuesto la necesidad de adaptar los recursos a las necesidades de los proyectos.
- Finalmente, el COVID-19 ha supuesto un incremento de costes que se reflejan en las notas de las CCAACC. La resiliencia del Grupo a un estado excepcional como la pandemia se ha demostrado con su capacidad de adaptación a los calendarios de los clientes, localizando alternativas de financiación específicas para esta coyuntura.

La Compañía utiliza todas las herramientas a su alcance para evaluar, gestionar y mitigar los riesgos no financieros presentes en su entorno. Pese a ello, la incertidumbre asociada al entorno COVID-19 ha dado lugar a los siguientes impactos significativos:

- Variación del precio del crudo.
- Variación de variables económicas.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

- Variación de coste y plazos de los proyectos. En este sentido, los proyectos relevantes se han reprogramado y se ha incurrido en nuevos costes asociados a la pandemia.

Asimismo, la Sociedad ha incurrido en desviaciones de margen derivados de la estructura de los proyectos llave en mano, que fija el precio de venta y deja abiertos los posibles costes asociados a la construcción de la planta.

Los resultados de 2021 siguieron viéndose fuertemente afectados por la pandemia y sus consiguientes efectos de aumento de costes, disminución de la productividad, ralentización en la consecución de hitos que dificulta alcanzar objetivos de facturación y la reprogramación de más del 50% de la cartera. A pesar del desafío que las coyunturas derivadas de la pandemia han planteado para la Sociedad, TR ha sido capaz de preservar todos sus proyectos en cartera, que en un entorno de COVID-19 podrían haber sido objeto de posibles cancelaciones.

Durante la pandemia, el Grupo ha colaborado con todos los clientes que han requerido la reprogramación de calendarios de ejecución, definiendo nuevos plazos de entrega y adaptando los calendarios de pago a los cobros con numerosos proveedores. Adicionalmente, TR ha potenciado sus líneas alternativas de soporte financiero que le permiten mantener el desarrollo ordinario de sus operaciones y ha implementado mecanismos de monitorización y mitigación supervisados desde la Dirección General y el área de Operaciones del Grupo.

En sentido inverso, la reprogramación de los proyectos ha permitido una aplicación pausada de los principios de eficiencia que emanan del Plan de Transformación en el que la Compañía se encuentra desde que inició en 2019, lo que mejora las expectativas de resultados de la cartera y compensa los posibles sobrecostes que puedan derivarse de la ralentización de algunos proyectos.

De igual manera, este nuevo escenario no ha hecho sino reforzar la apuesta de TR por la sostenibilidad como elemento clave de su futuro desarrollo de negocio. En este contexto, la Compañía aprobó en 2020, la Política de Sostenibilidad del Grupo, y ha avanzado en 2021 con la aprobación de un Plan de Sostenibilidad alineado con los principios de la Política y la implantación de las acciones iniciales conformadas en él. Estos avances suponen un hito en la relación de TR con sus principales grupos de interés, así como una manifestación del compromiso de la Compañía en este ámbito.

El desarrollo e implantación de esta política ha tenido como resultado principal una mayor coordinación de la actividad de la Sociedad en materia de sostenibilidad (tratando cuestiones clave como el medio ambiente, innovación, desarrollo y protección del capital intelectual o fiscalidad responsable), así como el establecimiento de un marco de referencia que contiene los principios de actuación de la Sociedad con respecto a sus grupos de interés.

Cabe destacar, que a lo largo de 2021, la Sociedad ha profundizado en el sistema de control interno de la información no financiera (SCIINF) a través de diversos medios, incluyendo la especial consideración en las sesiones de los órganos corporativos responsable de esta materia y la consolidación de la asignación de esta competencia al Consejo de Administración (en lo que respecta a la aprobación de la política de comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa) y a la Comisión de Auditoría y Control. Del mismo modo, la Sociedad ha integrado factores ESG en los procesos internos de toma de decisiones en múltiples áreas y procedimientos, considerando aspectos de ESG (incluyendo temas de gobierno corporativo, medio ambiente o cumplimiento normativo) como un elemento relevante en los procesos de toma de decisión.

Otro aspecto que ha cobrado gran importancia dentro del negocio de TR es la iniciación de proyectos en el ámbito de la transición energética, ámbito en el que la Compañía quiere desempeñar un papel central dentro del sector. En este sentido, desde la división de transición energética y el Comité de Transición Energética, TR trabaja por involucrarse cada vez más en proyectos con un claro impacto positivo relacionados con la descarbonización y hacerlo lo más rápido y justo posible, apoyando a sus clientes en su camino hacia la descarbonización. Para ello, TR se apoya en su larga experiencia de más de 60 años como empresa especializada en ingeniería avanzada y su sólido conocimiento de procesos industriales de muy diversa naturaleza, en combinación con su capacidad tecnológica e innovadora.

En este contexto, Técnicas Reunidas tiene el compromiso de orientar todos sus proyectos presentes y futuros al cumplimiento de los objetivos de la descarbonización y la transición energética, tanto en lo que se refiere a

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

su negocio tradicional como a los nuevos ámbitos en los que está presente, a través de todo tipo de esquemas de trabajo.

Por otro lado, la respuesta de TR para hacer frente a la situación provocada por el COVID-19 se ha centrado en la implantación de un conjunto de medidas que han facilitado la adaptación de la actividad a las restricciones operativas, minimizando la exposición de la empresa a los riesgos relativos a la pandemia y asegurando la continuidad de sus operaciones. Todo ello, estableciendo como prioridad la salud y seguridad de sus profesionales.

Entre las medidas implementadas, destaca la constitución del Comité de Seguimiento del COVID-19, coordinado por las áreas de PRL y RRHH y asesorado por un grupo de expertos externos, y el cual ha continuado desarrollando sus responsabilidades a lo largo de todo el ejercicio 2021. A través de este Comité se han ido marcando las pautas específicas a seguir en todos los ámbitos con el fin de crear oficinas y espacios de obra seguros, siendo este el encargado de comunicar de manera periódica todos los hechos relevantes a los empleados. Adicionalmente, a lo largo de 2021 se ha ido actualizando el Plan de Contingencia para toda la Compañía, ya establecido en 2020, a la vez que se adoptaban planes específicos tanto para los centros de trabajo como para los proyectos en materia de COVID-19. Las actuaciones llevadas a cabo por TR en este contexto, se detallan en mayor detalle en cada uno de los apartados contenidos en el presente informe.

Finalmente, cabe destacar que, para el resto de cuestiones no financieras, Técnicas Reunidas no ha tenido que lamentar ningún impacto significativo adicional en el ejercicio.

### **15.3 Información sobre cuestiones medioambientales.**

#### **15.3.1. Política corporativa medioambiental y sistemas de gestión aplicados para la identificación y gestión de los impactos de la Compañía en este ámbito**

Para Técnicas Reunidas, la gestión ambiental constituye una prioridad integrada en la estrategia de la Compañía, dando respuesta tanto a las operaciones propias como a las actividades de su cadena de valor, estableciendo exigencias ambientales en todas sus instalaciones y proyectos, y basándose en la política corporativa en esta materia.

Desde 1997, TR ha adaptado de forma continua su Sistema de Gestión Ambiental a los requisitos legislativos y a las demandas de los grupos de interés. Este sistema está implementado y certificado conforme a la norma ISO 14001:2015 para todas las sociedades del Grupo, incluyendo TR Sagemis, en Italia y TR Engineering, en India.

Un año más como resultado del conjunto de herramientas y políticas aplicadas, TR no ha tenido ninguna “no conformidad” en la evaluación externa de dicha certificación realizada por AENOR, la cual tiene validez hasta julio de 2022. Estos excelentes resultados hacen patente la madurez del sistema de gestión y el compromiso de la Compañía en aplicar las mejores prácticas disponibles en materia medioambiental.

TR desarrolla productos, sistemas y servicios con el objetivo de obtener energía que sea más asequible, confiable y que responda a los requerimientos ambientales exigidos en la actualidad. Todos los proyectos de la Compañía están condicionados por requisitos ambientales, nuevos y cada vez más rigurosos, que deben cumplir, entre otros, con las iniciativas de cambio climático centradas en la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> y con la mejora del sistema de gestión de residuos, apostando por su reducción desde una perspectiva de economía circular. Para ello, TR cuenta con metodologías implantadas que aseguran el seguimiento y verificación de la información ambiental en el 100% de los proyectos. A nivel corporativo se realizan auditorías ambientales internas y verificaciones externas de indicadores ambientales de desempeño y huella de carbono, entre otros.

Por otro lado, y alineado con su compromiso con la lucha contra el cambio climático, durante 2021, TR ha iniciado la implantación del Plan de Sostenibilidad en el Área de medioambiente, fijando objetivos y metas para

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

contribuir a la protección del medioambiente y a la lucha contra el cambio climático mediante el desarrollo de soluciones técnicas que permiten la construcción de plantas sostenibles y eficientes para los clientes.

En este contexto, es importante mencionar que en 2021 se ha aprobado normativa relacionada con el ámbito ambiental que afecta a Técnicas Reunidas y que viene a reforzar el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC). Asimismo, la Compañía está sujeta a la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética por la que España quiere lograr la neutralidad en emisiones de gases de efecto invernadero para 2050.

En coherencia con la estrategia de sostenibilidad de la compañía, la Política de Sostenibilidad y el compromiso por contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, durante el ejercicio de 2021, TR se ha incorporado al Grupo Español para el Crecimiento Verde (GECV). GECV es una asociación que agrupa a 53 compañías con el objetivo de fomentar la colaboración público-privada para superar los retos ambientales que actualmente amenazan a nuestra sociedad e impulsar una economía sostenible, circular y eficiente. De esta manera, la compañía contribuye a la generación y difusión del conocimiento necesario para el desarrollo sostenible y a la creación de condiciones favorables para lograr una economía baja en carbono.

Una de las fortalezas de la Compañía es la identificación y seguimiento de forma sistemática de los riesgos y oportunidades medioambientales, identificando e implementando las acciones asociadas a los mismos, tanto en proyectos como en oficinas.

Actualmente, los principales riesgos ambientales son los relacionados con el cambio climático (ver apartado 15.3.2) en las zonas geográficas donde se desarrollan los proyectos de TR, y los derivados de modificaciones de los límites de diseño o legislación de aplicación durante el desarrollo de los mismos.

Existen también grandes oportunidades en materia ambiental, entre las que destacan la ventaja competitiva por un alto grado de conocimiento de las legislaciones y estándares de aplicación que dotan de una gran flexibilidad a la Compañía a la hora de desarrollar proyectos en cualquier parte del mundo, y la gestión de residuos en el marco de la economía circular.

Por otro lado, la Compañía, pone a disposición de sus clientes sus capacidades y experiencia para incluir criterios de rendimiento y consultoría ambiental en el diseño de los proyectos optimizando el desempeño del proyecto en su fase de operación, logrando una mayor eficiencia durante esta fase con un menor impacto sobre el medio ambiente. En este sentido, TR ha adoptado, entre otras, las siguientes medidas:

- Optimización de los recursos mediante un análisis exhaustivo del impacto ambiental en fase de oferta, que permite identificar, en fases previas a la ejecución del proyecto, las necesidades reales de cada proyecto.
- Designación de un responsable ambiental como parte del equipo de Task Force.
- Incremento de los roles y responsabilidades del responsable ambiental del proyecto en materia de consultoría ambiental interna.
- Seguimiento en tiempo real de los indicadores ambientales de cada proyecto para evitar desviaciones.

El efecto que produce la actividad de TR sobre el medio ambiente se deriva principalmente de las emisiones de gases de efecto invernadero, el consumo de energía, la generación de residuos y el consumo de materiales, los cuales son detallados en cada uno de los siguientes apartados. A futuro, se espera que los aspectos materiales a nivel ambiental continúen siendo los mismos. Sin embargo, dada la actividad de TR como empresa de ingeniería, acomete cada año diferentes proyectos en distintas fases de actuación por lo que una previsión detallada en términos cuantitativos no reflejaría la realidad de su desempeño para los años venideros. Los KPIs ambientales están supeditados al grado de avance de los proyectos en curso, volumen de personal en los momentos de máxima actividad, fase de ejecución y a los nuevos proyectos que puedan ganarse a lo largo de cada ejercicio. Dadas estas circunstancias, las estimaciones futuras asociadas a los KPIs ambientales no representan una visión fidedigna de la realidad de la Compañía.

A lo largo de 2021, con el fin de ampliar y mejorar el perímetro de actividades, TR ha centrado sus esfuerzos en realizar un seguimiento y análisis pormenorizado de la información y ha restablecido el año base en 2019

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

para la fijación de objetivos ambientales. Adicionalmente, durante el ejercicio anterior, TR homogeneizó el perímetro de cálculo de las intensidades para los distintos indicadores ambientales, realizándose por millón de euros de ingresos, y asimilándolo al perímetro de reporte de la información financiera de la Compañía.

Es importante destacar que, en función del grado de avance de cada proyecto, estos ratios pueden variar significativamente de un año a otro. No en vano, la ejecución de proyectos EPC como los que desarrolla Técnicas Reunidas conlleva fases diferenciadas con intensidades de trabajo, aprovisionamiento y personal involucrado muy diferentes.

El seguimiento y análisis de toda esta información permite a Técnicas Reunidas diseñar múltiples actuaciones para mejorar el desempeño en materia ambiental.

En el ámbito de la Política de Sostenibilidad y desde la Alta Dirección, se ha desarrollado una estrategia orientada hacia la creación de valor de forma sostenible y a la prestación de servicios de alto valor añadido que permitan a la Compañía el diseño y la construcción de plantas industriales eficientes, sostenibles y respetuosas con el medioambiente. El objetivo es que contribuyan a combatir el cambio climático y a la transición a una economía baja en carbono, aprovechando las oportunidades comerciales derivadas de su alta cualificación tecnológica y demostrando su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Este año, Técnicas Reunidas ha lanzado un marco de financiación, denominado Harvest, con el objetivo de financiar su compromiso con la descarbonización y la transición energética. Este marco es el primero de estas características en el sector en el que opera la compañía, y su metodología ha sido diseñada siguiendo las referencias internacionales más exigentes, contando con la colaboración de Enea Consulting. A su vez, la compañía de servicios a inversores ISS-ESG ha proporcionado una opinión independiente sobre el alineamiento del marco con la descarbonización y la transición energética.

Harvest incluye una metodología interna que evalúa si un nuevo proyecto está o no alineado con los objetivos de descarbonización y transición energética. Aquellos que lo estén, serán incluidos en los diversos instrumentos de financiación asociados a la transición energética que la compañía utiliza en el desarrollo de sus negocios. Actualmente, los proyectos elegibles bajo este marco representan casi el 40% de los ingresos de la compañía.

Esta metodología será aplicada a los proyectos de TR en tecnologías de bajo contenido en carbono, como el hidrógeno azul y verde, la captura y almacenamiento de CO<sub>2</sub>, las actividades a lo largo de la cadena de valor del gas natural (como fuente energética de transición), los biocombustibles y las instalaciones de producción de electricidad con biomasa, así como otras actividades relacionadas con la economía circular.

Por último, cabe destacar que, durante 2021, el contexto del COVID-19 se ha mantenido respecto al año anterior y no ha tenido impactos negativos reseñables en la Gestión Ambiental de la Sociedad. Los efectos de la pandemia se han seguido viendo principalmente reflejados en las variaciones anuales de varios de los indicadores ambientales, como se detalla en los siguientes apartados.

### **15.3.2. Cambio climático**

Las principales fuentes de gases de efecto invernadero asociadas a la actividad de TR corresponden al consumo de combustibles fósiles en el parque móvil y las instalaciones de la Compañía (alcance 1), el consumo de electricidad en estas mismas instalaciones (alcance 2) y las emisiones correspondientes a los viajes de la empresa (alcance 3).

En 2021, las emisiones del alcance 1 disminuyeron en torno a un 30 % respecto a 2020, debido a que TR ha continuado con un menor consumo generalizado de combustible motivado, entre otros, por la ralentización o finalización de algunos proyectos. En alcance 2, se produjo un aumento del 51 % respecto de 2020 debido a la apertura de algunos edificios de oficinas y la reducción generalizada de la situación de teletrabajo. En el caso del alcance 3, se ha producido un aumento del 247 % frente a 2020, debido a la vuelta a la normalidad en cuanto a los viajes corporativos y la fuerte labor comercial de la compañía durante el ejercicio.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

Generación de emisiones*	2020	2021
Emisiones alcance 1 (tCO <sub>2</sub> eq)	49.123,31	33.942,85
Emisiones alcance 2 (tCO <sub>2</sub> eq)	444,70	669,35
Emisiones alcance 3 (tCO <sub>2</sub> eq)	7.453,13	25.863,24
<b>TOTAL</b>	<b>57.021,14</b>	<b>60.475,44</b>

\*Se ha llevado a cabo una estimación de las emisiones asociadas a los 3 últimos meses del año. Para los alcances 1 y 3 la estimación ha consistido en la proyección de los meses de octubre a diciembre a partir de la media de emisiones de los primeros 9 meses. Sin embargo, para el alcance 2, puesto que el consumo de electricidad se da fundamentalmente en oficinas y depende en gran medida de la época del año, se han estimado los últimos 3 meses a partir del consumo registrado de octubre a diciembre del ejercicio anterior. Por otro lado, se indican las fuentes utilizadas para el cálculo de las emisiones: alcance 1 (GHG protocol, abril 2014), alcance 2 (CO<sub>2</sub> Emissions from fuel combustion-International Energy Agency, 2014), Alcance 3 (UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021).

Este año, dentro del marco del Plan de Sostenibilidad, Técnicas ha asumido diversos objetivos medioambientales entre los que se encuentran implementar medidas para fomentar la eficiencia energética desarrollar nuevos proyectos relacionados con la transición energética, establecer planes de economía circular en obra y oficina o establecer unos objetivos de reducción de emisiones del 30% para el período 2019-2030 de los alcances 1,2, y 3 y la neutralidad de carbono para 2040. Para ello, la Compañía trabaja de forma continua en la identificación e implantación de medidas. Este año TR ha conseguido la certificación LEED Platino para los edificios de oficinas ubicados en el complejo de Adequa, en Madrid. Asimismo, en el marco del plan de Movilidad Sostenible, TR ha aumentado los horarios de las lanzaderas puestas a disposición de los empleados que comunican las oficinas con la ciudad de Madrid, y ha mejorado el acceso a las mismas a través de una aplicación móvil. El objetivo es favorecer el uso del transporte colectivo frente al individual, adoptando todas las medidas de seguridad e higiene necesarias.

Con el fin de mantener todos sus objetivos y estrategias adaptadas, la Compañía supervisa continuamente todas aquellas cuestiones relacionadas con el cambio climático.

TR tiene muy presente los potenciales impactos que pueda tener el cambio climático en su actividad, habiendo desarrollado una Matriz de Riesgos y oportunidades climáticos con su correspondiente plan de adaptación e informando con transparencia acerca de su desempeño en materia de cambio climático a través de iniciativas como el Carbon Disclosure Project (CDP, por sus siglas en inglés), en la que TR participa desde hace varios años. En la edición 2021, la Compañía ha obtenido una B en la categoría de *Climate Change* y una A- en Supplier Engagement.

En materia de responsabilidad, el Presidente Ejecutivo es el responsable de los asuntos de cambio climático dentro de la Compañía. TR ha asignado todos los asuntos de sostenibilidad al Consejo de Administración, incluidas las cuestiones climáticas, siendo por lo tanto estos aspectos gestionados directamente por el máximo órgano de autoridad. Entre las responsabilidades del Presidente Ejecutivo en esta materia, se incluyen la definición de objetivos climáticos o la vinculación de la retribución variable a la reducción de emisiones, esta última aplicada actualmente a determinados consejeros con un papel clave en la lucha contra el cambio climático.

Por su parte es la Secretaría del Consejo de Administración de Técnicas Reunidas, quien lleva a cabo la coordinación de las actividades del Consejo de Administración y de las demás áreas de la Compañía en materia de sostenibilidad. De esta forma se facilita la aplicación de las resoluciones sobre cuestiones climáticas, siendo este el principal mecanismo de gobernanza de TR en relación con el cambio climático.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

TR identifica los principales riesgos de cambio climático que afectan a la entidad. En este contexto, la Compañía está expuesta, principalmente a los riesgos de transición, en particular aquellos dependientes del desarrollo regulatorio que podrían tener un impacto en diversos clientes. Un ámbito regulatorio cada vez más exigente, que se puede traducir en un importante riesgo reputacional a nivel corporativo.

Entre los riesgos físicos cabe destacar la ubicación geográfica de algunos clientes, los cuales están sometidos a temperaturas extremas (por ejemplo, Oriente Medio, Rusia o Canadá), lo que puede derivar en la modificación de las condiciones de trabajo durante la ejecución de los proyectos.

Por otro lado, en el ámbito de oportunidades de cambio climático, TR se encuentra bien posicionada, gracias a su liderazgo frente al cambio climático, la diversificación de sus actividades y su adaptación a nuevas tendencias que van más allá de la Ley. Todo ello, permite a la Sociedad beneficiarse de las oportunidades que derivarán del aumento de la presión regulatoria en materia ambiental ya que dispone de la tecnología y soluciones adecuadas para que sus clientes puedan hacer frente a dichas crecientes exigencias ambientales.

Esta diversificación de actividades se centra en la colaboración con el cliente en cuanto a la mejora ambiental de sus instalaciones: producción de combustibles limpios, gas natural y productos químicos, biomasa y soluciones vinculadas a la transición energética, la economía circular y la descarbonización (hidrógeno renovable, biocombustibles, valorización de residuos, secuestro y captura de CO<sub>2</sub>) y, por ende, la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

En lo relativo a escenarios climáticos, la Sociedad tiene en cuenta los diseñados por organizaciones de primer nivel como la Agencia Internacional de Energía (IEA, por sus siglas en inglés), el World Energy Outlook o BP Energy Outlook. A partir de los mismos, Técnicas Reunidas ha definido sus horizontes a corto, medio y largo plazo, cuyo objetivo es lograr la adaptación a los retos que plantea el cambio climático, asegurando el mantenimiento de su ventaja técnica, factor clave para competir con éxito en el futuro:

- **Corto plazo (0-2 años):** la Compañía continuará con su estrategia actual en la planificación y ejecución de plantas industriales, aprovechando su liderazgo tecnológico y el contexto de creciente sensibilidad climática para ayudar a sus clientes a producir la energía de manera más limpia y eficiente, reduciendo la huella de carbono en los proyectos en los que participa y adaptándose a la legislación vigente.
- **Medio plazo (2-6 años):** este horizonte temporal incluirá la adecuación progresiva de las estrategias actualmente vigentes en la Compañía, adaptándose a las nuevas exigencias regulatorias, previsiblemente más restrictivas en relación a la reducción de emisiones y el objetivo de descarbonización. Asimismo, la Sociedad asesorará a sus clientes sobre la necesidad de producir energía de manera más limpia, ofreciendo la mejor solución disponible en cada caso.
- **Largo plazo (6-30 años):** se combinarán las estrategias actuales con la implantación de otras nuevas que permitan maximizar el aprovechamiento de las oportunidades climáticas y minimizar la exposición de la Sociedad a los diferentes riesgos derivados del cambio climático. Para ello TR basa la elaboración de sus escenarios futuros en las tres organizaciones de referencia mencionadas con anterioridad. En este sentido, TR incrementará sus esfuerzos y su capacidad técnica para brindar soluciones que coincidan con las necesidades de los clientes en cada uno de los tres escenarios, procurando anticipar con el mayor margen posible la confirmación del escenario para que se tomen las medidas operativas, técnicas y financieras adecuadas.

Está previsto realizar en un futuro próximo un análisis de escenarios climáticos más exhaustivo que, teniendo en cuenta los mejores escenarios climáticos disponibles (contando con al menos uno alineado con el objetivo de limitar el incremento de temperaturas global a 1,5°C), permita a TR obtener un mayor detalle en su estimación de impactos financieros de los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático.

# INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

## **15.3.2.1. Información relativa a elegibilidad en materia de Taxonomía UE para los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático**

### a) Introducción

El Reglamento de la Taxonomía (Reglamento 2020/852) es un componente clave del plan de acción de la Comisión Europea para redirigir los flujos de capital hacia una economía más sostenible y representa un paso fundamental para lograr el objetivo establecido por la UE de alcanzar la neutralidad de emisiones de GEI en 2050.

El Reglamento de la Taxonomía plantea además la creación de un sistema de clasificación de actividades económicas ambientalmente sostenibles. Un primer paso para la configuración de este sistema de clasificación (“Taxonomía Europea”) ha sido la promulgación del Reglamento Delegado 2021/2139 del 4 de junio de 2021, en el cual se establecen los criterios técnicos de selección para determinar si una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo, y para determinar además si esa actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos ambientales.

Tras la publicación de los mencionados criterios técnicos, se promulgó el Reglamento Delegado 2021/2178 del 6 de julio de 2021, en el que se describen los diferentes indicadores referentes a la Taxonomía europea a divulgar por las diferentes tipologías de empresas, entre las que se incluyen las empresas sujetas a la obligación de publicar estados de información no financieros (EINF), de conformidad con los artículos 19 bis y 29 bis de la Directiva 2013/34.

En consecuencia, Técnicas Reunidas, dando respuesta al artículo 8 del Reglamento 2020/852, así como al artículo 10 (2) del Reglamento Delegado 2021/2178, reporta en este apartado de su EINF la proporción de actividades elegibles y no elegibles según la taxonomía en términos de su volumen de negocios (facturación), sus inversiones en activos fijos (CapEx) y sus gastos operativos (OpEx). Estos indicadores se han obtenido a nivel consolidado, esto es, a nivel del Grupo Técnicas Reunidas.

Las actividades elegibles de una empresa según la taxonomía se definen como aquellas que cumplen con el descriptivo expuesto en la regulación. Si bien este año es suficiente poner la atención en la descripción de cada una de las actividades, para los años siguientes se publicarán los mismos indicadores en términos de alineamiento, esto es, asegurando el cumplimiento de los criterios técnicos para cada actividad recogida en la taxonomía.

El Grupo Técnicas Reunidas (TR) se dedica a la prestación de todo tipo de servicios de valor añadido de ingeniería y construcción de plantas industriales para la producción de combustibles limpios, gas natural y productos químicos y a ofrecer a sus clientes una amplia gama de soluciones ligadas a la transición energética, la economía circular y a la descarbonización (hidrógeno renovable, biocombustibles, valorización de residuos, secuestro y captura de CO<sub>2</sub>, etc.). En consecuencia, y de acuerdo a la taxonomía, una parte relevante de las actividades que TR realiza en el marco de los proyectos que desarrolla tiene potencial para contribuir de forma sustancial a la mitigación del cambio climático, y son por tanto categorizadas como elegibles.

Para la identificación de actividades elegibles, se realizó en primer lugar un análisis exhaustivo de cada una de las tipologías de proyecto del Grupo en el que se identificaron las actividades desempeñadas por TR que pudieran estar vinculadas a la taxonomía. Tras esto, y de cara a confirmar la elegibilidad de cada una de las actividades identificadas como “presumiblemente elegibles”, éstas se cruzaron con las definiciones presentes en el Reglamento Delegado 2021/2139. Así pues, en las siguientes tablas se listan las actividades elegibles resultantes del estudio.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

*Tabla 1 Actividades Elegibles en TR<sup>1</sup>*

Actividad económica conforme a la Taxonomía	Descripción de la actividad
3.2. Fabricación de equipos para la producción y uso de hidrógeno	Proyectos vinculados a la fabricación de equipos de producción de H <sub>2</sub> verde
4.25. Producción de calor/frío a partir de calor residual	Suministro, construcción y montaje de intercambiadores de calor y calderas de recuperación
4.7. Generación de electricidad a partir de combustibles gaseosos y líquidos de fuentes renovables no fósiles	Ingeniería, compra y montaje de turbinas de gas y vapor
4.8. Generación de electricidad a partir de bioenergía	Construcción de instalaciones de generación de energía eléctrica en base a biomasa
5.1 Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	Operación de desaladoras
5.3. Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	Redes de colectores de recogida de efluentes de aguas aceitosas y plantas de tratamiento
6.10. Transporte marítimo de mercancías, embarcaciones para operaciones portuarias y actividades auxiliares	Transporte marítimo de módulos
7.1. Construcción de edificios nuevos	Construcción de edificios

### b) Facturación

El indicador clave referido al volumen de negocios se calcula como la proporción de ingresos derivados de actividades elegibles (numerador) sobre el total de ingresos de la compañía (denominador). Dichos ingresos corresponden a aquellos reconocidos con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.º 1126/2008 de la Comisión. El denominador de este indicador clave figura en la pag 65 de nuestra Memoria de las cuentas anuales consolidadas de 2021 (nota 22: "Importe neto de la cifra de negocios").

Por otro lado, el numerador referido a los ingresos derivados de las actividades elegibles expuestas en la Tabla 1 ha sido computado analizando cada uno de los proyectos del Grupo sobre los que se han registrado ingresos ordinarios durante el ejercicio 2021. De este modo, se efectuó un desglose exhaustivo de las diferentes actividades realizadas en los proyectos y se identificaron aquellas que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos por la Taxonomía. Los proyectos se consideraron de manera individual, al igual que sus actividades, evitando así cualquier tipo de posible doble contabilización de la información.

Posteriormente, se afloraron los costes derivados de cada una de las actividades identificadas como elegibles. Estos costes comprenden tanto los costes de cálculo directo, vinculados fundamentalmente a los costes asociados a las órdenes de compra de equipos vinculados a la actividad elegible, así como a los costes de las subcontratas, que ejecutan el trabajo de obra para la puesta a punto de los procesos industriales vinculados a la actividad elegible; como también los costes repercutidos, referidos a costes de actividades vinculadas al proyecto en su conjunto que, si bien no están destinadas específicamente a una actividad elegible en particular, contribuyen al desarrollo y ejecución de las actividades elegibles del proyecto en el marco del proceso de obra en su conjunto. Para estas últimas partidas descritas se ha establecido un criterio de reparto diferente y ajustado a las particularidades de cada una de ellas.

Por último, siguiendo los modelos de imputación de ingresos ordinarios de los proyectos en las CCAACC del Grupo, se procedió a multiplicar los costes vinculados a actividades elegibles por proyecto por el grado de avance de obra del ejercicio 2021 por proyecto, obteniendo el coste incurrido en el ejercicio 2021 asociado a

<sup>1</sup> *Solamente se incluyen en este listado las actividades elegibles que son materiales respecto al volumen de negocios total (>0,5 M€). Estas actividades (7.2. y 9.1. de la Taxonomía), sí se incluyen en el cómputo del numerador.*

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

actividades elegibles. A su vez, dicho coste incurrido por proyecto se incrementó con la rentabilidad (venta/coste) asignada a cada proyecto a cierre de ejercicio, obteniendo de este modo las ventas devengadas en el ejercicio asociadas a las actividades elegibles (numerador empleado en el indicador clave).

Así pues, en la siguiente tabla se presenta la proporción del volumen de negocios de TR asociado a actividades elegibles según la taxonomía europea.

Tabla 2 Proporción de actividades elegibles y no elegibles según la taxonomía en volumen de negocio.

	Total elegible (kEUR)	Proporción de actividades económicas elegible (en %)	Proporción de actividades económicas no elegible (en %)
<b>Volumen de negocios</b>	<b>222.712</b>	<b>7,93%</b>	<b>92,07%</b>

### c) CapEx.

Este indicador se obtiene como la proporción de activos fijos invertidos en actividades económicas elegibles (numerador) respecto al total de activos que han sido adquiridos en el ejercicio del año 2021 (denominador). Dicho denominador (CapEx total) se obtiene como las adiciones a los activos tangibles e intangibles antes de producirse depreciaciones, amortizaciones, revalorizaciones y deterioros de valor con exclusión de los cambios de valor razonable.

Así pues, el CapEx total cubre los costes que se contabilizan de acuerdo con:

- a) NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii);
- b) NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i);
- c) NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable);
- d) NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 79, letra d), incisos i) e ii), (para el modelo del coste);
- e) NIC 41 Agricultura, párrafo 50, letras b) y e);
- f) NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

De conformidad con nuestros estados financieros consolidados, el CapEx total figura en las páginas 43, 44 y 46 de nuestra Memoria de las cuentas anuales consolidadas de 2021, en la fila correspondiente a "aumentos". (incluyéndose en las notas 6: "Inmovilizado material" y 7: "Otros activos intangibles", e incluyendo los aumentos asociados a arrendamientos a largo plazo en arreglo a la NIIF 16) incluidos en la nota 8. En total, en 2021 estas partidas supusieron 14.174 miles de euros (kEUR).

El modelo de negocio de Técnicas Reunidas, principalmente basado en proporcionar a nuestros clientes servicios de ingeniería, implica altas de CapEx mínimas en comparación al volumen de facturación o a los gastos totales. Además, los activos del Grupo vinculados a los proyectos mencionados en el apartado referido al KPI de facturación no están destinados a actividades elegibles, sino que tienen un carácter más corporativo, transversal o específico de un sector no recogido por la Taxonomía (por ejemplo, altas asociadas a alquileres a largo plazo de oficinas, actividades de I+D no vinculadas a la reducción de emisiones de GEI o el desarrollo de soluciones para la industria aeroespacial). Por tanto, se ha decidido establecer un criterio conservador y no considerar estas partidas en el cómputo del numerador del indicador de CapEx. Adicionalmente, se ha realizado un ejercicio de identificación de otras partidas de CapEx que pudieran ser elegibles, como las referidas a la eficiencia energética o la instalación de sistemas de energía renovable en edificios, no encontrándose altas de CapEx relevantes a este respecto. Todo lo anterior implica que la proporción de CapEx elegible según la Taxonomía es aproximable al 0%.

# INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

## d) OpEx.

Este indicador se define como la proporción de OpEx taxonómico elegible (numerador) entre el total de OpEx taxonómico (denominador).

Dicho denominador reduce el total de gastos operativos a los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Por otro lado, el numerador de este indicador recogería los gastos operativos incluidos en el denominador que estuviesen destinados a actividades elegibles.

En el caso de TR, los costes directos no capitalizados recogidos por la taxonomía europea, es decir, aquellos incluidos en el denominador, representan menos de un 5% del total de gastos operativos de la firma (véase la Tabla 4). Por tanto, su valor se considera no material y, de acuerdo con lo enunciado en el apartado 1.1.3.2 del anexo I del Reglamento Delegado del 6 de julio de 2021, se reporta el numerador del indicador clave de OpEx como igual a cero. Asimismo, en cumplimiento con dicho Reglamento Delegado, se muestra en la siguiente tabla el denominador de dicho indicador.

Tabla 3 – Proporción del OpEx contemplado por la Taxonomía UE sobre el OpEx total de la compañía

	Total (kEUR)	Proporción del OpEx total (en %)
<b>Gastos no capitalizados<sup>2</sup></b>	2.957.176	
<b>Gastos no capitalizados recogidos por la Taxonomía (denominador del indicador)</b>	65.059	<b>2,2 %</b>

No obstante, cabe mencionar que Técnicas Reunidas apuesta por iniciativas a nivel corporativo que permitan reducir las emisiones GEI del Grupo, que implican ciertos gastos no contemplados por la definición del OpEx de la regulación en materia de Taxonomía UE, como por ejemplo el uso de herramientas de gestión de huella de carbono o de asistencia técnica telemática para reducir el número de desplazamientos de nuestros empleados.

Técnicas Reunidas sigue permanentemente el desarrollo de la evolución de la normativa de Taxonomía y realiza numerosas actividades que contribuyen al desarrollo de políticas de sostenibilidad, la lucha contra el cambio climático y la descarbonización también en países fuera de la Unión Europea, donde se encuentran los clientes que constituyen su principal mercado, de conformidad con las mejores prácticas internacionales en la materia, mejorando los requisitos de la normativa local y siendo pioneros a través de nuestra actividad en contribuir a la transición energética y al desarrollo sostenible

### 15.3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos

Técnicas Reunidas mantiene un año más su apuesta firme por la implementación de una estrategia ambiental basada en los principios de la economía circular para minimizar los potenciales impactos derivados de su actividad.

En el marco de la Política de Sostenibilidad y su implantación en los próximos tres años, Técnicas Reunidas tiene planificado desarrollar una estrategia de economía circular tanto para oficinas como para proyectos a

<sup>2</sup> Como gastos no capitalizados se incluyen los gastos por aprovisionamientos y otros gastos de explotación (ver nota 23 de las CCAACC), gastos por prestaciones a los empleados (nota 24) y gastos por arrendamientos y cánones.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

través de la que se pretende materializar aquellas acciones que ya se realizan, así como establecer nuevos objetivos en esta materia.

La Compañía apuesta por la economía circular, como modo de evitar la generación de residuos y de reaprovechamiento de materiales, así como la optimización de la gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, a través de sistemas implantados fijando objetivos y metas sobre, entre otros aspectos, la reducción de residuos, la observancia de buenas prácticas y la utilización de materiales reciclados.

Para su gestión, TR implanta acciones como el fomento de la prevención, la reutilización y el reciclaje frente a la generación y vertido, así como la mitigación y control de la gestión de residuos por medio de la integración de las técnicas más punteras en el diseño ambiental de procesos en sus plantas y la realización de campañas de concienciación y sensibilización en oficinas y en obras.

En la actualidad, la Compañía está apostando por tres líneas principales de trabajo en este ámbito: la optimización de consumos, la utilización de materiales reciclados y la correcta gestión de residuos para promover su conversión en materia prima. Esto se ha traducido en las siguientes actividades:

Reutilización de residuos y aguas residuales depuradas en la propia obra:

- Utilización de suelos y terrenos excavados para relleno de cimentaciones y zanjas, nivelaciones de terreno o similares.
- Utilización de escombros de hormigón de demoliciones para la mejora de los viales usados durante la construcción del proyecto.
- Uso de agua residual tras su depuración in situ para los riegos requeridos en construcción, control del polvo de carreteras y caminos, y riego de zonas ajardinadas.
- Reutilización de residuos de madera, metal y otros para realizar paneles informativos, pasamanos, pedestales, barreras en carreteras y otros elementos de soporte.
- Reutilización de residuos fuera de la obra:
- Venta a compañías dedicadas a la gestión de materiales de residuos reutilizables, tales como bobinas de cable, chatarra, pallets, restos de cable y bidones que pasarán de nuevo a la cadena de suministro.
- Selección o el reemplazo de los gestores de residuos según el destino final que proporcionen a los residuos, promoviendo la búsqueda de gestores que aseguren la reutilización y revalorización de los mismos.

Las actividades de TR en los proyectos dan lugar a la generación de diversos tipos de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos. Los residuos generados por la Compañía en 2021 se incluyen en la siguiente tabla.

Las evoluciones con respecto a 2020, con un aumento en torno al 14 %, dependen principalmente del aumento de la actividad en oficinas respecto al ejercicio anterior, a las que está ligada la generación de residuos no peligrosos.

Generación de residuos*	Cantidad generada en 2020 (t)	Cantidad generada en 2021 (t)
Residuos peligrosos (incluye aceites, equipos eléctricos y electrónicos y otras fracciones minoritarias)	60,45	23,95
Residuos no peligrosos (incluye madera, residuos asimilables a urbanos y otras categorías)	19.481,13	22.263,28
<b>TOTAL</b>	<b>19.541,58</b>	<b>22.287,23</b>

\* Se ha llevado a cabo una estimación de los residuos asociados a los 3 últimos meses del año. La

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

estimación ha consistido en la proyección de los meses de octubre a diciembre a partir de la media de residuos generados los primeros 9 meses.

### 15.3.4. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Más allá de los residuos derivados de las operaciones, Técnicas Reunidas ha implantado en los últimos años diversas medidas para prevenir el desperdicio alimentario en los comedores de subcontratas, promoviendo de forma activa su compromiso con el medio ambiente y con las actuaciones responsables en sus campamentos de obra.

Dado que la mayor parte de las obras ejecutadas por la Compañía tienen lugar en emplazamientos distantes de los centros urbanos, las medidas van orientadas a la prevención del desperdicio y a promover el buen uso de los alimentos, incluyendo aspectos relativos a su transporte, almacenamiento, manipulación, procesamiento y consumo. En relación con la gestión de estos servicios, figuran principalmente las siguientes medidas de prevención:

- Planificación de compras y estimación de raciones adaptadas a los histogramas de personal, asegurando además una alimentación equilibrada.
- Gestión de la rotación de existencias de los alimentos a preparar.
- Preferencia a la compra de productos de calidad en el mercado local, a fin de proporcionar alimentos frescos y cercanos.
- Transporte, manejo y almacenamiento adecuado de los alimentos, respetando las condiciones que cada uno requiere según su tipología, a fin de aprovechar su preservación y uso al máximo.
- Instalaciones diseñadas y adaptadas a la óptima prestación del servicio, utilizando también equipos y utensilios de cocina que aseguren un proceso de almacenamiento, manipulación y elaboración correcto, a fin de garantizar la seguridad, preservación y consumo de los alimentos en condiciones adecuadas.
- Condiciones óptimas de higiene a fin de evitar su contaminación y, por ende, la necesidad de desechar el producto dañado.

### 15.3.5. Uso sostenible de recursos

La energía constituye uno de los principales recursos precisos para el funcionamiento de la Compañía. A lo largo de 2021, el Grupo consumió 491.076,88 GJ en sus actividades (fundamentalmente, en forma de diésel, gasolina y electricidad) lo que supone una disminución del 30 % respecto al año anterior. Esta reducción se debe al grado de avance o finalización de algunos proyectos, donde se genera mayor consumo de combustibles según sus necesidades y la existencia de oficinas cerradas donde no se genera ningún consumo eléctrico.

Consumo energético*	Cantidad generada en 2020 (GJ)	Cantidad generada en 2021 (GJ)
Diésel	587.874,25	404.228,53
Gasolina	80.012,37	57.520,85
Fuel	218,32	0
Consumo total de electricidad	31.102,84	29.327,49
Consumo total de electricidad de origen renovable**	28.437,68	25.697,74
<b>TOTAL</b>	<b>699.207,78</b>	<b>491.076,88</b>

\* Se ha llevado una estimación de los consumos de combustible de los 3 últimos meses. Para el

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

combustible, la estimación ha consistido en la proyección de los meses de octubre a diciembre a partir de la media de combustible consumido de los primeros 9 meses. Para la electricidad, sin embargo, puesto que el consumo se da fundamentalmente en oficinas y depende en gran medida de la época del año, se ha estimado los últimos 3 meses a partir del consumo registrado de octubre a diciembre del ejercicio anterior.

**\*\* El suministro de energía renovable está implementado en todas las oficinas de España: Adequa 3, 5 y 6, Gorbea, Centro Tecnológico y oficina de Cartagena.**

Para asegurar la correcta gestión de este consumo, durante el ejercicio 2021 TR ha continuado con las diversas actuaciones iniciadas en años anteriores, tales como la adopción de planes de eficiencia energética y la realización de campañas de concienciación. Asimismo, y durante 2021 se ha concluido la estrategia de reducción de consumos en las oficinas, cerrando tres edificios y reubicando al personal de TR e INITEC al complejo empresarial Adequa de las Tablas, disponiendo de unas instalaciones más modernas y eficientes.

Desde 2019 todas las oficinas de Técnicas Reunidas en España consumen energía proveniente exclusivamente de fuentes 100 % renovables (con garantía de origen certificada). Este consumo en renovables representa un 87,62% sobre la electricidad total consumida, gracias a lo cual Técnicas Reunidas ha logrado prevenir la emisión a la atmósfera de 2.177,17 toneladas equivalentes de CO<sub>2</sub> en 2021.

Por otro lado, TR ha trabajado en la optimización de la utilización de los recursos materiales en todas las fases de la cadena de valor y la recuperación de materiales a través de actividades de I+D+i. El acero, el cobre y el papel fueron los principales materiales consumidos por la Compañía tal y como se indica en la siguiente tabla. Las variaciones de un año a otro en estos indicadores tienen una fuerte dependencia del grado de avance de los proyectos, por lo que en función de la fase y las compras realizadas en los proyectos pueden sufrir variaciones elevadas, como ha sido el caso para las evoluciones del consumo de cobre y acero entre 2020 y 2021. En el caso del papel, la disminución se debe fundamentalmente a que hasta el mes de octubre las oficinas, donde se genera mayor gasto, han estado con una ocupación del 50%.

Consumo de materias primas*	Cantidad generada en 2020 (t)	Cantidad generada en 2021 (t)
Acero	94.284,25	27.656,88
Cobre	932,14	161,11
Papel	58,78	29,43
<b>TOTAL</b>	<b>95.275,17</b>	<b>27.847,41</b>

\* Para el cálculo de los datos a reportar, se ha llevado a cabo una estimación de los consumos de materiales de los 3 últimos meses. La estimación ha consistido en la proyección de los meses de octubre a diciembre a partir de la media de materiales consumidos los primeros 9 meses.

Por otro lado, aunque el consumo de agua se encuentra fuera de los aspectos materiales para la Compañía, TR se encarga de hacer en todo momento un uso responsable de este recurso, tanto en las obras como en los edificios de oficinas.

En relación con las oficinas, el consumo de agua se encuentra fuera del alcance de TR puesto que es asumido por la propiedad del inmueble. No obstante, la Compañía realiza campañas de reducción de consumo de agua en todas sus oficinas en base a un compromiso de ahorro y consumo eficiente.

Para el caso de los proyectos, TR es responsable, dentro del alcance del contrato, de proporcionar agua de consumo humano para las actividades de obra y oficina, así como para los trabajos de construcción.

### **15.3.6. Otras formas de contaminación**

Técnicas Reunidas no sólo centra sus esfuerzos en minimizar sus emisiones de gases de efecto invernadero, consumo de materiales y generación de residuos. La Compañía emplea todos los recursos a su disposición para identificar las circunstancias ambientales existentes en cada ocasión y establecer las medidas

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

preventivas y, en su caso, de mitigación más adecuadas de acuerdo con las mejores técnicas disponibles. Además de las emisiones, derrames, etc., estos límites incluyen otras formas de contaminación, como pudiera ser, por ejemplo, el ruido. En relación a la contaminación lumínica los edificios de oficinas disponen de sistemas automáticos de apagado nocturno comprendido entre las 20:00 y las 06:00 h. En el caso de las obras, estas se encuentran iluminadas de acuerdo a las normas de seguridad y eficiencia energética correspondientes a cada país.

Para llevar a cabo una correcta gestión de todos los aspectos ambientales, la Compañía cuenta con un amplio soporte documental en las diferentes fases del proyecto (como el “*Environmental Management Plan*” o el “*Construction Environmental Management Plan*”), en los que se identifican los límites de obligado cumplimiento, así como las acciones que deben ser llevadas a cabo en cada momento. Asimismo, cuenta con Manuales de Gestión Ambiental específicos para cada Sistema de Gestión Ambiental certificado.

### **15.3.7. Protección de la biodiversidad**

Uno de los principios de actuación de la Política de Sostenibilidad en materia ambiental, es preservar y promover la biodiversidad de los ecosistemas, paisajes y especies en los territorios en los que la Compañía opera, siempre que aplique.

Técnicas Reunidas desarrolla todos sus proyectos en terrenos industriales, motivo por el cual la biodiversidad no se encuentra entre los aspectos materiales de la Compañía. En este sentido, en las actividades de Técnicas Reunidas durante el ejercicio 2021 no se han producido impactos relativos a la biodiversidad. TR ejecuta sus proyectos de acuerdo a los estudios de impacto ambiental desarrollados por sus clientes.

En materia de biodiversidad, Técnicas Reunidas ejecuta las medidas previstas en el alcance contractual previsto por el cliente, al que la Compañía ofrece, en su caso, servicios específicos de consultoría para su asesoramiento y apoyo. En aquellos casos en los que la protección de la biodiversidad es asumida por Técnicas Reunidas en el alcance contractual, la Compañía desarrolla diversas iniciativas como por ejemplo programas de plantación de árboles, con el objetivo de compensar las emisiones de CO<sub>2</sub> de los proyectos, disminuyendo así la huella de carbono.

### **15.3.8. Provisiones y garantías para riesgos ambientales**

Los gastos, activos, provisiones y contingencias de naturaleza ambiental de las sociedades del Grupo se consideran no significativos en relación con el patrimonio, la situación financiera y los resultados de las mismas. Sin embargo, la Compañía identifica estas partidas para cada oficina/filial, así como para cada proyecto a través de las distintas partidas contables de aplicación; esto facilita el seguimiento de los indicadores ambientales ya que, en base a un concepto sostenible de la gestión, los documentos de verificación son las facturas que los sustentan.

TR cuenta también con un sistema de gestión de riesgos y oportunidades que incluye un análisis tanto de las oficinas como de los proyectos (desde la fase de oferta hasta la terminación de los mismos) de posibles impactos ambientales. Este análisis incluye la identificación de medidas abordando el principio de precaución y/o reducción de los efectos no deseados.

Además de los gastos y provisiones ambientales, todos los proyectos incluyen una cuenta de contingencias para cubrir posibles imprevistos que puedan surgir en el proyecto sobre situaciones en donde pueden estar incluidas las ambientales y que se activan en caso de ser necesario.

Asimismo, la Compañía está asegurada a través de una póliza de responsabilidad civil medioambiental que garantiza la cobertura de aquellos potenciales daños ambientales que pudieran derivarse de la actividad de Técnicas Reunidas, incluyendo la responsabilidad ambiental en instalaciones propias y fuera de las instalaciones, la responsabilidad civil por contaminación o la responsabilidad derivada del transporte a instalaciones de terceros.

### **15.3.9. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales**

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

El departamento de HSE es el responsable de la prevención y gestión de riesgos ambientales en los proyectos. El equipo de HSE cuenta con profesionales interdisciplinarios que actúan de manera transversal en todas las empresas/divisiones del Grupo, implantando una metodología común en todos los proyectos.

### **15.4 Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal**

#### **15.4.1. Empleo**

Los profesionales de Técnicas Reunidas constituyen el principal activo de la Compañía. Esta plantilla cuenta con 6.516 empleados, lo que supone un importante reto en materia de gestión, que, además, se ha visto incrementado en los últimos ejercicios por la necesidad de adaptación al complejo escenario derivado de la pandemia actual.

Gracias a diversas herramientas y estrategias, TR gestiona la relación con sus profesionales de forma eficiente y promueve su desarrollo. Entre las herramientas con las que cuenta la Compañía se encuentran diferentes políticas, procedimientos y órganos mediante los cuales se disponen los principios, directrices y decisiones en materia de Recursos Humanos. Todo este marco de actuación posibilita una correcta administración de los Recursos Humanos, proporcionando así a sus trabajadores un entorno seguro y de calidad que refuerce su compromiso con la Compañía.

Técnicas Reunidas es consciente de los principales riesgos a los que está expuesta en materia de RR. HH. En 2021, estos han sido fundamentalmente los siguientes: excedentes de plantilla (debido a la reprogramación de algunos proyectos fundamentalmente a raíz del COVID-19), desvinculaciones selectivas de personal (asociada a la salida selectiva de perfiles de bajo rendimiento y alto coste), subcontratación de personal externo (con el riesgo de cesión de trabajadores, así como la responsabilidad subsidiaria de TR derivada de posibles incumplimientos del empleador principal de estas personas), duplicidad de contratos de personal expatriado (debido al hecho de tener empleados regulados bajo dos contratos supeditados a legislaciones diferentes), contratación de personal local (riesgos sobre el cumplimiento de la legislación y requisitos locales), fiscalidad laboral internacional (dificultad de aplicación en muchas ocasiones de los beneficios o exenciones fiscales en España, así como de las dificultades en la obtención de determinados documentos en destino que permitan beneficiarse de esas deducciones), un alto absentismo provocado por bajas médicas y cuarentenas derivadas del COVID-19 y fuga de talento (asociada a las dificultades que atraviesa el sector actualmente).

No obstante, TR está preparada para hacer frente a todas estas posibles contingencias a través de una estructura de RR. HH. flexible y globalizada, que facilita la adopción de soluciones para prevenir y mitigar los riesgos asociados a su actividad. De manera específica, algunas de las medidas más destacadas para hacer frente a los principales riesgos han sido: la creación de un equipo específico en la Dirección de RR.HH. que gestiona las contrataciones y salidas de personal externo, la redacción de cláusulas contractuales específicas en los contratos del personal expatriado, análisis de los requisitos legales para la contratación de personal local o la puesta en marcha de políticas que contribuyan a la permanencia de empleados esenciales.

En línea con lo anterior, a lo largo de 2021, el Comité de Seguimiento del COVID-19 (del que RR. HH. forma parte), ha continuado impulsado una serie de actuaciones para hacer frente a la pandemia con resultados muy satisfactorios, logrando mantener las medidas de seguridad por encima de los requerimientos legales, facilitando la conciliación familiar, protegiendo a los colectivos vulnerables, estableciendo una vuelta segura a las oficinas y garantizando la continuidad de las operaciones, lo que ha evitado la materialización de impactos significativos en este sentido. Estas actuaciones son detalladas a lo largo del presente documento.

La gestión globalizada de los recursos humanos, mencionada previamente, da respuesta a su estrategia de diversificación, tanto de servicios y proyectos como de geografías. Este enfoque permite al Grupo llevar a cabo un control más exhaustivo de todos los apartados vinculados con sus empleados, aumentando la fiabilidad de la información disponible, optimizando la gestión de los mismos y asegurándose de ofrecer una serie de condiciones básicas para todos.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

En este ámbito, TR dispone de una herramienta informática (*SAP Success Factors*) que permite una gestión mucho más eficiente de aspectos como la gestión administrativa, la formación, los planes de compensación, la evaluación del desempeño y el absentismo, entre otros. En relación a este último punto, Técnicas Reunidas cuenta con un sistema de control de accesos formalizado a partir de la normativa de fichajes de la Compañía, la cual refleja los horarios de trabajo y los distintos motivos de fichaje existentes. A través de este sistema el equipo de Administración de Personas puede realizar un seguimiento de las irregularidades que pudieran producirse en los fichajes. Adicionalmente, cada empleado carga partes de trabajo semanales que son aprobados por los jefes de cada departamento. En caso de que la persona registre algún absentismo, deberá justificarlo al departamento de RR. HH. En función de la irregularidad, la empresa podría proceder desde la emisión de un aviso verbal o escrito hasta la imposición de una sanción que podría conllevar un despido.

La plantilla del Grupo a 31 de diciembre de 2021 fue de 6.516 empleados propios y 795 trabajadores subcontratados y profesionales libres, que tienen un contrato con la Compañía. Adicionalmente, Técnicas Reunidas cuenta en sus proyectos con más de 39.605 trabajadores subcontratados de media en construcción (véase el apartado 15.7.3). No obstante, la Sociedad no tiene un vínculo directo con estos profesionales pues no se trata de empleados directos de TR. Por este motivo, a diferencia de las CCAA, el perímetro de reporte del presente informe abarca únicamente a los empleados propios de Técnicas Reunidas. Durante el 2021, se ha registrado una disminución de en torno al 13 % de la plantilla, esto es debido a los objetivos de reducción de costes y a la necesaria adaptación de los recursos disponibles a la carga de trabajo efectiva de la Compañía. Este año TR ha realizado una reestructuración de puestos de trabajo creando homogeneización y eficiencias a través de la Compañía.

Véase a continuación las tablas de desglose en las que se recogen los indicadores de plantilla de TR:

- Distribución de empleados por sexo, edad, país y categoría profesional:

Distribución de empleados por sexo	2020		2021	
	Nº	%	Nº	%
Hombres	5.609	75,21 %	4.798	73,63 %
Mujeres	1.849	24,79 %	1.718	26,37 %
<b>TOTAL</b>	<b>7.458</b>	<b>100 %</b>	<b>6.516</b>	<b>100%</b>

Distribución de empleados por categoría profesional	2020		2021	
	Nº	%	Nº	%
Consejeros Ejecutivos	1	0,01 %	1	0,02%
Altos Directivos	11	0,15 %	10	0,15 %
1er Nivel Directivo	96	1,29 %	81	1,24 %
2do Nivel Directivo -M. Intermedios	240	3,22 %	435	6,68 %
Titulados, Técnicos, Admvos.	6.794	91,09 %	5.813	89,21 %
Oficiales	273	3,66 %	142	2,18 %
Comerciales	43	0,58 %	34	0,52 %
<b>TOTAL</b>	<b>7.458</b>	<b>100 %</b>	<b>6.516</b>	<b>100 %</b>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

Distribución de empleados por edad	2020		2021	
	Nº	%	Nº	%
<30 años	477	6,40 %	312	4,79 %
>=30 años, < 50 años	5.537	74,24 %	4.761	73,07 %
>=50 años	1.444	19,36 %	1.443	22,15 %
<b>TOTAL</b>	<b>7.458</b>	<b>100 %</b>	<b>6.516</b>	<b>100%</b>

Distribución de empleados por país*	2020		2021	
	Nº	%	Nº	%
TR ESPAÑA	4.368	58,57 %	4.218	64,73 %
TR OMÁN	536	7,19 %	197	3,02 %
TR CHILE	107	1,43 %	108	1,66 %
TR INDIA	75	1,01 %	132	2,03 %
TR ARABIA	848	11,37 %	610	9,36 %
TR KUWAIT	333	4,48 %	106	1,63 %
TR PERÚ	309	4,14 %	182	2,79 %
TR MALASIA	30	0,40 %	98	1,50 %
TR ABU DHABI	565	7,58 %	486	7,46 %
TR TURQUÍA	26	0,35 %	34	0,52 %
TR ARGELIA	45	0,60 %	11	0,17 %
TR JORDANIA	7	0,09 %	-	-
TR UK	14	0,19 %	-	-
TR AZERBAIYÁN	77	1,03 %	179	2,75 %
TR MÉXICO	10	0,13 %	9	0,14 %
TR CANADÁ	29	0,39 %	19	0,29 %
TR SINGAPUR	30	0,40 %	14	0,21 %
TR POLONIA	7	0,09 %	23	0,35 %
TR FINLANDIA	-	-	-	-
TR BOLIVIA	-	-	-	-
TR ITALIA	8	0,11 %	9	0,14 %
TR BAHRAIN	4	0,05 %	6	0,09 %
TR RUSIA	6	0,08 %	12	0,18 %
TR USA	2	0,03 %	2	0,03 %
TR REP. DOMINICANA	-	-	-	-
TR COLOMBIA	12	0,16 %	56	0,86 %
TR TAILANDIA	10	0,13 %	5	0,08 %
<b>TOTAL</b>	<b>7.458</b>	<b>100 %</b>	<b>6.516</b>	<b>100 %</b>

\* Las evoluciones significativas de algunas de las filiales se deben a las fluctuaciones en las necesidades de los distintos proyectos de la Compañía en las geografías en las que opera proyectos.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo:

Distribución de modalidades de contrato de trabajo	2020		2021	
	Nº	%	Nº	%
Fijos	4.010	53,77 %	4.850	74,43 %
Temporales	3.448	46,23 %	1.666	25,57 %
<b>TOTAL</b>	<b>7.458</b>	<b>100 %</b>	<b>6.516</b>	<b>100 %</b>

Distribución de modalidades de contrato de trabajo	2020		2021	
	Nº	%	Nº	%
Tiempo Completo*	7.458	100 %	6.020	100 %
Reducción de jornada	498	6,68 %	496	8,24 %

\* El 100 % de los contratos de TR son de modalidad "a tiempo completo", por lo que TR no cuenta con contratos "a tiempo parcial". En la presente tabla se incluyen aquellos empleados que cuentan con contrato a tiempo completo y sobre éstos, aquellos que adicionalmente disponen de una reducción de jornada.

- Promedio anual de contratos por tipología de contrato, sexo, edad y categoría profesional:

Promedio de contratos por sexo*	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Fijos	2.595	1.477	4.072	3.477	1.552	5.029
Temporales	3.841	476	4.317	1.546	191	1.738
<b>TOTAL</b>	<b>6.436</b>	<b>1.953</b>	<b>8.389</b>	<b>5.023</b>	<b>1.744</b>	<b>6.767</b>
	<b>8.389</b>			<b>6.767</b>		

Promedio de contratos por edad*	2020			2021		
	<30	>=30, <50	>=50	<30	>=30, <50	>=50
Fijos	75	3.101	896	160	3.749	1.121
Temporales	543	3.094	680	237	1.210	290
<b>TOTAL</b>	<b>618</b>	<b>6.195</b>	<b>1.576</b>	<b>397</b>	<b>4.959</b>	<b>1.411</b>
	<b>8.389</b>			<b>6.767</b>		

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

Promedio de contratos por categoría profesional*		Consejeros Ejecutivos	Altos Directivos	1º Nivel Directivo	2º Nivel Directivo-M. Intermedios	Titulados, Técnicos, Administrativos	Oficiales	Comerciales
2020	Fijos	1	11	90	207	3.657	64	42
	Temporales	0	0	17	19	4.019	257	5
	<b>TOTAL</b>	1	11	107	226	7.676	321	47
2021	Fijos	1	11	74	353	4.442	115	33
	Temporales	0	0	2	90	1.607	37	1
	<b>TOTAL</b>	1	11	77	444	6.049	151	34

\* El promedio ha sido calculado a partir de la media de los empleados a cierre de los cuatro trimestres de 2021 (marzo, junio, septiembre y diciembre).

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional:

N° de despidos	2020		2021	
	N°	%	N°	%
<b>Distribución por sexo</b>				
Hombres	91	69,47 %	92	73,6 %
Mujeres	40	30,53 %	33	26,40 %
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>100 %</b>	<b>125</b>	<b>100 %</b>
<b>Distribución por edad</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
<30 años	4	3,05 %	8	6,40 %
>=30 años, < 50 años	65	49,62 %	73	58,40 %
>=50 años	62	47,33 %	44	35,20 %
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>100%</b>	<b>125</b>	<b>100 %</b>
<b>Distribución por categoría profesional</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Consejeros Ejecutivos	0	0,00 %	0	0,00 %
Altos Directivos	0	0,00 %	0	0,00 %
1er Nivel Directivo	2	1,53 %	0	0,00 %
2do Nivel Directivo - M. Intermedios	9	6,87 %	9	7,20 %
Titulados, Técnicos, Admvos.	117	89,31 %	107	85,60 %
Oficiales	3	2,29 %	9	7,20 %
Comerciales	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>100 %</b>	<b>125</b>	<b>100 %</b>

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

- Remuneración total promedio (salario fijo y variable) de la plantilla a cierre de ejercicio desagregada por sexo, edad y categoría profesional o igual valor:

Remuneración promedio por sexo (€) *	2020	2021
Hombres	51.089,08	51.141,48
Mujeres	42.911,98	42.440,44
<b>TOTAL</b>	<b>49.061,80</b>	<b>46.790,96</b>

Remuneración promedio por categoría profesional (€) *	2020		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Altos Directivos	460.924,88	267.488,96	456.264,56	441.377,10
1er Nivel Directivo	186.404,10	204.240,77	180.159,65	175.330,11
2do Nivel Directivo - M. Intermedios	99.681,81	80.662,14	91.336,41	70.530,27
Titulados, Técnicos, Admvos	47.457,59	40.849,44	45.361,89	39.776,26
Oficiales	15.519,29	15.477,62	19.470,23	17.199,27
Comerciales	74.234,69	56.985,55	100.026,47	70.957,34

Remuneración promedio por edad (€) *	2020	2021
<30 años	26.752,31	26.711,80
>=30 años, <50 años	45.590,86	45.295,17
>=50 años	69.740,61	67.005,91

\* Remuneración calculada bajo criterio de caja

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

- Brecha salarial:

Brecha salarial por categoría profesional*	2020	2021
Altos Directivos	41,97 %	3,37 %
1er Nivel Directivo	-9,57 %	2,68 %
2do Nivel Directivo - M. Intermedios	19,08 %	22,78 %
Titulados, Técnicos, Admvos.	13,92 %	12,31 %
Oficiales	0,27 %	11,66 %
Comerciales	23,24 %	29,06 %

\* La Brecha ha sido calculada a través de la siguiente fórmula:

1- (remuneración promedio de mujeres por categoría profesional/remuneración promedio de hombres por categoría profesional).

- Remuneración de consejeros:

Remuneración total promedio de consejeros por sexo (€) –consejeros ejecutivos*	2020	2021
Hombres	1.107.932,74	894.132,00
Mujeres	N/A	N/A
Remuneración total promedio de consejeros por sexo (€) –consejeros no ejecutivos*	2020	2021
Hombres	161.640,44	174.477,37
Mujeres	134.170,00	147.670,00

\* La remuneración de consejeros se detalla de forma individualizada y pormenorizada en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros de la Compañía. En el presente informe éstas han sido calculadas siguiendo el criterio de devengo y se ha considerado el salario fijo y variable.

### **15.4.2. Organización del trabajo, medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación laboral e implantación de políticas de desconexión laboral**

Las políticas de desconexión reflejan las nuevas necesidades de una sociedad más concienciada con la conciliación de la vida personal y laboral. En este sentido, la Sociedad no ha abordado todavía un procedimiento formalizado por escrito en esta materia. No obstante, TR impulsa la conciliación como una de sus prioridades en la gestión de los recursos humanos. Desde hace muchos años, la Compañía ha apostado por establecer un modelo de flexibilidad horaria en sus oficinas de España, basado en la confianza y el compromiso con sus empleados. Este modelo permite a los trabajadores gestionar su tiempo y desarrollar su actividad profesional con mayor calidad de vida.

Por otro lado, desde el inicio de la pandemia la Sociedad ha implementado una serie de medidas en relación a la organización del trabajo para reducir el riesgo de exposición de sus trabajadores al nuevo virus.

Adelantándose la Sociedad a la aprobación del Estado de Alarma por el Gobierno de España, desde el 10 de marzo de 2020 TR permitió a los padres/madres/tutores de menores de 14 años y colectivos vulnerables el trabajo a distancia, extendiendo dicha recomendación a todos los trabajadores de España a partir del 13 de marzo. Desde entonces, esta opción ha abierto una vía para facilitar la conciliación de responsabilidades laborales y familiares, resultando en la ampliación de las políticas de conciliación del Grupo, permitiendo una mayor flexibilidad horaria a los empleados (posibilidad de iniciar la jornada presencial entre las 7:00 y

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

las 10:00, tiempo para comer de entre media hora y dos horas, y salida a partir de las 16:45 de lunes a jueves y desde las 13:30 los viernes.

De forma gradual, desde noviembre de 2020 TR empezó a incrementar el número de personal incorporado presencialmente a las oficinas, asegurando un máximo de un 50% hasta el mes de octubre de 2021, estableciéndose el 4 de octubre a vuelta del 100% de los trabajadores a las oficinas centrales de la Compañía. Sin embargo, el 21 de diciembre, con la llegada de la cepa Ómicron, y el consecuente incremento de casos, se volvió a implantar un aforo máximo del 50% de personal trabajando presencialmente en las oficinas, y el sistema de trabajo 6 + 2, permitiendo jornadas de 6 horas presenciales y 2 horas de trabajo en remoto para todos los empleados.

En el nuevo contexto de pandemia, en el que el teletrabajo se ha convertido en algo imprescindible para el desarrollo de la actividad, la ciberseguridad se ha configurado como una prioridad crítica para TR. Por ello, además de todas las medidas ya existentes, desde el inicio de la pandemia se han aprobado otras nuevas para reforzar la robustez de los sistemas IT e impedir cualquier tipo de brecha en este sentido. Entre ellas, destacan las siguientes: protección de la navegación, protección anti-fuga de información para servicios y equipos no corporativos, implantación de un doble factor de autenticación, concienciación y formación de los usuarios, segmentación de los activos informáticos en capas, mejora de la monitorización de equipos, establecimiento de equipos de IT presenciales durante toda la pandemia, etc.

### **15.4.3. Empleados con discapacidad**

En su compromiso con la inserción laboral, desarrollo e integración efectiva, Técnicas Reunidas incorpora en su plantilla un total de 27 empleados con capacidades diferentes, frente a 28 registrados en 2020, ofreciéndoles un empleo de calidad, estable y en igualdad de condiciones.

En materia de accesibilidad a sus edificios, TR cumple con la normativa vigente de cada uno de los países en los que opera. Además, en lo relativo a la página web de la Compañía, uno de los principales objetivos es la accesibilidad sin dificultades, con independencia de cualquier discapacidad física o técnica. Por ello, TR participa en la Web Accessibility Initiative (WAI), que forma parte del World Wide Web Consortium (W3C). Esta organización ha desarrollado el Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 1.0 que tiene como objetivo hacer el contenido en la red accesible a personas con discapacidad.

### **15.4.4. Formación**

La conservación y mejora del capital intelectual es un aspecto clave que impacta directamente sobre la competitividad de la Compañía. Técnicas Reunidas desarrolla con este fin una gestión activa del conocimiento, principalmente a través de los recursos formativos y conocimientos necesarios que están a disposición de los empleados y que les permiten evolucionar en su desempeño.

Para llevar a cabo la gestión de la formación, TR cuenta con tres políticas principales orientadas a distintos objetivos:

- a. Procedimiento “Proceso de evaluación y registros de información del empleado”: asegurar la calidad de los procesos relacionados con la gestión del talento.
- b. Procedimiento “Competencia, formación y toma de conciencia”: asegurar que las personas son competentes para la realización de las tareas que se les asignan.
- c. Procedimiento “Plan de formación anual y gestión de cursos”: describir el proceso de elaboración del plan de formación de la Compañía, así como el modo en que se solicitan las acciones formativas concretas de dicho plan.

TR es consciente de la importancia de atraer talento a través de la difusión de conocimiento. Por ello, la Compañía pone a disposición de sus empleados durante su trayectoria profesional una oferta de cursos y un plan formativo completo y adaptado que les ayude a maximizar sus competencias y potenciar su desarrollo. Gracias a este compromiso, TR apoya a sus profesionales y les facilita el logro de nuevas metas que contribuyen al cumplimiento de los objetivos de la Compañía.

Con este fin, TR analiza las tendencias en la evaluación de competencias y conocimientos de cada área. Un proceso que ha sido actualizado este año con el fin de identificar las carencias concretas y aplicar programas de formación específicos (Itinerarios formativos) para cada puesto de trabajo. Además, tras cada

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

acción formativa se remite a los responsables de los participantes un cuestionario para valorar la eficacia de la formación impartida y detectar posibles mejoras y ajustes en la formación para el futuro.

A raíz de la situación derivada de la pandemia, a lo largo de 2020 TR vio la necesidad de reestructurar el plan formativo, estableciendo como aspecto clave la apuesta por soluciones digitales, seguida por el resto de las áreas de la Compañía. En este contexto, se establecieron tres líneas de actuación principales a las cuales se les ha dado continuidad este ejercicio:

- **Proyecto Aula Virtual:** a través de una herramienta corporativa y la instrucción de formadores internos, se han canalizado numerosas acciones formativas previstas dentro del Plan de Formación, tanto de tipo técnico, como de habilidades.
- **Proyecto PHAROS:** plataforma e-learning, con más de 350 cursos principalmente de carácter técnico del sector de construcción, ingeniería y nuevas tecnologías y que se ofrece en abierto los 365 días del año a todos los empleados del Grupo TR.
- **Factoría de contenidos propios:** producción de material multimedia propio para impartir formación a través de la herramienta corporativa TR Aula, incluyendo en el mismo colaboraciones con HSE, así como todo tipo de pequeñas píldoras formativas y talleres.

De igual manera, para garantizar la continuidad de la implantación de medidas organizativas, de higiene y técnicas relacionadas con el COVID-19 por parte de los empleados, desde el departamento de formación se ha dado continuidad a cursos específicos en esta materia, incluyendo medidas preventivas para el retorno a las oficinas y medidas generales de prevención y afrontamiento psicológico eficaz ante el confinamiento.

Formación por categoría (h)*	2020	2021
Altos directivos	35	26
1er nivel directivo	300	574
2do nivel directivo y mandos intermedios	2.478	3.096
Titulados/Técnicos/Administrativos	154.406	213.815
Oficiales	132	243
Comerciales	410	175
<b>TOTAL</b>	<b>157.760</b>	<b>217.929</b>
Formación por tipo (h)*	2020	2021
Habilidades	4.906	6.728
Idiomas	3.407	4.885
Técnica	149.447	206.316
<b>TOTAL</b>	<b>157.760</b>	<b>217.929</b>

*\*En 2021 se ha revisado la metodología de cálculo de las horas de formación impartidas a empleados de Técnicas Reunidas en las obras (incluidos en las categorías de Titulados/Técnicos/Administrativos y formación Técnica). Para garantizar la comparabilidad del dato de 2021 con el de 2020 se ha procedido a recalcular los datos de formación del ejercicio anterior empleando la nueva metodología de estimación.*

Las horas de formación impartidas en 2021 han visto un aumento significativo en comparación con el ejercicio 2020 (un 38% más). Este incremento se debe en parte a la puesta en marcha de plataformas de formación online (iniciada en mayo de 2020) y a un mayor empleo de las herramientas de Aulas Virtuales. De forma progresiva las horas de formación están recuperando los niveles existentes antes de la crisis del COVID-19.

### 15.4.5. Igualdad

Técnicas Reunidas establece como uno de sus principios sociales básicos, el fomento de un clima de trabajo en el que se respeta la diversidad y se garantiza la igualdad de oportunidades, juzgando y valorando a las personas por su valía y profesionalidad.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

Las principales políticas se basan en los principios recogidos de forma expresa en el Código de Conducta de TR (disponible en la página web), que establece que TR “no acepta discriminación alguna en el ámbito laboral o profesional por motivos de edad, raza, color, sexo, religión, opinión política, nacionalidad, origen social, discapacidad, orientación sexual o cualquier otra circunstancia susceptible de generar discriminación”.

Tal y como se refleja en el Código “El Grupo TR se compromete a promover la integridad moral y física de sus profesionales, garantizando la existencia de unas condiciones de trabajo respetuosas con la dignidad de la persona. En particular, el Grupo deberá adoptar las medidas oportunas para prevenir y, en su caso, corregir cualquier manifestación de violencia, de acoso físico, sexual, psicológico, moral u otros, de abuso de autoridad en el trabajo y cualesquiera otras conductas que generen un entorno intimidatorio u ofensivo para los derechos de las personas asociadas al Grupo. Asimismo, en atención a la importancia que tiene el equilibrio entre la vida laboral y personal, se fomentarán medidas y acciones de conciliación en esta materia”.

En 2020, la Compañía creó una nueva Comisión de Igualdad con el fin de analizar la situación actual y posibles conflictos en estos ámbitos y, en tal caso, adoptar las medidas oportunas. A lo largo de este ejercicio, TR ha estado trabajando en la redacción y negociación de un nuevo Plan de Igualdad para todas las empresas del Grupo, y se prevé su aprobación en 2022. Adicionalmente, este año, TR ha implantado un Protocolo de Acoso Sexual que da continuidad a la Política Anti-acoso Laboral y Sexual existente en la Compañía, y el cual ha sido negociado y acordado con los representantes sindicales de las diferentes empresas del Grupo TR. Asimismo, la Compañía ha establecido cláusulas contractuales laborales en determinados países para prevenir este tipo de situaciones.

Además, la Sociedad cuenta con diferentes iniciativas para prevenir conductas racistas y discriminatorias como el desarrollo de proyectos formativos dirigidos a managers sobre la mejora del entendimiento de la cultura local y la diversidad de los trabajadores en las ubicaciones en las que opera la Compañía.

Gracias a estos procedimientos, TR lleva a cabo la identificación, gestión y mitigación de los riesgos que pudieran darse durante la actividad de la Compañía en esta materia. La aplicación de todas estas medidas preventivas ha evitado la aparición de cualquier tipo de impacto significativo a este respecto.

### **15.4.6. Salud y seguridad laboral**

Durante 2021, tanto desde las oficinas centrales como los proyectos en construcción se ha continuado desarrollando una gestión importante de la seguridad y salud en el trabajo en el marco de la pandemia, que ha seguido afectando a la Compañía a nivel mundial aunque de una manera más leve. Asumir un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los implicados en la actividad de Técnicas Reunidas, es un valor que exige un constante esfuerzo de mejora en el desempeño diario por parte de sus empleados y que ha de estar liderado por la dirección.

Para lograr la plena integración de la seguridad y la salud laboral en todo el ciclo de vida de los proyectos de Técnicas Reunidas, la Compañía cuenta desde hace 14 años con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST). La aplicación de este sistema se apoya en la Política Corporativa de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente (QHSE) y se basa en tres principios: filosofía de prevención de accidentes e incidentes, integración de la seguridad y salud en la estrategia y mejora continua de los métodos y los procesos.

En 2021, el SGSST de TR ha superado con éxito la primera auditoría de seguimiento en base a la norma ISO 45001, certificación a la que se migró el sistema en 2020. En este contexto, la Política de QHSE ha sido actualizada en marzo de 2021 con el fin de adaptarla a los nuevos requerimientos de la nueva norma ISO 45001 y 14001.

En materia de HSE, el liderazgo de TR es cada vez más visible entre la dirección de la Compañía como estandarte de empresa que vela por el bienestar y la salud de sus trabajadores, fomentando su consulta y su participación. Este compromiso se hizo más patente desde 2020 y ha continuado durante 2021, gracias a todos los esfuerzos y recursos destinados a mitigar los riesgos y efectos del COVID-19. Cabe mencionar que durante este ejercicio se ha creado un único departamento de HSE para toda la Compañía, traspasando las funciones del Servicio de Prevención de Riesgos laborales a la Dirección de Recursos Humanos, optimizando y centralizando de esta forma todas las funciones desde un mismo departamento.

Durante el año 2021 el impacto ha sido menor que en 2020 y los riesgos que el mismo ha entrañado para la actividad de la Compañía han ido disminuyendo, sin embargo, el Comité de Seguimiento COVID-19

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

creado en 2020, ha seguido gestionando correctamente los riesgos ocasionados por el virus, adaptando las medidas implantadas a la evolución de los casos y los requerimientos establecidos en cada país.

Fruto de su compromiso, Técnicas Reunidas cuenta con procedimientos de diligencia en materia de HSE que abarcan toda la actividad de la Compañía, basados en un análisis exhaustivo de riesgos y oportunidades, así como en un análisis de necesidades y expectativas de las partes interesadas. Del resultado de estas evaluaciones, cabe resaltar la identificación de los siguientes riesgos asociados a la actividad de TR en materia de HSE:

- Contratación de personal con poca experiencia en materia de seguridad y salud derivado de las exigencias en el incremento de contratación de mano de obra local por parte de los clientes.
- Incremento de actividades de alto riesgo ante el aumento de los alcances en fases de comisionado y puesta en marcha de los proyectos.
- Adaptación a las características y requisitos de seguridad de nuevos países, clientes y subcontratistas.
- Tasa alta de incidentes potencialmente graves que puede derivar en accidentes graves si no se toman acciones inmediatas.
- Exposición del personal a contagios potenciales tanto en las oficinas como en las obras.
- Alto volumen de mano de obra difícil de gestionar desde un punto de HSE teniendo en cuenta los factores derivados del COVID-19: el distanciamiento social, reducción de aforos, limitación de desplazamientos del personal de HSE a los proyectos, períodos de cuarentena, etc.

Para mitigar los riesgos a los que se encuentra expuesta la Compañía, así como para garantizar la correcta implantación del sistema de gestión y su adecuación a los objetivos establecidos, se realizan tanto evaluaciones de HSE para la precalificación de subcontratistas, como auditorías de seguimiento definidas en los planes y auditorías corporativas internas de seguridad y salud. Los resultados de las auditorías son comentados con el cliente o subcontratista en el lugar de ejecución del proyecto, incrementando la eficacia de las acciones tomadas para corregir potenciales deficiencias.

Por otro lado, se realizan auditorías por entidades externas a proyectos en fase de construcción con el objetivo de mantener la certificación del Sistema a nivel internacional. En este contexto, las auditorías internas llevadas a cabo en los proyectos en 2021, se ha homogeneizado la metodología tras la fusión de TR e INITEC, y como consecuencia de ello, no aparecen puntuaciones sino códigos de colores, manteniéndose la estructura estándar de AENOR de recomendaciones y desarrollo de acciones correctivas en base a las “no conformidades” detectadas. Durante este ejercicio, han continuado las restricciones derivadas de la pandemia, sin embargo, se han podido llevar a cabo 9 auditorías corporativas internas para Técnicas Reunidas (frente a las 3 realizadas en 2020) en la fase de construcción de los proyectos.

TR vela por el mantenimiento de elevados estándares de seguridad laboral por parte de su cadena de suministro, estableciendo determinadas exigencias y promoviendo buenas prácticas al respecto. Los jefes de seguridad y salud en las obras aseguran la aplicación de planes específicos de seguridad y salud por parte de los subcontratistas, así como acciones preventivas que se estimen necesarias. Con este fin, se realizan campañas informativas, medidas preventivas y chequeos médicos periódicos.

Durante 2021 y debido a la situación de pandemia, la Compañía ha mantenido los protocolos establecidos en el año anterior de forma temporal y hasta que dicha situación persista, para evitar los riesgos asociados al nuevo virus, ajustando su sistema de prevención de riesgos laborales y aprobando una batería de medidas extraordinarias para asegurar un entorno de trabajo seguro y saludable. Como parte de esta gestión, el departamento de HSE y el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo han tenido un papel decisivo por su implicación directa en el Comité de Seguimiento del COVID-19. Este órgano, creado en febrero de 2020 y asesorado por expertos externos en el área de salud y de seguridad exterior, ha tenido como principal objetivo velar por la seguridad y salud de todos los empleados a través de un contacto directo con las autoridades competentes y coordinación con las diferentes áreas de la Compañía. Desde el mismo, TR ha ido marcando las pautas a seguir por la Sociedad en todos los aspectos relacionados con la pandemia e impulsado un Plan de Contingencia corporativo con medidas como las siguientes:

- Establecimiento de protocolos específicos (entradas, salidas, actuación en caso de síntomas, utilización de espacios comunes, vuelta segura a las oficinas, períodos de cuarentena etc.).
- Refuerzo de los servicios médicos de la empresa y seguimiento de todos los casos positivos y contactos estrechos.
- Opción de trabajo en remoto para la plantilla en diferentes fases del año.
- Puesta a disposición de autobuses lanzadera en oficinas para evitar el uso del transporte público.
- Disposición de mascarillas y productos de higienización para los trabajadores.
- Reducción del aforo y distanciamiento de puestos de trabajo por encima de los requerimientos legales.
- Establecimiento de turnos semanales de asistencia a la oficina para asegurar un máximo

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

de presencia del 50%.

- Campaña continua de prevención, que incluye información y formación, promoción de la seguridad y salud de los empleados.
- Campañas de realización de test rápidos para trabajadores, previo a la reincorporación de la plantilla.
- Señalización exhaustiva en oficinas.
- Inspecciones diarias de edificios y desinfección de los mismos.
- Buzón COVID-19 y "chatbot" en los espacios de trabajo virtuales para resolver preguntas.

Como extensión del Comité de Seguimiento corporativo, se crearon en marzo de 2020 comités locales de seguimiento del COVID-19 en las diferentes áreas geográficas en las que opera la Compañía, formados por HSE, Dirección de Proyecto y RR.HH. Estos comités han continuado desarrollando sus funciones a lo largo de este ejercicio, siendo los responsables de dar soporte a todos los países de cada zona geográfica, además de transmitir al Comité de Seguimiento del COVID-19 corporativo la situación en cada país y por tanto la sensibilidad necesaria para la toma de decisiones corporativa, siempre adaptada a las circunstancias locales.

Una de las principales líneas de acción que se realizó en 2020 fue la realización de planes específicos tanto para los centros de trabajo como para los proyectos, los cuales se han mantenido en 2021. De igual modo, se han tomado medidas similares a las de oficinas, incorporando un anexo con medidas preventivas para combatir el virus a los actuales planes de HSE y emitiendo planes específicos de contingencia contra el virus.

En el ámbito de la pandemia, Técnicas Reunidas ha generado, además, una serie de indicadores para apoyar el seguimiento y la gestión de los impactos ocasionados por la pandemia. Entre ellos, cabe destacar: número de casos positivos confirmados; número de contactos estrechos; observaciones COVID-19 de los trabajadores; desviaciones detectadas en las inspecciones de seguridad; y, no-conformidades en auditorías internas y externas. Asimismo, en los proyectos en fase de construcción, los equipos de HSE se han encargado de reportar cualquier caso positivo y de gestionar su recuperación y aislamiento en base a protocolos locales de seguridad y salud.

Adicionalmente, la Compañía cuenta desde 2020 con la herramienta *e-risk* para la identificación y gestión de los riesgos y oportunidades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo a todos los niveles de la compañía, además de la actualización de la evaluación de riesgos ocupacionales teniendo en cuenta el contexto COVID-19 y el teletrabajo.

La Compañía incide también en la estandarización de los procedimientos de seguridad y salud a nivel de toda la organización con el objeto de garantizar la máxima eficiencia en la difusión y asimilación de políticas corporativas. Este objetivo se apoya en un intenso esfuerzo en formación. Durante 2021 se impartieron 1,80 horas de formación en obra por cada 100 horas trabajadas (un 84 % más que en 2020), teniendo en cuenta tanto el personal de la Compañía como el de los subcontratistas.

En el contexto de la formación, este año, se ha llevado a cabo una identificación de la formación necesaria en seguridad y salud laboral en función del puesto de trabajo desempeñado.

En lo relativo al desempeño en materia de seguridad, Técnicas Reunidas evalúa su ejecución a través de un sistema de indicadores. La información reportada corresponde a los proyectos y a las oficinas, si bien es en la fase de construcción donde se identifica un mayor riesgo de seguridad. Dado el diferente grado de riesgo asociado a cada tipo de actividad y diferente alcance de los indicadores (los índices de accidentabilidad de obra hacen referencia a empleados y trabajadores de subcontrata, mientras que los índices de accidentabilidad de oficina son referentes únicamente a empleados), la Sociedad reporta de manera independiente los índices de accidentabilidad de obra y oficinas, los cuales se recogen en las tablas incluidas a continuación:

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

	Índices de accidentabilidad en obra					
	Valor del indicador en 2020			Valor del indicador en 2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Índice de accidentes con baja* (LTIR)	-	0,020	<b>0,020</b>	-	0,005	<b>0,005</b>
Índice de accidentes registrables* (TRIR)	-	0,051	<b>0,051</b>	-	0,026	<b>0,026</b>
Índice de gravedad*** (SR)	-	0,001	<b>0,001</b>	-	0,001	<b>0,001</b>
Nº de enfermedades profesionales	-	-	-	-	-	-

	Índices de accidentabilidad en oficina					
	Valor del indicador en 2020			Valor del indicador en 2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Índice de accidentes con baja* (LTIR)	0,605	0,233	<b>0,325</b>	0,077	0,130	<b>0,111</b>
Índice de accidentes registrables** (TRIR)	1,411	0,465	<b>0,700</b>	0,309	0,391	<b>0,362</b>
Índice de gravedad*** (SR)	0,050	0,051	<b>0,051</b>	0,003	0,005	<b>0,004</b>
Nº de enfermedades profesionales	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>

\* LTIR (Lost Time Incident Rate):  $(\text{N}^\circ \text{ de accidentes con baja} / \text{N}^\circ \text{ de horas trabajadas}) * 200.000$ . Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes.

\*\* TRIR (Total Recordable Incident Rate):  $(\text{N}^\circ \text{ de accidentes registrables (según OHSAS)} / \text{N}^\circ \text{ de horas trabajadas}) * 200.000$ . Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes.

\*\*\* Severity Rate (SR):  $(\text{N}^\circ \text{ jornadas no trabajadas por accidente en jornada de trabajo con baja} / \text{N}^\circ \text{ total horas trabajadas}) * 1000$ . Este índice hace referencia al índice de gravedad de accidentes.

Durante el año se han ejecutado en construcción 120.993.882 horas de trabajo (frente a las 132.739.474 horas de 2020) incluyendo las horas trabajadas por los subcontratistas, por lo que la Compañía ha tenido que gestionar un volumen de más de 42.394 trabajadores en momento pico (entre propios y subcontratistas), un 20% menos que en el ejercicio anterior.

Cabe mencionar que este año el número de accidentes con baja ha sido menor (3) que en 2020 (13), y aunque el número de horas trabajadas durante el año también ha sido menor respecto 2020, el índice de accidentabilidad correspondiente a los casos de accidentes con baja (LTIR) se ha reducido notablemente (75%). Asimismo, el índice de accidentes registrables (TRIR) en obras, ha experimentado un descenso del 48% y el índice de gravedad (SR) ha experimentado un descenso del 13 %.

En lo relativo a los índices de accidentabilidad de oficinas, a pesar de haber vuelto el personal a las oficinas en el último trimestre del año, se ha producido también un importante descenso en todos los indicadores (en torno al 69%).

Además de los datos mencionados, el Grupo hace un seguimiento del absentismo que se produce en la Compañía. Se incluye a continuación las horas de absentismo de 2021 y su evolución:

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

	Valor del indicador en 2020	Valor del indicador en 2021
Nº horas de absentismo total	251.685	507.730

*\*Para el año 2021, debido a la mejora de los sistemas de registro de la información generados por la implantación de SAP en varias filiales de Técnicas Reunidas, se mantiene un mejor registro de tipos de absentismo que anteriormente no se incluían en el cálculo del dato. Por este motivo, el dato de absentismo de 2021 es muy superior al registrado en 2020, y no se puede considerar comparable para analizar su evolución entre ejercicios.*

### 15.4.7. Relaciones sociales

En relación con las organizaciones sindicales de los empleados de TR, existen actualmente tres comisiones: de igualdad, de formación y de asignaciones en el extranjero, con las que TR se reúne periódicamente con el fin de facilitar el diálogo y los acuerdos con los trabajadores.

Técnicas Reunidas es consciente del papel que juegan los sindicatos como representantes legales de los intereses de los trabajadores. Por ello, la Compañía garantiza en todo momento el trato igualitario, no discriminatorio y respetuoso con la libertad de asociación de sus trabajadores, respetando el convenio/marco legislativo del país en cuestión.

En relación a mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación la Sociedad lleva a cabo cada dos años encuestas de clima laboral para conocer la satisfacción de sus profesionales con su puesto de trabajo, su relación con la Compañía y con sus superiores o su carga de trabajo, a través de las cuales se desarrollan planes de acción. A causa de las implicaciones causadas por los impactos de la pandemia, TR ha suspendido dichas encuestas, enfocándose estas preguntas en gran medida en la gestión del COVID-19. Sin embargo, la Compañía tiene previsto retomarlas a partir de 2022.

### 15.4.8. Empleados cubiertos en Convenio

Para todos los países en los que existe la figura de convenio, el 100% de los empleados se encuentran regulados por el convenio colectivo asociado a la licencia de actividad otorgada a la Sociedad (ingeniería, construcción, etc.), al igual que en 2020. Adicionalmente, se incluyen cláusulas de seguridad y salud en la totalidad de convenios colectivos, las cuales se encuentran adaptadas a la legislación local correspondiente.

## 15.5 Información sobre el respeto de los Derechos Humanos

Técnicas Reunidas ha promovido desde sus inicios y como una de sus prioridades, un comportamiento íntegro y de respeto a los Derechos Humanos en el ejercicio de su actividad, formando estos principios parte de la cultura corporativa de TR. Para ello, la Compañía cuenta con un marco de gestión de sostenibilidad basado en una política corporativa específica que describe los principales compromisos del Grupo en materia de gobierno corporativo, ambiental y social, incluyéndose entre estos últimos el respeto a los Derechos Humanos.

Con este fin, la Compañía ha desarrollado diferentes políticas y procedimientos internos que aseguran este cumplimiento en todos los territorios donde desarrolla su actividad como, por ejemplo, el Código de Conducta de la Sociedad. En el ámbito específico de los Derechos Humanos, el Código establece el compromiso de actuar en toda ocasión de conformidad con la legislación vigente, obteniendo declaraciones de cumplimiento con dichos derechos respecto a prácticas éticas internacionalmente aceptadas.

El Código reconoce, además, la necesidad de que todas las actividades se desarrollen acorde a los valores y principios contenidos en el Pacto Mundial de Naciones Unidas, del que TR es firmante. Igualmente, TR considera como referente en la actividad del Grupo la Declaración Universal de Derechos Humanos y las Líneas Directivas para Empresas Internacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

Asimismo, el Código recoge el total rechazo de TR al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio, así como el compromiso corporativo de respetar la libertad de asociación y negociación colectiva y a reconocer los derechos de las minorías étnicas en los países donde desarrolla sus operaciones, rechazando cualquier forma de discriminación, explotación y, en particular, el trabajo infantil, velando así por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Estos requerimientos autoimpuestos por la Compañía se extienden, además, a su cadena de valor. Para ello TR lleva a cabo una serie de exigencias específicas en materia ambiental, laboral y de protección de

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

los Derechos Humanos a sus socios de negocio (por ejemplo, proveedores o subcontratistas). Con el objetivo de identificar y reparar posibles abusos, la Compañía realiza evaluaciones en materia de respeto por los Derechos Humanos.

Las exigencias de Técnicas Reunidas se incorporan además al procedimiento de homologación inicial, lo que asegura que la operación de la cadena de suministro se realizará siempre conforme a los marcos legales vigentes y cumpliendo con los requisitos específicos en materia de Derechos Humanos acordes a su actividad y nivel de riesgo.

Por otro lado, la Sociedad integra los procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos dentro del procedimiento global de gestión de riesgos de la entidad. A través de este sistema TR evalúa, previene y atenúa los riesgos e impactos significativos con carácter global para la Compañía. Los procedimientos aplicados se pueden clasificar en los realizados en fase de licitación de proyecto y aquellos llevados a cabo durante la ejecución.

En lo que se refiere al Código de Conducta, la Compañía dispone además de un Canal de Denuncias (Buzón del Código) para facilitar la comunicación y prevención de incumplimientos u otras cuestiones relacionadas con el Código de Conducta, como por ejemplo los derechos humanos.

En relación al Canal de Denuncias, durante el ejercicio 2021 y con el objetivo de adaptarse a la Directiva Europea 2019/1939 en materia de protección del denunciante y de las mejores prácticas en esta materia, TR ha implementado una nueva herramienta, más segura e íntegra que permite, entre otras cuestiones, la presentación de denuncias anónimas sin perder la fluidez y continuidad de los registros de las comunicaciones bidireccionales con su gestor. Con esta nueva herramienta, TR sustituye el medio "mailbox" a través del cual se recibían las denuncias hasta octubre de 2021, y pone a disposición de sus empleados y de terceros con los que se relaciona, la nueva plataforma "GlobalSuite".

Con el fin de facilitar la implantación de la nueva plataforma y dar a conocer sus funciones, la Compañía lanzó una campaña para informar de su puesta en marcha y ha desarrollado una guía de uso que puede ser descargada a través de la página web de TR.

Este año se han recibido a través del Buzón del Código un total de 9 denuncias de las que hasta la fecha se han resuelto 7, encontrándose el resto en proceso de análisis e investigación.

Ninguna de estas denuncias está relacionada con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, discriminación en el empleo y ocupación, trabajo forzoso u obligatorio o trabajo infantil, no suponiendo en ningún caso un impacto para la Compañía al haber sido todas ellas debidamente gestionadas.

No obstante, si a pesar de todas las medidas implementadas por la Compañía se detectase una violación o acciones de impacto negativo sobre los derechos humanos, Técnicas Reunidas actuará de forma inmediata aplicando las medidas adecuadas que sean de aplicación en función del caso, siempre orientado a la tolerancia cero de este tipo de actuaciones.

Por último, cabe mencionar, que el COVID-19 no ha tenido efectos sobre la gestión de los derechos humanos de la Sociedad, ni se han producido impactos al respecto en esta materia.

### **15.6 Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno**

#### **15.6.1. Enfoque de gestión**

El Código de Conducta, junto con las políticas de integridad, entre las que destaca la Política Anticorrupción, constituyen las herramientas fundamentales de Técnicas Reunidas para prevenir las actividades de corrupción, soborno y blanqueo de capitales.

Además, el Grupo dispone de un Área de Cumplimiento Normativo, entre cuyas funciones destacan la difusión del Código de Conducta y sus políticas afines, la gestión del canal de denuncias sobre incumplimientos del Código de Conducta y la revisión y adaptación de los sistemas de prevención y reporte, así como la difusión y formación en esta materia.

A lo largo de 2021, Técnicas Reunidas ha seguido implementando el Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal a nuevas áreas geográficas como son Colombia y Perú, y ha actualizado las políticas, la formación y la efectividad del mismo para su adaptación a los estándares internacionales y buenas prácticas.

Este sistema permite minimizar los riesgos y mejorar la capacidad de la Compañía en la prevención, detección y capacidad de respuesta a temas críticos de cumplimiento normativo e integridad. La Compañía se encuentra actualmente realizando un despliegue internacional de este sistema, el cual está previsto

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

finalizar a lo largo de los siguientes ejercicios, con la implantación de una herramienta informática que permita realizar una monitorización más óptima y poder así contar con un mayor control del cumplimiento normativo en todas las filiales y proyectos de la Compañía en todo el mundo, reduciendo así los riesgos asociados. Para los siguientes ejercicios se pretende además implantar estos objetivos a las operaciones locales. Adicionalmente, TR ha definido este año una Matriz de Riesgos y Controles en el ámbito de este sistema.

Los riesgos de TR en relación a la corrupción y el soborno, tanto en su vertiente activa como pasiva, se ubican en el establecimiento de relaciones comerciales con terceros, especialmente en nuevos mercados y durante las fases críticas de estas relaciones, como lo son la fase inicial de contacto, la fase comercial, la fase de negociación, y la fase de ejecución de los proyectos, hasta su finalización y entrega a los clientes.

En este contexto, con el fin de reforzar la integridad de su cadena de suministro, la Compañía cuenta con un Código Ético específico para proveedores y subcontratistas, en el cual detalla las exigencias mínimas en materia ética, social y ambiental, el cual ha sido actualizado a lo largo de 2021.

Por último, para reforzar el Sistema de Gestión de Cumplimiento Penal, TR cuenta con diversas políticas de integridad entre las que se encuentran la: Política de Cumplimiento Penal (actualizada a lo largo de 2021) y Catálogo de Riesgos Penales y Conductas Esperadas, Política de Regalos y Hospitalidades, Política de Relaciones con Funcionarios Públicos y Equivalentes, Política Anticorrupción, Política sobre Conflictos de Interés y Política de Defensa de la Competencia.

Asimismo, a lo largo del ejercicio de 2021 TR ha implementado la Política de Debida Diligencia sobre terceros, la cual fue aprobada en el ejercicio anterior. En ella se establece un procedimiento de integridad para sus socios de negocio, el cual incluye un análisis previo al establecimiento de relaciones comerciales para evaluar y determinar si éstos, por un lado, mantienen una cultura similar en materia de lucha contra la corrupción y el soborno, y, por otro lado, permite la detección temprana de referencias adversas de esas contrapartes en materia de corrupción y soborno.

El establecimiento y difusión de estas políticas, a través de sesiones de formación presencial y online, y su publicación interna en la intranet del Grupo TR, permite concluir que el objetivo de las mismas se ha cumplido, en cuanto que se ha puesto en conocimiento de la organización y todos sus miembros las normas de conducta que se espera de la organización con respecto a los riesgos de corrupción y soborno, teniendo como base el principio de "Tolerancia cero ante la corrupción y soborno".

En este contexto, el equipo de Cumplimiento Normativo ha continuado con su formación en materia de lucha contra la corrupción y soborno, principalmente dirigida al equipo directivo de TR por su rol fundamental en la cadena de decisión del Grupo.

En materia de denuncias, durante el año 2021 sólo se ha registrado una denuncia por corrupción y soborno, la cual ha sido resuelta de manera satisfactoria, siendo el propio empleado de Compañía quien denuncia el ofrecimiento de soborno por parte de un empleado perteneciente a una de las empresas subcontratistas, estando por tanto TR en posición de denunciante.

### **15.6.2. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro**

En 2021, Técnicas Reunidas destinó 282.980,51 € a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro frente a los 265.758,02 € de 2020, aumentando su aportación en un 6,09%. Para más información consúltese apartado 15.7.2.

En relación a la evolución, TR ha ajustado el importe global para adaptarlo a las circunstancias del año 2021, tanto de la propia Sociedad como de los terceros a quienes se destinan dichas acciones. No obstante a lo anterior, la Sociedad ha realizado una inversión social de 1,84 millones de € en 2021, tal y como se detalla en el apartado 15.7 posterior.

## **15.7 Información sobre la sociedad**

### **15.7.1. Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible de las comunidades locales**

Técnicas Reunidas es una de las empresas más importantes de su sector a escala internacional, con presencia en 25 países y una trayectoria que suma más de 1.000 plantas industriales a lo largo de sus 60 años de experiencia.

La actividad de Técnicas Reunidas se centra principalmente en el desarrollo de proyectos de ingeniería, diseño y construcción de plantas industriales para la producción de combustibles limpios, gas natural y

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

productos químicos, y soluciones vinculadas a la transición energética, la economía circular y la descarbonización (hidrógeno renovable, biocombustibles, valorización de residuos, secuestro y captura de CO<sub>2</sub>, etc.).

Técnicas Reunidas contribuye con sus actividades, que deberán desarrollarse conforme a los principios previstos en la Política de Sostenibilidad, a la protección del medioambiente y a la lucha contra el cambio climático mediante el desarrollo de soluciones técnicas que permiten el diseño y construcción de plantas sostenibles y eficientes para sus clientes, permitiendo que puedan alcanzar sus objetivos de sostenibilidad y descarbonización y generando a su vez empleo de calidad para sus profesionales y contribuyendo al progreso de las comunidades en todos los territorios en los que el Grupo está presente, tanto económicamente como desde el punto de vista de la conducta empresarial, promoviendo la igualdad, fomentando la innovación y realizando numerosas actividades para que la ejecución de sus proyectos contribuya de forma relevante al desarrollo de las comunidades presentes en los lugares de ejecución.

Un elemento estratégico determinante para el éxito de la acción empresarial de Técnicas Reunidas lo constituye la aportación de su actividad a las comunidades en las que el Grupo está presente. En el desarrollo de esta actividad la Sociedad toma como referencia los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (“ODS”), cuyos principios acepta y respalda. Este enfoque de su actividad tiene como propósito situar al Grupo a la vanguardia de las mejores prácticas en el ámbito de dichos Objetivos y consolidar a Técnicas Reunidas como una de las compañías de referencia en la materia.

Así, la Sociedad realiza actividades encaminadas a aumentar la aportación social generada por la actividad empresarial del Grupo, como fuente principal de creación de valor para las comunidades en las que opera, contribuyendo con su actividad a la producción de combustibles limpios, gas natural y productos químicos, y soluciones vinculadas a la transición energética, la economía circular y la descarbonización e implementando medidas que permitan contribuir al desarrollo de colectivos vulnerables mediante patrocinios, colaboraciones y otras actuaciones y, con carácter general, a través de una estrategia institucional global comprometida que involucre a sus grupos de interés y promueva el diseño y ejecución de planes de concienciación sobre diversas materias que contribuyan al desarrollo sostenible.

En este sentido, la estrategia de sostenibilidad de Técnicas Reunidas es transversal y alcanza a todas sus actividades, tanto las corporativas como las operativas. Contempla aspectos propios de gobierno corporativo, medioambiente y relación con la sociedad, todo ello en una acción coordinada entre los departamentos involucrados. Esta estrategia persigue aportar valor añadido, reforzando los impactos positivos y minimizando aquellos potencialmente negativos, y es adaptada posteriormente a todos los proyectos que Técnicas Reunidas ejecuta.

Dentro de las actividades de desarrollo de su Política de Sostenibilidad, Técnicas Reunidas ha aprobado durante el ejercicio 2021 el Plan de Sostenibilidad. Este Plan considera las principales acciones en materia de Sostenibilidad tanto de la Sociedad globalmente considerada como de sus diferentes áreas y departamentos y tiene por objeto definir acciones concretas vinculadas a los asuntos relevantes para Técnicas Reunidas, que permitan la correcta implementación de los objetivos y prioridades expresados en la Política de Sostenibilidad de Técnicas Reunidas. El Plan ha definido 12 líneas de actuación principales (neutralidad climática y ambiental, financiación sostenible, gobierno de la sostenibilidad, contribución a los ODS, cumplimiento normativo o cadena de aprovisionamiento sostenible), establece acciones específicas a corto, medio y largo plazo y asigna estas acciones a las diversas áreas relacionadas con las mismas.

La apuesta de TR por la Sostenibilidad ha sido recompensada por entidades de referencia en la materia como Vigeo Eiris (puntuación de 55/100, segunda mejor empresa del sector), Gaia (77/100 -media del sector 53-) o CDP, que ha valorado con una A- su gestión de proveedores.

Con la finalidad de conocer periódicamente su desempeño en la materia, el Grupo emplea indicadores que permiten analizar su contribución a la sostenibilidad. Este aspecto es clave para conocer y ponderar los impactos generados por su actividad y la eficacia y resultados de las acciones implementadas, midiendo por tanto la aportación social del Grupo en las comunidades en las que desarrolla sus actividades. Toda esta información, que es publicada periódicamente por la Sociedad en su Informe Integrado, permite al Consejo de Administración de la Sociedad definir la estrategia del Grupo, que es posteriormente ejecutada por sus distintas áreas y departamentos corporativos y operacionales.

La estrategia de desarrollo sostenible promueve la consecución de los objetivos indicados a continuación, basados en los principios recogidos en los ODS, en particular aquellos en los que la actividad de la Sociedad tiene un valor diferencial como son los objetivos 7, 9 y 13, referidos al suministro de energía asequible y no contaminante, a construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación y a la lucha contra el cambio climático, respectivamente, en los que la contribución a la consecución de estos objetivos se instrumenta a través del desarrollo de soluciones técnicas que permitan a sus clientes disponer de plantas industriales eficientes y sostenibles, promoviendo de este modo la eficiencia energética y el acceso universal a servicios energéticos:

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

- Impulsar el cumplimiento del propósito de Técnicas Reunidas y continuar colaborando permanentemente con la implantación de un modelo energético más sostenible, accesible y limpio.
- Compartir la aportación social de Técnicas Reunidas con todos sus grupos de interés, haciéndoles partícipes de su proyecto empresarial.
- Promover la consecución de los objetivos estratégicos del Grupo con el fin de ofrecer plantas industriales seguras, fiables, de calidad y respetuosas con el medioambiente.
- Apostar por la sostenibilidad, por prácticas de gestión innovadoras, la igualdad de oportunidades, la rentabilidad, la eficiencia y la productividad, como instrumentos para mejorar la competitividad del Grupo.
- Maximizar los impactos positivos de su actividad en los territorios en los que opera el Grupo y minimizar, en la medida de lo posible, los impactos negativos; gestionar de forma responsable los riesgos y las oportunidades derivados de la evolución del entorno, evitando planteamientos cortoplacistas o que no consideren adecuadamente los intereses de todos los grupos de interés, empleando los canales de comunicación, participación y diálogo que resulten más apropiados con cada uno de ellos.
- Promover de forma decidida la salud y seguridad laboral de sus empleados, así como al resto de colaboradores y subcontratistas que trabajan en nuestros proyectos.
- Promover una cultura de comportamientos éticos y fomentar la transparencia empresarial como instrumento para generar credibilidad y confianza en los grupos de interés, entre los que se encuentra la sociedad en su conjunto.

Como consecuencia de todo ello, TR, en el ejercicio de su actividad, asume los siguientes principios en relación con los distintos territorios y comunidades en los que opera:

- Desarrollar vínculos firmes con las comunidades en las que el Grupo desarrolla su actividad con la finalidad de generar confianza y forjar un sentimiento de pertenencia a una Compañía excelente.
- Adaptar las actividades del Grupo en los distintos países en los que opera con las distintas realidades sociales y culturales de cada uno de ellos.
- Reforzar las relaciones con las distintas comunidades locales, mediante el apoyo a administraciones públicas u organizaciones sociales de referencia, así como conociendo las expectativas de los grupos de interés de estas comunidades locales.
- Respetar los derechos de las minorías étnicas en todos los territorios en los que el Grupo desarrolle su actividad.
- Efectuar campañas que promuevan la participación de los profesionales del Grupo en acciones solidarias, con la finalidad de fomentar la mejora de la calidad de vida de las personas, el cuidado del medioambiente y el desarrollo sostenible.
- Fomentar la conservación y la promoción del patrimonio cultural y artístico de los territorios en los que el Grupo está presente.
- Respaldar iniciativas que contribuyan a una sociedad más saludable, igualitaria y justa, como el apoyo al empoderamiento de la mujer o la promoción de la conciliación de la vida personal y profesional.
- Finalmente, el Grupo colaborará con proyectos en países emergentes y en vías de desarrollo, prestando especial atención a la provisión de soluciones sostenibles para la ejecución de plantas industriales que permitan generalizar el acceso a la energía.

Técnicas Reunidas prioriza durante la ejecución de sus proyectos, la identificación y gestión de los riesgos relativos a la comunidad local, siendo el riesgo más relevante para la sociedad los potenciales perjuicios sobre el entorno local que pudiesen derivar de la ejecución de los citados proyectos.

Para evitar que este, o cualquier otro riesgo pueda materializarse, la Compañía dispone de políticas basadas en el marco de gestión social (véase tabla adjunta) que, además, permite planificar las acciones precisas para dar respuesta a estas cuestiones, en las que resulta clave la coordinación con el entorno local y los distintos grupos de interés (administraciones públicas, socios, proveedores o subcontratistas). TR suele identificar como cuestiones relevantes para las comunidades locales la contratación y formación de personal local, el desarrollo de las infraestructuras del entorno y los potenciales efectos medioambientales y necesidades culturales. La Sociedad aplica, además, procedimientos de diligencia debida a todos los terceros con los que se relaciona.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

<b>MARCO DE GESTIÓN SOCIAL</b>	
<b>Evaluación y gestión del impacto social</b>	Análisis individualizado del impacto social de cada proyecto en fase de licitación. La obtención de la "licencia social" es responsabilidad del cliente.
<b>Realización de proyectos de apoyo a la comunidad local</b>	Técnicas Reunidas se informa sobre las necesidades y expectativas de la comunidad local para analizar las maneras de instrumentar su apoyo a la misma en función de las características de cada proyecto.
<b>Seguimiento constante del entorno local</b>	Técnicas Reunidas realiza un seguimiento permanente del entorno local durante la ejecución de sus proyectos, incluyendo el desempeño de los terceros involucrados en los mismos, como, por ejemplo, los proveedores y contratistas.
<b>Mecanismos de reclamación y restauración de impactos sociales</b>	La Compañía efectúa un análisis de la normativa local con el fin de detectar impactos sociales negativos y de ofrecer mecanismos adecuados de reclamación y restauración.
<b>Diálogo con la comunidad local</b>	El director de proyecto desarrolla el diálogo constante con los representantes de la comunidad local durante la ejecución de todos los proyectos.

TR considera particularmente relevante la adecuada selección del personal dedicado a la ejecución de los proyectos como uno de los elementos clave para conseguir estos objetivos, motivo por el que la Compañía presta una particular atención a esta materia e incide en ella desde la fase de selección de los trabajadores hasta su desplazamiento al lugar de ejecución del proyecto. En este sentido, TR dispone de un procedimiento de gestión que permita satisfacer tanto las necesidades de contratación local como de expatriación en los plazos requeridos para la satisfactoria y puntual ejecución de los proyectos.

Los proyectos en los que participa TR generan, además, diversos impactos positivos en el entorno:

- Empleo en el entorno local.
- Contratando proveedores y subcontratistas locales lo que a su vez refuerza la contribución económica positiva de la Compañía en el entorno de 1.869,58 millones de € en compras y contrataciones locales en 2021, lo que supone un 88 % sobre el total de gasto de aprovisionamientos y subcontratos de construcción y servicios (frente a los 2.062,83 millones de € de 2020, un 79%).
- Formando empresas y mano de obra local gracias a cursos y talleres organizados por la Compañía, disponibles tanto para trabajadores propios como, a su solicitud, para empleados de subcontratistas que lo soliciten. Como parte de estos esfuerzos, la sociedad ha realizado una inversión social de 1,84 millones de € en 2021 para la formación de trabajadores locales en el ámbito de realización de los proyectos.
- Fortaleciendo el tejido empresarial local.
- Facilitando oportunidades laborales con empleos de alta cualificación.
- Creando infraestructuras energéticas clave a través de los proyectos de la Compañía, prestando especial atención a la provisión de soluciones sostenibles para la ejecución de plantas industriales que permitan generalizar el acceso a la energía.
- Desarrollando iniciativas con las comunidades locales que permiten el desarrollo de grupos especialmente vulnerables. En 2021, se han llevado a cabo aportaciones sociales en el marco de proyectos por valor de 3.806 €.

A continuación, se detallan algunas acciones de labor social y/o ambiental desarrolladas en los distintos proyectos durante 2021:

- En el proyecto de Talara (Perú), los empleados han desarrollado una serie de actividades con la comunidad local además de donaciones económicas puntuales tanto para la municipalidad como para cubrir necesidades personales de habitantes de la zona. Entre las distintas acciones, cabe señalar la donación de madera para la elaboración de camas, mesas y otros pequeños muebles para niños con

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

necesidades especiales y estudiantes, así como diversos materiales para el mantenimiento de las instalaciones de la comunidad, la compra, colocación y puesta en marcha de un tanque de agua en una de las zonas habitadas, la colaboración tanto económica como con distintos materiales para la celebración del día de la Mujer y la colaboración con diversas entidades locales como la Asociación de Mujeres Emprendedoras, la Asociación de Discapacitados, el Comité de Danzas o la Municipalidad de la localidad de Negritos. En el marco de la campaña para la prevención del COVID-19 se han donado medicamentos, mascarillas y provisiones para colectivos específicos. Se han entregado juguetes, material escolar y uniformes deportivos para los niños en distintas campañas realizadas.

- En el proyecto de Duqm (Omán) se han realizado varias actividades a lo largo del año entre las que destacan la entrega de 150 packs de alimentos durante el Ramadán a las comunidades de la zona (en cooperación con la Asociación de Mujeres de Omán y la Asociación Benéfica de Duqm), la celebración de reuniones periódicamente con el Ministro de Sanidad y con representantes de diversas asociaciones de mujeres, y la realización de trabajos de mejora de las instalaciones del parque público de Duqm, incluyendo la renovación de tuberías, así como el repintado de los muros, con más de 600 horas de trabajo. También se han donado semanalmente 2.000 galones de agua a las comunidades de ganaderos locales y, como parte de la colaboración con la Asociación de Mujeres de Omán, se ha donado una cama de hospital para niños con necesidades especiales, 12 pantallas de ordenador, cartuchos de impresoras, un muro para proyecciones y diversos artículos de papelería. Asimismo, se han llevado a cabo también otras actividades como la limpieza de edificios locales, parques y carreteras adyacentes, se ha proporcionado ayuda en la instalación de la bandera de la oficina de Wali, se ha comenzado la construcción de un pabellón de aislamiento totalmente equipado en el Hospital del Gobierno de Duqm con capacidad para 18 camas, se ha participado en la campaña de limpieza de la playas organizada por el SEZAD (en la que participaron 130 empleados limpiando más de 3 kilómetros de playa) y, finalmente, a petición de la comunidad local, se ha proporcionado madera para los refugios de camellos.
- Los trabajadores del proyecto del 5to Tren de Gas (GT5) en la Refinería Mina al-Ahmedi en Kuwait han reacondicionado los espacios exteriores de los campamentos, realizando el mantenimiento del entorno, limpieza y plantación de flores y arbustos, fomentando así el espíritu de equipo y creando cultura de empresa.
- En los proyectos de Duqm (Omán) y Marjan (Arabia Saudí), se han llevado a cabo programas de concienciación sobre la conducción segura a los trabajadores encargados de la utilización de vehículos en las obras.
- Varios proyectos han realizado cursos sobre la gestión del COVID-19 en las distintas instalaciones y medidas tomadas y han obtenido reconocimientos por su desempeño y seguimiento de los planes de prevención en obra.

Finalmente, en materia de impactos no se han identificado centros con impactos negativos significativos, reales o potenciales, incluidos aquellos derivados del COVID-19, sobre las comunidades locales debido al desarrollo de proyectos u operaciones de Técnicas Reunidas durante el ejercicio 2021.

### 15.7.2. Acciones de asociación o patrocinio

Técnicas Reunidas apuesta por cuatro áreas de trabajo principales (educación, iniciativas sociales y empresariales, cultura y ciencia e investigación) en su acción social que evidencian su compromiso en esta materia y que se despliegan a través de numerosas actividades y proyectos.

Para desarrollar esta acción social, la Compañía localiza y evalúa antes del inicio, en su caso, de la acción, otras organizaciones que comparten sus objetivos y con las que exista la oportunidad de colaborar, tanto económicamente o a través de otros instrumentos como participación en grupos de trabajo o foros. Entre estas acciones destacan las siguientes:

#### Principales organizaciones con las que colabora Técnicas Reunidas

##### Fomento de la actividad empresarial y emprendedora



#### Compromiso en acción social de Técnicas Reunidas

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021



Fundación  
Iberoamericana  
Empresarial



### Cultura



Fundación Amigos  
Museo del Prado

### Ciencia e investigación y educación



TR colabora con diversas entidades de referencia en el ámbito de la Sostenibilidad como son Pacto Mundial, Carbon Disclosure Project, Club de Excelencia en Sostenibilidad.

A nivel sectorial, TR forma parte de distintas asociaciones relacionadas con las actividades de negocio de la Compañía con las que colabora en iniciativas relacionadas con el fomento de la actividad empresarial y emprendedora, así como otras organizaciones que promueven la transparencia y responsabilidad de las empresas.

En el ámbito de la asociación y el patrocinio, los principales riesgos son los derivados de la posibilidad de que la acción incorrecta de un tercero pudiese generar problemas reputacionales a la Compañía. Para evitar cualquier tipo de contingencia en este sentido, TR lleva a cabo procedimientos de diligencia debida en este tipo de actividades, evaluando para cada caso concreto si las organizaciones con las que colabora TR podrían suponer algún perjuicio para la Sociedad.

### 15.7.3. Subcontratación y proveedores

El principal objetivo de Técnicas Reunidas en la gestión de su cadena de suministro consiste en lograr la adjudicación competitiva de materiales, equipos y servicios de montaje bajo los estándares requeridos en el sector. Para la Compañía también es clave que su cadena de suministro esté alineada con sus valores y exigencias en materia de seguridad y salud, medio ambiente, derechos de los trabajadores, respeto a los derechos humanos, igualdad, ética e integridad.

Con el fin de reforzar la integridad de su cadena de suministro, la Compañía cuenta con un Código Ético específico para proveedores y subcontratistas, el cual ha sido actualizado a lo largo de 2021, en el que se detallan las exigencias mínimas en materia ética, social y ambiental, y al cual la Sociedad exige a las empresas que se adhieran mediante su registro en el portal e-supplier. Adicionalmente, TR realiza una serie de exigencias específicas en materia ambiental, laboral y de protección de los derechos humanos, entre las que destacan requisitos específicos alineados con la norma ISO 14001, el cumplimiento de la legislación ambiental y el reporte de otras informaciones en materia de sostenibilidad. Por otro lado, la Compañía cuenta con una Política de Vinculación con Socios de Negocio, para, entre otros aspectos, realizar procedimientos de diligencia debida a proveedores y subcontratistas.

En materia de riesgos, TR lleva a cabo el análisis de aquellos riesgos no financieros que por sus características tienen una mayor relevancia para el Grupo, como son la colaboración con proveedores y subcontratistas que no estén comprometidos con los Derechos Humanos (según el marco de actuación de las Naciones Unidas y la Organización Internacional del Trabajo), incluidos en listas internacionales de

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

corrupción, que carezcan de una política de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo o que no cuenten con políticas de confidencialidad.

En este contexto, a lo largo de 2021, la Unidad de Cumplimiento ha reforzado y ha llevado a cabo la implantación de la Política de Diligencia Debida sobre terceros, cuyo contenido fue actualizado en 2020. Esta supone el desarrollo de análisis previos al establecimiento de relaciones comerciales con los subcontratistas desde el punto de vista de integridad, especialmente en protección de los derechos humanos y lucha contra la corrupción. Gracias a esta política se establecen niveles de riesgo preliminares que dan lugar a análisis de integridad (estándar, reforzado o muy reforzado), a través de los cuales se determina si los terceros mantienen una cultura similar en esta materia.

Con el objetivo de buscar una forma de trabajo más eficiente, Técnicas Reunidas ha iniciado la digitalización del procedimiento de Evaluación de Integridad de Terceros y ha establecido alertas estandarizadas en la base de datos que detectan aquellas compañías en las que se han identificado riesgos en materia de cumplimiento.

Con carácter adicional, para aumentar la seguridad y reducir el riesgo de la cadena de suministro, Técnicas Reunidas regula expresamente la subcontratación de trabajos o servicios a los proveedores y subcontratistas críticos a través de unas cláusulas incluidas en los contratos correspondientes. En 2021, se ha iniciado, además, la evaluación de terceros en materia de ciberseguridad y privacidad a través de la herramienta e-Supplier, en la que también se ha actualizado el nuevo Código de Conducta para Proveedores y Subcontratistas, así como los cuestionarios en materia de Cumplimiento.

Entre los riesgos de la cadena de suministro, destacan los de producción (que se minimizan llevando a cabo un seguimiento exhaustivo del avance de los trabajos), los de carácter financiero (gestionados a través de una evaluación a los subcontratistas antes de la adjudicación) y los asociados a la falta de calidad (que se controlan realizando un seguimiento de su desempeño). Asimismo, es importante mencionar que, durante los últimos ejercicios, con motivo del COVID-19, la Compañía ha visto manifestarse especialmente los riesgos relacionados con los retrasos o cancelaciones de proyectos y la entrega de materiales, así como el impacto en los costes de ejecución y condiciones comerciales de los trabajos de construcción.

La irrupción del COVID-19, a pesar de ser menor este ejercicio, ha supuesto un reto desafiante para el desarrollo de la actividad de TR, cuyas consecuencias han ejercido una gran presión sobre las cadenas de suministro a todas las escalas. En el caso particular de TR, la Sociedad ha visto expuesta la gestión de su cadena de suministro, especialmente en lo que a las actividades de inspección y logística se refiere. En concreto, los siguientes impactos han tenido lugar como consecuencia de estas circunstancias excepcionales:

- Cierres totales y parciales de talleres y fábricas a nivel mundial, que han dado lugar a retrasos en las entregas y reducción de materiales, con la consiguiente ralentización de algunos proyectos.
- Extensión de las inversiones por parte de los clientes, causando un “overstock” de materiales y retrasos en los pagos.
- Falta de oferta de servicios.
- Cancelación de inspecciones como consecuencia de las limitaciones de desplazamiento.
- Limitaciones en desplazamientos, lo que ha influido directamente en la falta de personal de obra.
- Variaciones en los costes de transporte y ejecución.

No obstante, esta compleja situación ha puesto de manifiesto la creatividad, capacidad de reacción y compromiso de los diferentes equipos involucrados en la gestión de las compras y subcontrataciones de la Sociedad, así como de clientes, subcontratistas y proveedores. Como resultado, TR ha visto robustecidas sus operaciones y logrado una mejora de la eficiencia de sus procesos gracias a la forma en la que se ha abordado la respuesta a esta crisis. Se detallan a continuación las principales acciones que han sido llevadas a cabo para adaptar la cadena de suministro y la ejecución de los proyectos a los efectos del COVID-19:

- Implantación de las medidas de seguridad decretadas por las autoridades sanitarias de los diferentes países en los que opera la Sociedad. Creación del Comité de Seguimiento del COVID- 19, así como comités de crisis en obra.
- Refuerzo de la comunicación y coordinación a nivel interno.
- Comunicación continua con los subcontratistas con el fin de adaptar las condiciones contractuales (previa autorización de los clientes), así como para solucionar de forma rápida y eficiente los problemas originados por la pandemia en todos sus ámbitos de actuación en obra.
- Negociación de nuevas condiciones y acuerdos con los subcontratistas.
- Aceleración del proceso de transformación digital de la Compañía (en relación a la cadena

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

de suministro, destaca, entre otros, la continua mejora y desarrollo de plataformas digitales avanzadas para la gestión de proyectos, la digitalización de procesos o el impulso de las inspecciones remotas, entre otros).

- Búsqueda de contenedores logísticos dentro del mismo país de origen, para asegurar el suministro a obra.
- Ralentización de las adjudicaciones de los servicios de logística en los proyectos próximos a comenzar la fase de ejecución con el fin de evitar compromisos contractuales que obligasen al proyecto a operar con costes de transporte afectados por la volatilidad de los mercados.
- Coordinación de la necesidad real de materiales en obra entre aprovisionamiento y construcción para valorar potenciales retrasos y evitar costes extra en el transporte.

Además de las herramientas ya mencionadas, TR dispone de una base de datos de ámbito mundial compuesta por 27.062 proveedores de materiales y subcontratistas de construcción (en 2020 contaba con 25.808 proveedores totales), de los que 2.099 proveedores y 1.150 subcontratistas han sido ya homologados por la Compañía (frente a los 2.426 proveedores y 586 subcontratistas homologados en 2020). Este mercado proveedor global con información actualizada permite a la Compañía mitigar el riesgo en la selección de proveedores y subcontratistas desde un punto de vista financiero, de rendimiento y de calidad, entre otros aspectos.

Debido a la naturaleza de su actividad, la Compañía gestiona cada año, elevados volúmenes de compras y subcontrataciones. En 2021 el gasto total en compras a proveedores de materiales y subcontrataciones de ingeniería fue de 2.124,20 millones de euros. En relación a los empleados de subcontratas de construcción, se superaron de media los 39.605 trabajadores en los proyectos de TR (con 42.394 trabajadores en el momento pico).

Para la gestión de esta compleja cadena de suministro, TR cuenta con un marco de gestión que rige la actuación de las dos principales áreas responsables de la cadena de suministro: la unidad de Aprovisionamiento (responsable de las compras a proveedores de materiales y equipos) y el área de Construcción (responsable de las subcontrataciones de construcción y montajes).

Estas dos áreas gestionan la cadena de suministro de TR de acuerdo a cinco ejes:

- Innovación continua en la gestión de la cadena de suministro.
- Presencia de normas y regulación en todos los procesos (licitación, adjudicación y gestión).
- Desarrollo de planes estratégicos anuales internos que den respuesta al contexto de la actividad y que están alineados con los objetivos globales de TR.
- Existencia de un Sistema Integrado de Gestión de la cadena de suministro que permite la medición y seguimiento individual y global del rendimiento de proveedores y subcontratistas.
- Centralización del sistema de adjudicaciones que asegura la transparencia en todo el proceso de adjudicación a proveedores y subcontratistas.

Tal y como se ha descrito en el apartado 15.7.3., TR considera la responsabilidad social y ambiental como parte de las relaciones con sus proveedores y subcontratistas. Estos aspectos no solo se consideran en el proceso de homologación, sino que son tenidos en cuenta a lo largo de toda la relación con él, realizándose un seguimiento de su cumplimiento. Posteriormente a la entrega del suministro o finalización de los servicios de montaje se evalúa el rendimiento del proveedor y del subcontratista de acuerdo a distintos aspectos. Los resultados de las evaluaciones se les dan a conocer y sirven como referencia en la identificación de acciones de mejora. La seguridad y el desempeño ambiental son dos de los aspectos que Técnicas Reunidas incluye en sus evaluaciones. Desde 2014, la Compañía ha implantado el uso de una lista de verificación específica para las condiciones de seguridad, salud y medio ambiente presentes en los talleres, que es cumplimentada por los inspectores durante sus visitas.

En el marco de la Política de Sostenibilidad, el área de aprovisionamientos ha implantado en 2021 nuevos alcances ESG en las inspecciones en de taller en proyecto, así como nuevos requerimientos para terceros en materia de ESG en los formularios incluidos en e-Supplier, dando lugar a la adopción de nuevos criterios ESG dentro de los procesos relativos a la cadena de suministro y reafirmando el compromiso de TR con mejorar su desempeño social y ambiental.

Igualmente, en lo que respecta a los subcontratistas, también se lleva a cabo una supervisión durante la ejecución de la obra que asegura el cumplimiento de todos los requerimientos establecidos en el contrato.

La realización de estas auditorías se lleva a cabo inspeccionando cualquier trabajo ejecutado por el subcontratista que solo será aceptado cuando los inspectores de la Compañía hayan verificado que se ha

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

realizado de acuerdo a los diseños y especificaciones del proyecto. La verificación de las acciones correctoras establecidas es una actividad habitual en estas inspecciones que queda documentada de forma muy detallada en los dosieres de calidad entregados al cliente.

En el caso de que TR detectase una desviación en materia de salud, seguridad, medio ambiente u otras cuestiones sociales, se estudia en detalle dicha desviación. Según el tipo de desviación y su gravedad, se exige al proveedor o subcontratista la toma de acciones correctivas y preventivas, y en caso de que la desviación sea grave se valora la posibilidad de vetarlo en nuevas ofertas o adjudicaciones.

Durante el 2021 se han realizado un total de 920 auditorías HSE (en 2020 se realizaron 716), de las cuales 861 han sido superadas satisfactoriamente (frente a 652 en 2020) y 73 de ellas no han sido superadas satisfactoriamente (en 2020 no se superaron 64). Todas las auditorías en las que se ha registrado alguna incidencia serán tratadas debidamente por TR con la implantación de planes de mejora. El incremento en los indicadores de auditorías de HSE, es debido al efecto combinado de la implantación de la “*Inspection Management App*” en la casi totalidad de los proyectos de TR durante 2021, lo que ha agilizado y facilitado el proceso de Inspecciones HSE en talleres de proveedores y contribuirá a una mejora de las condiciones de HSE en los talleres con los que habitualmente trabaja TR y del paulatino incremento de la actividad recurrente en los proyectos de TR

Adicionalmente, la sociedad ha llevado a cabo como cada año una evaluación de la cadena de suministro según criterios sociales y ambientales. En 2021 fueron analizados un total de 427 proveedores tanto en base a criterios sociales como ambientales (494 en 2020). En ningún caso, se identificaron impactos significativos en la cadena de suministro en relación a estas cuestiones.

### 15.7.4. Consumidores

Técnicas Reunidas no tiene consumidores, según el concepto que este término tiene asociado en la normativa española.

La Compañía evalúa el 100% de sus proyectos desde el punto de vista de la salud y seguridad. TR se asegura que, hasta el momento de la entrega de los proyectos, éstos cumplan tanto los estándares de seguridad y salud propios como aquellos requisitos exigidos por el cliente y por la legislación aplicable.

Para garantizar la salud y seguridad de sus clientes, TR ejecuta sus proyectos, cuando procede, en los emplazamientos propiedad de los clientes, quienes normalmente comienzan la operación de la planta una vez ha sido entregada por la Sociedad y asumiendo el cliente la seguridad y salud de sus propios trabajadores.

Respecto de los sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas, los clientes (no son consumidores) cuentan con una interlocución permanente con el director de cada proyecto específico y, adicionalmente, cuentan con la posibilidad de comunicarse con los miembros de la dirección de Operaciones. El director de cada proyecto es el responsable de recibir las reclamaciones que, en su caso, deseen comunicar los clientes a la Sociedad. Será TR quien evalúe (contando en cada caso con la colaboración del personal interno y/o externo que resulte preciso) la procedencia de la reclamación y queja y aprobará las medidas precisas para su resolución.

Adicionalmente, todos los contratos firmados por la Sociedad con sus clientes establecen mecanismos y procedimientos de solución de conflictos plenamente adaptados a las circunstancias de cada cliente y proyecto. Del mismo modo, los clientes tienen a su disposición, como cualquier otro socio de negocio, el Buzón del Código de Conducta de Técnicas Reunidas.

Los riesgos de TR relativos a la gestión de sus clientes se integran dentro del procedimiento general de riesgos de la Sociedad, y con carácter general consisten en que una comunicación adecuada con el cliente resulta crítica para la correcta ejecución de los proyectos. Esta comunicación debe producirse desde la fase de licitación, definiendo con claridad sus necesidades y las condiciones de la propuesta de la Sociedad, hasta la completa ejecución del proyecto. Una gestión incorrecta de un cliente por la Sociedad puede producir retrasos en la ejecución, la aplicación de penalizaciones y, en última instancia, la reprogramación o cancelación del proyecto. Del mismo modo, una fuerte incidencia del COVID-19 en el cliente puede dificultar la ejecución de los proyectos por la Sociedad, conllevar retrasos o, incluso, la cancelación de los mismos.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

La principal política en la materia es la Política de Sostenibilidad. En lo que respecta a los clientes, la Política establece que el Grupo trabaja para conocer las necesidades y las expectativas de sus clientes y ofrecerles de este modo las mejores soluciones, esforzándose continuamente por cuidar e incrementar su satisfacción, reforzando su vinculación al Grupo y para ello asume los siguientes principios de actuación:

- Facilitar soluciones técnicas avanzadas que permitan a los clientes disponer de plantas industriales sostenibles y eficientes con el fin de desarrollar las mejores políticas de sostenibilidad.
- Perseguir la continua mejora de los servicios que presta a sus clientes en los distintos países en los que opera.
- Hacer un seguimiento de la calidad del servicio prestado a sus clientes.

La Sociedad aplica con sus clientes los mismos procedimientos de diligencia debida que utiliza con los demás terceros con los que desarrolla su actividad, a los que clasifica como terceros de riesgo alto, medio o bajo. Por su parte, los clientes están calificados como terceros de riesgo alto.

### 15.7.5. Información fiscal

El grupo opera en países en los que desarrolla un único proyecto o un conjunto de proyectos para un mismo cliente, por lo que la información desglosada por países puede perjudicar los intereses comerciales y de ejecución de los proyectos. Los datos se presentan agregados por área geográfica con el mismo criterio utilizado para distintos indicadores financieros presentados en las CCAACC.

Por otro lado, consciente de su responsabilidad fiscal y de la complejidad de sus operaciones, la Sociedad ha lanzado un modelo fiscal basado en criterios BEPS de cadena de valor que buscan alojar la tributación de forma correcta en aquellas jurisdicciones en las que se crea valor.

- Beneficios obtenidos por área geográfica

Área geográfica	Beneficios en miles de euros	
	2020	2021
América	98.562	- 9.715
Asia	22.804	14.443
España*	(161.30 5)	41.513
Europa	(52.676 )	- 63.214
Mediterráneo	2.668	20.455
Oriente Medio	110.50 5	- 182.212
	<b>20.558</b>	<b>- 178.729</b>

*\*En los datos correspondientes a los beneficios antes de impuestos generados en España en 2021 no se incluyen los resultados de las sociedades españolas que integran el grupo pero que consolidan por puesta en equivalencia. Los importes no considerados ascienden a 1.072 miles de euros (675 miles de euros en 2020) en pérdidas.*

Países con resultados en el ejercicio por área geográfica:

**América:** Argentina, Bolivia, Canadá, Chile, Colombia, Estados Unidos, México, Panamá, Perú, Rep. Dominicana.

**Asia:** Australia, Bangladesh, India.

**Europa:** Francia, Finlandia, Gran Bretaña, Holanda, Hungría, Italia, Noruega, Polonia, Portugal, Rusia.

**España:** España.

**Mediterráneo:** Argelia, Marruecos, Turquía.

**Oriente Medio:** Abu Dhabi, Arabia Saudita, Azerbaiyán, Bahreín, Jordania, Kuwait, Omán, Qatar.

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

- Impuestos sobre beneficios pagados

Área geográfica	Impuestos sobre beneficios pagados en miles de euros*	
	2020	2021
América	13.806	13.187
Asia	1.439	4.726
España	38.020**	28.047***
Europa	267	22
Mediterráneo	195	989
Oriente Medio	26.210	10.631
	<b>79.937</b>	<b>57.604</b>

\* Información calculada en base a criterio fiscal.

\*\* El importe de impuestos sobre beneficios pagados en España en 2020 incluye el pago de las actas de inspección de 2012 y 2014 equivalente a 39.751 miles de euros y una devolución de impuestos de 2019 equivalente a 5.102 miles de euros.

\*\*\* El importe de impuestos sobre beneficios pagados en España en 2021 incluye el pago de las actas de inspección de 2013 y 2014 equivalente a 28.047 miles de euros.

**Subvenciones públicas recibidas:** 1.779 miles de euros (frente a 1.281 miles de euros en 2020)

### 15.8 Acerca del estado de información no financiera

Con este estado de información no financiera, Técnicas Reunidas da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 diciembre. El presente informe ha sido elaborado con referencia a una selección de indicadores de los Estándares GRI identificados en la Tabla de cumplimiento ley 11/2018, de 28 diciembre y tomando como referencia las recomendaciones del marco IIRC de reporting Integrado.

En relación al alcance del presente informe, este incluye a todas las sociedades del perímetro de consolidación financiera de TR, incluido en los anexos I y II de las CCAA. En aquellos casos en los que hubiera modificaciones significativas respecto del mismo, se incluirá una nota aclaratoria.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, TR ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés (ver grupos de interés en las páginas 126-127 del Informe Integrado de Técnicas Reunidas 2020), así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para TR, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad del Grupo. Los aspectos no materiales para la Compañía solicitados por la ley son los siguientes: contaminación lumínica y por ruido, consumo de agua, desperdicio de alimentos y biodiversidad. Para más información sobre la metodología utilizada para llevar a cabo el análisis de materialidad, consulte el capítulo "Bases de presentación de este Informe", del Informe Integrado de TR, publicado de manera anual en la página web de la Compañía. En relación a este aspecto, cabe mencionar que la Compañía no ha considerado necesario realizar una actualización en su análisis de materialidad en 2021 al no haber identificado nuevas demandas por parte de sus grupos de interés y al haberse mantenido su actividad estable a pesar de las circunstancias concretas acontecidas en este ejercicio.

Adicionalmente, Técnicas Reunidas ha elaborado un análisis de trazabilidad que relaciona los aspectos de la ley con los contenidos GRI asociados, publicados por la Compañía. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

Tabla de cumplimiento ley 11/2018, de 28 diciembre

Contenido	Apartado	Indicador GRI / Criterio de reporte asociado
<b>Modo de negocio</b>		
- Entorno empresarial, organización y estructura, y modelo de negocio	15.1.1-15.1.4	102-2
- Mercados en los que opera la Compañía	15.1.4	102-6
- Objetivos y estrategias	15.1.6	102-14
- Factores y tendencias que afecten a la evolución	15.1.5	102-15
- Políticas	15.2 / Apartado asociado a cada aspecto de la Ley	103- Enfoque de gestión en cada tema material
<b>Riesgos</b>	15.2 / Apartado asociado a cada aspecto de la Ley	102-15
<b>Cuestiones medioambientales</b>		
<b>Global</b>		
- Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y la seguridad	15.3	103- Enfoque de gestión en cada tema material relativo a MA
- Procedimientos de evaluación o certificación medioambiental	15.3	103- Enfoque de gestión en cada tema material relativo a MA
- Aplicación del Principio de precaución	15.3.8	102-11
- Provisiones y garantías para riesgos ambientales	15.3.8	103- Cump limien to ambie ntal
- Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	15.3.9	103- Enfoque de gestión en cada tema material relativo a MA
<b>Contaminación</b>		
- Medidas asociadas a emisiones de carbono	15.3.1/15.3.2	103 - Emisiones

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

- Medidas asociadas a contaminación atmosférica, lumínica, ruido y otras	15.3.2/15.3.6	No material/103-biodiversidad/Las emisiones atmosféricas, la contaminación lumínica y el ruido no se consideran relevantes, ni generan impactos significativos dada la actividad de TR.
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>		
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	15.3.3	103-Efluentes y Residuos
- Medidas asociadas a la gestión de los residuos	15.3.3	103- Efluentes y Residuos
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	15.3.4	No material/103-Efluentes y Residuos
<b>Uso sostenible de recursos</b>		
- Agua: consumo y suministro	15.3.5	No material/103-Agua
- Materias primas: consumo y medidas	15.3.5	103-Materiales
- Energía: consumo, medidas y uso de renovables	15.3.5	302-1
<b>Cambio Climático</b>		
- Emisiones de efecto invernadero	15.3.2	305-1/ 305-2/ 305-3
- Medidas de adaptación al Cambio Climático	15.3.2	103- Emisiones
- Metas de reducción de emisiones	15.3.2	103- Emisiones
<b>Otros indicadores</b>		
- Taxonomía	15.3.2.1	Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 y Reglamentos Delegados relacionados
<b>Biodiversidad</b>		
- Medidas de preservación	15.3.7	No material/103-biodiversidad
- Impactos causados en áreas protegidas	15.3.7	No material /304-2
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<b>Empleo</b>		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	15.4.1	102-8/405-1
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	15.4.1	102-8
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	15.4.1	102-8/405-1

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	15.4.1	103- Empleo
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	15.4.1	405-2
- Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la Sociedad	15.4.1	405-2
- Remuneración media de los consejeros y directivos	15.4.1	102-35
- Políticas de desconexión laboral	15.4.2	103- Empleo
- Empleados con discapacidad	15.4.3	405-1
<b>Organización del tiempo de trabajo</b> - Organización del trabajo	15.4.2	103- Empleo
- Número de horas de absentismo	15.4.6	103- Salud y Seguridad en el trabajo
- Medidas de conciliación familiar	15.4.2	103- Empleo
<b>Salud y seguridad</b> - Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	15.4.6	103- Salud y Seguridad en el trabajo
- Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo	15.4.6	103- Salud y Seguridad en el trabajo
- Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	15.4.6	103- Salud y Seguridad en el trabajo
<b>Relaciones sociales</b> - Organización del diálogo social	15.4.7	103- Relaciones trabajador empresa
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	15.4.8	102-41
- Balance de convenios colectivos en la salud y la seguridad en el trabajo	15.4.8	403-4
<b>Formación</b> - Políticas implementadas en el campo de la formación	15.4.4	103- Formación y enseñanza
- Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	15.4.4	404-1
<b>Accesibilidad universal e integración de las personas con discapacidad</b>	15.4.3	103- Diversidad e igualdad de oportunidades/103-No discriminación
<b>Igualdad</b>		
- Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad, promoción del empleo, protocolos contra el acoso y política de no discriminación y gestión de la diversidad	15.4.5	103- Diversidad e igualdad de oportunidades/103-No discriminación
<b>Derechos Humanos</b>		
		102-16/102-17/103- Evaluación de DDHH/103- Libertad de

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

- Procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación.	15.5	asociación y negociación colectiva/103- Trabajo infantil/103- Trabajo forzoso u obligatorio 406-1
- Denuncias por casos de vulneración de Derechos Humanos	15.5	407-1
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva	15.5	406-1/408-1/409-1
- Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil	15.5	
<b>Corrupción y soborno</b>		
- Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	15.6.1	103- Anticorrupción
- Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	15.6.1	103- Anticorrupción
- Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	15.6.2	413-1
<b>Sociedad</b>		
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>		
- Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	15.7.1	103- Comunidades locales/103- Impactos Económicos indirectos
- Diálogo con la comunidad local	15.7.1	103- Comunidades locales/102-43
- Acciones de asociación o patrocinio	15.7.2	102-12/102-13
<b>Subcontratación y proveedores</b>		
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	15.7.3	102-9 / 103 - Enfoque de gestión prácticas de adquisición 308-2/414-2
- Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	15.7.3	103- Enfoque de gestión prácticas de adquisición
- Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	15.7.3	
<b>Consumidores</b>		
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	15.7.4	103-Seguridad y salud en clientes
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	15.7.4	103-Seguridad y salud en clientes
<b>Información fiscal</b>		
- Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica	15.7.5	103- Desempeño económico
- Impuestos sobre beneficios pagados	15.7.5	103- Fiscal
- Subvenciones públicas recibidas	15.7.5	201-4

Nota: los indicadores del presente informe han sido elaborados con referencia a los Estándares GRI versión 2016, a excepción de los siguientes: 403 -Salud y seguridad en el trabajo (2018)

### 16. Informe Anual de Gobierno Corporativo e Informe de Remuneraciones de los Consejeros

## INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2021

El informe Anual de Gobierno Corporativo de Técnicas Reunidas, S.A. así como el Informe de Remuneraciones de los Consejeros correspondientes al ejercicio 2021, forman parte del informe de gestión consolidado y desde la fecha de publicación de las cuentas anuales consolidadas se encuentra disponible en la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores y en la página web de Técnicas Reunidas, S.A.



**Técnicas Reunidas, S.A.  
y sociedades dependientes**

Informe de verificación independiente  
Estado de Información No Financiera  
31 diciembre 2021



## Informe de verificación independiente

A los accionistas de Técnicas Reunidas, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, de Técnicas Reunidas, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Técnicas Reunidas o el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado de Técnicas Reunidas.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Técnicas Reunidas, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Técnicas Reunidas, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "15.8 Acerca del estado de información no financiera - Tabla de cumplimiento ley 11/2018, de 28 diciembre" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Técnicas Reunidas, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.



## Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Técnicas Reunidas que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Técnicas Reunidas para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por Técnicas Reunidas, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

## Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Técnicas Reunidas, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "15.8 Acerca del estado de información no financiera - Tabla de cumplimiento ley 11/2018, de 28 diciembre" del citado Estado.

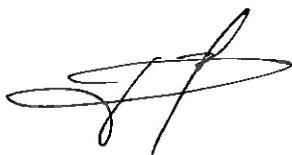
#### Párrafo de énfasis

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2021 siempre que el estado de información no financiera se publique a partir del 1 de enero de 2022. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre esta cuestión. Adicionalmente, se ha incorporado información para la que los administradores de Técnicas Reunidas han optado por aplicar los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a la nueva obligación y que están definidos en la nota “15.3.2.1 Información relativa a elegibilidad en materia de Taxonomía UE para los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático” del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

#### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Pablo Bascones Ilundáin

28 de febrero de 2022

