



Plan de implantación de la Política de Sostenibilidad

Establecimiento de objetivos para el
desarrollo de la Política de
Sostenibilidad de Técnicas Reunidas

Técnicas Reunidas – Septiembre 2021



1. Neutralidad climática - I

Cuadro de mando









Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Establecer nuevos objetivos cuantitativos de reducción de emisiones de carbono de alcance 1,2 y 3, a nivel corporativo.	2021	Dirección Operaciones	
Lograr la certificación de energía utilizada de origen renovable en todas las oficinas del grupo.	2022-2023	HSE Recursos Humanos-Servicios Generales	
Compensar las emisiones de carbono de la compañía, a través de programas de reforestación.	2021-2023	HSE Secretaría General Dirección Financiera Dirección Operaciones	
Realizar un diagnóstico de madurez de gestión climática conforme a las recomendaciones de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) y elaborar un informe público que de respuesta dichas recomendaciones y un plan de trabajo que permita corregir las deficiencias detectadas.	2021-2023	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad Dirección Financiera	
Impulsar el uso de plataformas colaborativas y digitales que contribuyan a la disminución de la huella de carbono	2021-2023	HSE Secretaría General – Sostenibilidad IT	

1. Neutralidad climática - II



Cuadro de mando

Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Dar continuidad a las actividades del Comité de Transición Energética.	2021 - 2023	Transición Energética	
Establecer un observatorio para la vigilancia de iniciativas internas y externas relacionadas con la transición energética.	2021 - 2023	Transición Energética	
Establecer un observatorio para la vigilancia de iniciativas internas y externas relacionadas con la sostenibilidad.	2021 - 2023	Secretaría del Consejo - Sostenibilidad	
Implementar medidas para fomentar la eficiencia energética, como la utilización de sistemas inteligentes y el desarrollo de campañas de concienciación de empleados.	2021 - 2023	Transición Energética Comunicación Interna HSE	
Impulsar las campañas de comunicación con clientes, que permitan dar conocer las capacidades de la compañía de realización de proyectos sostenibles.	2021 - 2023	Transición Energética Dirección Comercial Dirección Operaciones	
Desarrollar nuevos proyectos relacionados con la transición energética. Por ejemplo, hidrógeno verde, proyectos de captura de carbono y participación en ofertas LNG.	2021-2023	Transición Energética I+D+i	

2. Neutralidad ambiental



Cuadro de mando

Acción'	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Cuantificar la huella ambiental de la compañía y por ende su impacto en el entorno natural.	2022	HSE	
Establecer un objetivo de mitigación del impacto sobre el capital natural e implementar acciones de compensación o restauración para aquellos casos en los que no pueda reducirse.	2021-2023	HSE Dirección Operaciones Secretaría del Consejo – Sostenibilidad Dirección Financiera	
Establecer un plan de acción de economía circular en obra, que potencie el incremento de consumo de materiales de origen reciclado y en la reutilización de los residuos.	2021	HSE Construcción Dirección Operaciones	
Establecer un plan de acción de economía circular en la oficina, que incluya, entre otros, la sustitución de papeleras por puntos de reciclado, y el establecimiento de un objetivo cuantitativo reducción del consumo de papel a través de la digitalización y una cultura paperless de empleados, clientes, proveedores y contratistas.	2021	HSE Recursos Humanos - Servicios Generales	

3. Financiación sostenible



Cuadro de mando

Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Vincular un porcentaje relevante de nueva financiación a vehículos sostenibles.	2021- 2023	Dirección Financiera	
Establecer un marco de financiación sostenible, alineado con las normas y principios internacionales de referencia, como la norma de la Unión Europea sobre bonos verdes, los principios de bonos verdes y sociales de ICMA y los principios de préstamos verdes y sociales de LMA.	2021	Secretaría del Consejo - Sostenibilidad Desarrollo de Negocio Dirección Financiera	
Identificar qué proyectos de la compañía podrían ser financiados a través de bonos y préstamos verdes, sociales o sostenibles.	2021	Secretaría del Consejo - Sostenibilidad Dirección Financiera Desarrollo de Negocio	

4. Gestión de riesgos

Cuadro de mando



Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Establecer una metodología o modelo para la cuantificación y gestión de riesgos ESG, que permita disponer de un mapa de riesgos ESG en función de su impacto y probabilidad de ocurrencia.	2021 - 2023	Secretaría del Consejo - Sostenibilidad Dirección Financiera Auditoría Interna	
Definir planes de gestión y mitigación concretos para los principales riesgos ESG identificados.	2021 - 2023	Secretaría del Consejo - Sostenibilidad	
Definir un procedimiento de evaluación de riesgos ESG en la relación con contrapartes en los procesos de adquisición, venta y participación, con especial foco en la corrupción, los derechos humanos y los aspectos ambientales.	2021	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad HSE Cumplimiento Normativo	

5. Diversidad de talento, igualdad y seguridad





Cuadro de mando

Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Definir un objetivo en materia de diversidad e inclusión, con especial foco en la igualdad de oportunidades.	2021-2023	Recursos Humanos	
Acordar con los agentes sociales un plan de igualdad.	2021	Recursos Humanos	
Fijar un objetivo a medio plazo de no superar un máximo determinado de la tasa de frecuencia de accidentes.	2021-2023	HSE	
Continuar impulsando el plan de cultura de seguridad y salud, que incluya campañas de sensibilización y concienciación de los empleados.	2021-2023	HSE Comunicación Interna	

6. Gobierno de la sostenibilidad



Cuadro de mando

Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Crear un área o unidad específica de sostenibilidad encargada de implantar la sostenibilidad en todas las unidades de gestión de la compañía.	2021 - 2023	Secretaría del Consejo - Sostenibilidad	
Formar un Sistema de Control Interno de la Información No Financiera (SCIINF), que permita asegurar la calidad de la información no financiera publicada por la compañía.	2021 - 2023	Secretaría del Consejo - Sostenibilidad	

7. Cultura de la sostenibilidad







Cuadro de mando

Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Definir métricas ESG para introducir en la evaluación del desempeño y remuneración variable de los miembros del comité de dirección (5-20% del peso), adaptadas a cada área de responsabilidad.	2022	Recursos Humanos	
Incluir en el Plan de formación, cursos formativos en materia de sostenibilidad para todos los empleados.	2022	Recursos Humanos	
Incluir aspectos en materia de sostenibilidad en las campañas de sensibilización y concienciación de los empleados de la compañía.	2021-2023	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad Comunicación Interna Recursos Humanos	
Mantener la actividad de la compañía en innovación, incrementando la inversión en I+D+i con respecto al año anterior.	2021-2023	I+D+i	

8. Mejora de la reputación



Cuadro de mando

Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Identificar las carencias del plan que permitan a la compañía incorporarse a índices de referencia en materia de reputación.	2021 - 2023	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad	
Revisar el mapa de grupos de interés a nivel corporativo e impulsar las consultas a los mismos.	2022	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad	
Definir un plan de comunicación en materia de sostenibilidad que impulse el posicionamiento y el reconocimiento de la compañía.	2022	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad Comunicación Interna	
Desarrollar un plan de adhesión a iniciativas o alianzas nacionales e internacionales promovidas por terceros en materia de sostenibilidad. Para ello, determinar criterios de participación y realizar un análisis de las potenciales iniciativas. Entre otros, Pacto Mundial o Club de la Excelencia en Sostenibilidad.	2021	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad	

9. Mejora de las calificaciones ESG



Cuadro de mando

Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Identificar qué terceros aportan opinión o emiten calificaciones ESG a inversores respecto el desempeño ESG de la compañía y cuáles son los principales índices ESG en los que la compañía es elegible.	2021	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad	
Analizar cómo los accionistas e inversores relevantes para la compañía abordan los aspectos ESG.	2021-2023	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad	
Priorizar la respuesta de analistas, agencias y proveedores de información ESG que sean más relevante para la base inversora actual y deseada de la compañía y que tengan mayor repercusión. Entre otros, S&P Global (DJSI), MSCI, Sustainalytics, Vigeo Eiris, ISS, FTSE Russell, CDP, Bloomberg, Refinitiv o Clarity.	2021-2023	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad	

10. Contribución a los ODS



Cuadro de mando

Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Realizar un análisis de las iniciativas en materia de acción social vigentes y vincular cada una de ellas con los ODS a los que esté contribuyendo.	2021 - 2023	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad	
Definir un plan o estrategia global de filantropía y contribución social que permita canalizar la acción social de la compañía hacia una contribución directa a los ODS.	2021-2023	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad	
Examinar el grado de alineamiento de la compañía con los ODS haciendo uso de las directrices de “SDG Impact Standards for Enterprises” de United Nations Development Programme (UNDP) para la integración.	2021-2023	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad	

11. Conducta ética



Cuadro de mando

Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Identificar oportunidades potenciales de mejora en materia de código de conducta a la luz de los rankings más destacados al respecto y definir un plan que permita aprovecharlas.	2021 - 2023	Cumplimiento normativo	
Establecer una política de derechos humanos, que incluya el compromiso de respeto de los derechos humanos acorde a estándares internacionales, y que sea aplicable para los empleados, proveedores y socios	2021 - 2023	Secretaría del Consejo – Sostenibilidad Recursos Humanos Cumplimiento normativo	

12. ESG en la cadena de aprovisionamiento



Cuadro de mando

Acción	Plazo	Área responsable	ODS vinculado
Establecer e integrar objetivos cuantitativos ESG en la estrategia de gestión de la cadena de aprovisionamiento tanto en la fase de homologación como en las cláusulas contractuales.	2022	Aprovisionamientos Dirección Operaciones	
Colaborar con proveedores en el establecimiento de nuevos métodos y formas de trabajo que ayuden a maximizar la eficiencia energética y reforzar la colaboración con proveedores avanzados en tecnologías complejas asociadas a la sostenibilidad y la ecoeficiencia.	2022-2023	Aprovisionamientos Construcción Dirección Operaciones	
Evaluar el desempeño ESG de los proveedores y subcontratistas, incluyendo criterios ESG tanto en las inspecciones como en las auditorías, identificar proveedores que lleven a cabo buenas prácticas relativas a productos sostenibles, e implantar mecanismos de evaluación reforzada para los proveedores y contratistas identificados con riesgo alto en materia ESG.	2021-2023	Aprovisionamientos Dirección Operaciones Construcción	
Realizar estudios de “constructibilidad” con foco en la identificación de equipos y materiales de construcción que permitan la reducción de emisiones.	2023	Dirección Operaciones Construcción	
Impulsar los planes destinados a asegurar el respeto de los derechos humanos en obra. Por ejemplo, garantizar unas condiciones de trabajo adecuadas y un salario digno.	2022	Aprovisionamientos Construcción Recursos Humanos	